



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.)
 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....ชั้น ๔ อาคารสุขภาพแห่งชาติ เลขที่ ๘๘/๓๙ ถนนติวานนท์ ๑๔ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายวิฑูรย์ สิ้นสูงสุด ว่าที่ร้อยตรีหญิงนราวรรณ บุญทอง ตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยงานนโยบายและแผน เจ้าหน้าที่การเงิน

สังกัด.....สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข สำนักงานนโยบายและแผน โทรศัพท์ ๐๒ ๐๒๗ ๙๗๐๑ ต่อ ๙๐๒๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ wittapong@hsri.or.th, narawan@hsri.or.th LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.)	๘๑	-	-
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม -..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน รวม.....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑..... โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน..... -.....บาท (รวมทุกโครงการ / กิจกรรม)

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : การ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมด้วยการ นำหลักธรรมทางศาสนามาใช้ในการ การปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เช่น กิจกรรม : เข้าร่วมการจัดกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกับหน่วย ในสังกัดหรือหน่วยงานอื่นๆ ๕.๑(๑)_วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗.pdf ๕.๑(๑) วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗.pdf	มีการเข้าร่วม กิจกรรมทาง ศาสนาอย่าง น้อย ๒ ครั้ง/ ปีงบประมาณ	บุคลากรให้ ความสนใจและ เข้าร่วมกิจกรรม ทางศาสนาตาม ประเพณีที่ กำหนด	-	หน่วยงานนโยบาย และแผน, หน่วยงานสนับสนุน ทั่วไป และ หน่วยงานทรัพยากร มนุษย์	←──			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๕.๑(๑)_วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗.pdf ๕.๑(๑)_วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗.pdf กิจกรรม : จัดกิจกรรมในวันคล้ายวัน สถาปนา สวรส. กิจกรรม : จัดกิจกรรมทางศาสนา ภายใน สวรส. กิจกรรม : จัดกิจกรรมวันขึ้นปีใหม่ สวรส. กิจกรรม : จัดกิจกรรมกีฬา								
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญห อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : รณรงค์ลด การใช้กระดาษ	การใช้กระดาษ ลดลงร้อยละ ๑๐	พฤติกรรมของ บุคลากร เปลี่ยนแปลง เป็นไปในทางที่ดี ขึ้นตามหลัก อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรม ชาติ	-	หน่วยงานนโยบาย และ แผน และ หน่วยงานสนับสนุน ทั่วไป	←			→

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การเสริมสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันทุจริต แก่บุคลากรในหน่วยงาน : การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ๓ เรื่อง ได้แก่ (๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ (๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ ๘๐	องค์กร/เครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มขึ้น	-	หน่วยงานนโยบายและแผน และหน่วยงานสนับสนุนทั่วไป	←			→
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : การคัดเลือกและการประกาศ ยกย่อง เชิดชูบุคคล หน่วยงานภายในองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดี “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” รวมทั้งการเสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม และมีจิตสาธารณะจนเป็นแบบอย่างได้	มีการดำเนินการในโครงการแล้วเสร็จและประกาศผลภายในปีงบประมาณ	องค์กรส่งเสริมยกย่อง เชิดชูบุคลากรในการยึดหลักคุณธรรม และ การทำความดีเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และมีจิตสาธารณะจนเป็นแบบอย่างได้	-	หน่วยงานนโยบายและแผน และหน่วยงานสนับสนุนทั่วไป				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : กิจกรรม เครือข่าย/องค์กร เพื่อสาธารณะ	มีการดำเนินการ กิจกรรมให้แล้ว เสร็จภายใน ปีงบประมาณ	เครือข่าย/องค์กร ร่วม กิจกรร ม สาธารณะ	-	หน่วยงานนโยบาย และ แผน และ หน่วยงานสนับสนุน ทั่วไป				
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit))								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
(Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม-..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม-.....								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : โครงการ สัมมนาผู้ปฏิบัติงานตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย กิจกรรม : ปรับปรุงกระบวนการ ดำเนินงาน ITA	คะแนนประเมิน ITA เพิ่มขึ้น ๕% จากปี ๒๕๖๗	บุ ค ล า ก ร มี ความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับ การ ประเมิน ITA มากขึ้น	-	หน่วยงานนโยบาย และแผน, หน่วยงาน สนับสนุนทั่วไป				
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและ เยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม-..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม-.....								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : การจัดประชุมวิชาการส่งเสริม และเผยแพร่ งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทุนชีวิตเด็กและเยาวชน	การเผยแพร่ งานวิจัยและการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์เกี่ยวกับเด็กและเยาวชนอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทุนชีวิตเพิ่มขึ้น	-	หน่วยงานนโยบายและแผน และงานวิชาการ	←			→
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : Journal Club HSRI เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร สวรส. ส่งเสริมสมรรถนะสูง	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ ๘๐	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมขององค์กรมากขึ้น	-	หน่วยงานนโยบายและแผน และหน่วยงานสนับสนุนทั่วไป				

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๖๐.....คน	๖๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	-.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	-.....แห่ง-.....คน	๑.....แห่ง-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง ๖๐.....คน	๑.....แห่ง ๖๕.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมด้วยการ นำหลักธรรมทางศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เช่น จัดกิจกรรมทางศาสนา ภายใน สรรส. สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : ๑) มิติด้าน หลักธรรมทางศาสนาจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เช่น การบรรยายธรรมะ การสวดมนต์ ทำบุญตักบาตร และการเจริญสมาธิปลูกฝังให้บุคลากรยึดหลักความซื่อสัตย์ สุจริต เมตตา กรุณา และการให้อภัยผลที่ได้: บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมมากขึ้น เกิดความสามัคคี และนำหลักธรรมมาใช้ในการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน ๒) มิติด้าน หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมการทำงานอย่างพอประมาณ มีเหตุผล และสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีจัดกิจกรรม/โครงการ เช่น การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า การรณรงค์ลดการใช้พลังงาน และการประยุกต์ใช้หลักพอเพียงในชีวิตประจำวัน ผลที่ได้ บุคลากรมีความตระหนักรู้ในการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด เกิดการบริหารจัดการที่คุ้มค่า และมีแนวคิดการทำงานบนความพอดี ไม่ฟุ้งเฟ้อ ๓) มิติด้าน วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม จัดกิจกรรมอนุรักษ์และสืบสานประเพณี เช่น วันสำคัญทางศาสนา วันสำคัญของชาติ และกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริมความมีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เคารพผู้ใหญ่ และการทำงานแบบร่วมแรงร่วมใจ ผลที่ได้ เกิดความภาคภูมิใจในความเป็นไทย บุคลากรมีความสัมพันธ์อันดี สร้างบรรยากาศองค์กรที่อบอุ่น และเกื้อกูล
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

.....

.....

.....

.....

.....

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/ke_I7DCHu ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

.....