



New Employee Orientation

Health Systems Research Institute





หลักสูตรปฐมนิเทศ หัวข้อ การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

สมรรถนะหลักของผู้บริหารผู้ปฏิบัติงานสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข



F : Focus on the Future (การมุ่งเน้นอนาคต)

I : Integrity and Accountability (ความซื่อสัตย์และความรับผิดชอบ)

R : Readiness and Inspiration to learn (การเรียนรู้อยู่เสมอ)

S : System Approach (การทำงานอย่างเป็นระบบ)

T : Teamwork and Partnership (การทำงานเป็นทีม)



I : Integrity and Accountability (ความซื่อสัตย์และความรับผิดชอบ) หมายถึง การครองตน และประพฤติปฏิบัติอย่างถูกต้องเหมาะสม โดยยึดหลักทั้งหลักกฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม รวมถึงจรรยาบรรณในวิชาชีพของตน และมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานของตนเอง ตลอดจนยึดมั่นในจรรยาบรรณหลักแนวทางในวิชาชีพของตน เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการสนับสนุนผลักดันให้ภารกิจหลักขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม



กรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัด
กระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม โดยอย่างน้อยต้องปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
3. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
5. ทุ้มเทและอุทิศตนเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของหน่วยงานของรัฐ



ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม



1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยการแสดงออก ถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนาปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูน รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- การปฏิบัติที่ควรกระทำ : 1) จงรักภักดีต่อประเทศชาติมีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ ของชาติและรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ
- 2) แสดงออกถึงความเชื่อมั่นสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ฯลฯ

ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม



2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ไม่ แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึก ที่ดีโดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์

การปฏิบัติที่ควรกระทำ : 1) มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่เพื่อประโยชน์ของ ประชาชนและประเทศชาติ 2) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ฯลฯ



ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม



3. กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤตินมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

การปฏิบัติที่ควรกระทำ : 1) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม 2) ยืนหยัดการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาการและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ ฯลฯ

ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม



4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

การปฏิบัติที่ควรกระทำ : 1) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล 2) มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนฯ



ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม



5. **ทุ่มเทและอุทิศตนเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน** ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลาและสถานการณ์คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐรักษามาตรฐานการทำงานที่ดีพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

การปฏิบัติที่ควรกระทำ : 1) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง 2) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของสถาบันอย่างประหยัดคุ้มค่า ฯลฯ

ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม



6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติศาสนา เพศอายุสภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง



การปฏิบัติที่ควรกระทำ : 1) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงธรรม และเสมอภาค ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน 2) มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดีโดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และมีการทำงานเป็นทีม ฯลฯ

ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม



7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของหน่วยงานของรัฐ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่ยกย่องศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

การปฏิบัติที่ควรกระทำ : 1) ยินดีรับฟังความคิดเห็น พร้อมตอบชี้แจง และอธิบายเหตุผล 2) ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพระมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ ฯลฯ



แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts

สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.)

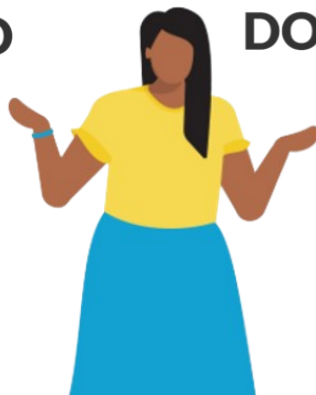
จงรักภักดีต่อประเทศชาติ	ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย
มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	ยึดถือการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาการและจรรยาวิชาชีพ
ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของสถาบันอย่างประหยัดคุ้มค่า	กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงธรรม และเสมอภาค	ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	ยินดีรับฟังความคิดเห็นพร้อมตอบชี้แจง และอธิบายเหตุผล



DO



DON'T



ประพฤติตนแสดงออกในลักษณะที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ	แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
ปล่อยปะละเลย เพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ชอบธรรม	ปฏิเสธในการปฏิบัติหน้าที่ และการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ที่มาขอรับบริการ
ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงานต่อสถาบัน หรือต่อผู้ที่มาขอรับบริการ	เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง
แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ มีความเป็นกลาง	แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ
ให้หรือรับของขวัญเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่ หรือประโยชน์อื่น	ประพฤติตนอันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและสถาบัน



**THANK
YOU!**

**HUMAN RESOURCES
DEPARTMENT**