



สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการดิจิทัล

สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๖๙

ฉบับสมบูรณ์



โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙

วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕

ฉบับทบทวนครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

คำนำ

แผนปฏิบัติการดิจิทัล สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ จัดทำขึ้นตามโครงการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลของสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ ตามขอบเขตงานข้อ ๔.๑๒ นำเสนอแผนปฏิบัติการดิจิทัลของ สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๙ ฉบับสมบูรณ์ เพื่อให้ตอบสนองต่อเป้าหมายที่ สวรส. จะมีแพลตฟอร์มดิจิทัล (Digital Platform) เพื่อสนับสนุนการวิจัยพัฒนาระบบสุขภาพไทยครบวงจร และยกระดับระบบบริหารงานวิจัยเข้าสู่ยุคดิจิทัล ที่ตอบสนองและมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ สวรส.และยุทธศาสตร์ประเทศไทย ๔.๐ ซึ่งประกอบไปด้วยหัวข้อ ดังต่อไปนี้

- (๑) บทสรุปสำหรับผู้บริหาร
- (๒) บทนำ
- (๓) วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย
- (๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม กรอบระยะเวลา
- (๕) วิธีการติดตาม วิธีการเก็บข้อมูล และกรอบแนวทางประเมินผลในภาพรวมและเป็นรายปี
- (๖) รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรม ประกอบด้วย ชื่อโครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ขั้นตอน และกิจกรรม ระยะเวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดความสำเร็จ และผลลัพธ์ที่คาดหวัง

ทั้งนี้ ได้มีการดำเนินการตามขอบเขตงาน ข้อ ๔.๑๑ แล้วเสร็จตามที่กำหนดไว้ กล่าวคือ ทำการปรับปรุงแผนปฏิบัติการดิจิทัลของ สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๙ ตามความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

ขอขอบคุณผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ที่ให้ความร่วมมือในการสนับสนุนเอกสารและข้อมูลที่มีคุณค่า อันเป็นส่วนสำคัญจนทำให้รายงานฉบับนี้ มีความสมบูรณ์ตามหลักการและเป้าหมายที่วางไว้

สถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

๑๓ กันยายน ๒๕๖๕

สารบัญ

หน้า

แผนปฏิบัติการดิจิทัล สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๖๙	๕
(๑) บทสรุปผู้บริหาร	๖
(๒) บทนำ	๑๐
ก. สถานการณ์และแนวโน้มในระดับสากล และนัยการพัฒนาของ สวรส.	๑๐
ข. นัยแนวนโยบายในการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศของ สวรส.	๑๑
(๓) วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย	๑๓
- วิสัยทัศน์	๑๓
- พันธกิจ	๑๓
- ยุทธศาสตร์	๑๔
- เป้าหมาย	๑๕
- ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ แผน กฎหมาย และนโยบายระดับประเทศ	๑๗
- ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๖๙ กับยุทธศาสตร์ สวรส. พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๙	๑๘
(๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม กรอบระยะเวลา	๒๐
(๕) วิธีการติดตาม วิธีการเก็บข้อมูลและกรอบแนวทาง ประเมินผลในภาพรวมและเป็นรายปีหลักการ	๓๐
- หลักการ	
- ขอบเขตการประเมิน	
- แนวทาง	
- วิธีการเก็บข้อมูล	
(๖) รายละเอียดของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ประกอบด้วย ชื่อแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ขั้นตอนและกิจกรรม ระยะเวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดความสำเร็จ และผลลัพธ์ที่คาดหวัง	๓๓
(๗) สรุปจำนวนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ ตามแผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙	๖๓
เอกสารแนบ ๑ ตัวอย่าง: การกำหนดนโยบายข้อมูลส่วนบุคคล และแบบขอความยินยอมในการเก็บ รวบรวม ใช้ เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล	๖๖
เอกสารแนบ ๒ หลักสูตรฝึกอบรม โดย TDGA	๗๐
บรรณานุกรมอ้างอิง	๗๔

สารบัญตาราง

ตารางที่ ๑ เป้าหมายยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙	๑๕
ตารางที่ ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม กรอบระยะเวลา ผลผลิต/ ผลลัพธ์ แผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙	๒๐
ตารางที่ ๓ โครงการ/กิจกรรมตามแผนงานพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศ เพื่อประเมินผลลัพธ์และผลกระทบของทุนหมุนเวียน สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙	๒๗
ตารางที่ ๔ แผนงาน/โครงการและตัวชี้วัดแผนที่นำทาง	๓๓

สารบัญรูปภาพ

รูปภาพที่ ๑ ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙	๑๔
รูปภาพที่ ๒ เป้าหมายยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙	๑๕

แผนปฏิบัติการดิจิทัล สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๖๙

แผนปฏิบัติการดิจิทัล สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ ประสงค์ให้ตอบสนองต่อเป้าหมายที่ สวรส.จะมีแพลตฟอร์มดิจิทัล* (Digital Platform) เพื่อสนับสนุนการวิจัยพัฒนาระบบสุขภาพไทยครบวงจร และยกระดับระบบบริหารงานวิจัยเข้าสู่ยุคดิจิทัล ที่ตอบสนองและมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ สวรส. และยุทธศาสตร์ประเทศไทย ๔.๐** ซึ่งประกอบไปด้วยหัวข้อ ดังต่อไปนี้

- (๑) บทสรุปสำหรับผู้บริหาร
- (๒) บทนำ
- (๓) วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย
- (๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม กรอบระยะเวลา
- (๕) วิธีการติดตาม วิธีการเก็บข้อมูล และกรอบแนวทางประเมินผลในภาพรวมและเป็นรายปี
- (๖) แผนที่นำทาง(Roadmap) ที่จะทำให้บรรลุผลสำเร็จเป็นรายปี
- (๗) รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรม ประกอบด้วย ชื่อโครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ขั้นตอน และกิจกรรม ระยะเวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดความสำเร็จ และผลลัพธ์ที่คาดหวัง

แนวทาง วิธีการ และผลการดำเนินงานการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๖๙ ปรากฏตาม เอกสารแนบ ๔

* แพลตฟอร์มดิจิทัล หมายถึง อุปกรณ์ที่จัดตั้งขึ้นมาบนเทคโนโลยีคลาวด์ในโลกปัจจุบัน ที่จะก่อให้เกิดพัฒนาการด้านซอฟต์แวร์หรือโปรแกรมแบบง่ายๆ แพลตฟอร์มจึงไม่ใช่เป็นผลผลิตหรือผลิตภัณฑ์โดยตัวเอง บริการ (Service) ระบบงาน (Application) และโซลูชัน บนแพลตฟอร์ม คือ ผลผลิตหรือผลิตภัณฑ์ ที่ผู้ใช้บริการหรือลูกค้าต้องการใช้งาน

** ประเทศไทย ๔.๐ หมายถึง การปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจ ไปสู่ “Value-Based Economy” หรือ “เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม” ที่มา: ประเทศไทย ยุค 4.0 เป็นอย่างไร — Site (psu.ac.th)

(๑) บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการดิจิทัล สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ ประสงค์ให้ตอบสนองต่อเป้าหมายที่ สวรส. จะมีแพลตฟอร์มดิจิทัล (Digital Platform) เพื่อสนับสนุนการวิจัยพัฒนาระบบสุขภาพไทยครบวงจร และยกระดับระบบบริหารงานวิจัยเข้าสู่ยุคดิจิทัล ที่ตอบสนองและมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ สวรส. พร้อมด้วยยุทธศาสตร์ประเทศไทย ๔.๐ พระราชบัญญัติการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และแผน/ ยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

แนวโน้มสากล

แนวโน้มทางเทคโนโลยีดิจิทัลในระดับสากล จะก่อให้เกิดการพัฒนาวางรากฐานด้านไอที/ ดิจิทัลได้อย่างแข็งแกร่งและต่อเนื่อง เป็นการยกระดับและเป็นตัวเร่งการพัฒนาสู่ดิจิทัลได้อย่างเป็นระบบ และเป็นการสร้างความเติบโตให้กับองค์กร ซึ่งสามารถใช้เป็นแนวทางในการวางแผนที่นำทาง (Roadmap) ในการพัฒนาด้านไอที/ ดิจิทัล ขององค์กรในระยะ ๓-๕ ปีข้างหน้าได้ตามความต้องการขององค์กร (Gartner, ๒๐๒๒) ประกอบด้วย การพัฒนาด้านข้อมูลให้มีความยืดหยุ่น การบูรณาการในเชิงการนำเข้าข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ จากทุก Platform ที่เกี่ยวข้อง ในขณะเดียวกัน ก็ต้องมีการปรับปรุงเรื่องการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เนื่องจากการปรับเปลี่ยนสู่ดิจิทัลเกี่ยวข้องกับการใช้ ให้ และแบ่งปันข้อมูลที่เกี่ยวข้องส่วนบุคคล ที่ต้องดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ข้อมูลยังเป็นสินทรัพย์ที่มีคุณค่าสูงสุดสำหรับทุกองค์กร การขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล หรือ Data Driven เป็นกลยุทธ์ประการสำคัญ ที่จะนำไปสู่ยุค Decision Intelligence เป็นการพัฒนาระดับระบบการวิเคราะห์เชิงลึก ที่สามารถนำข้อมูลพร้อมด้วยองค์ความรู้และความเข้าใจในบริบทที่เกี่ยวข้องมาใช้ให้ได้ผลลัพธ์นำไปสู่การตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ได้อย่างลงตัว การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีก้าวหน้าอย่าง Cloud, Big Data/ Analytics และ AI ควรอยู่บนพื้นฐานของความยั่งยืนโดยการเรียนรู้จากประสบการณ์ที่ประสบความสำเร็จ แล้วนำมาปรับใช้ให้ลงตัวกับเงื่อนไขและความต้องการขององค์กร

แนวทางการพัฒนาของ สวรส.

แนวทางการพัฒนาในระยะของแผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ ก็คือ ยกระดับแพลตฟอร์มระบบบริหารงานวิจัยให้มีความพร้อมในด้านข้อมูลและสารสนเทศในการบริหารจัดการโครงการวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมด้วยการบูรณาการข้อมูลให้ครบวงจรชีวิตของโครงการวิจัย เพื่อส่งเสริมการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ และเพื่อให้ความพร้อมในการประมวลผลระบบสารสนเทศสำหรับผู้บริหารเพื่อการตัดสินใจ พร้อมด้วยการยกระดับระบบบริหารจัดการทรัพยากรองค์กร ระบบบริหารจัดการภายใน สวรส. อาทิ ระบบบริหาร งบประมาณ บัญชีการเงินและพัสดุ และระบบบริหารบุคลากร รวมทั้ง การยกระดับระบบประชุมออนไลน์ด้วยเครื่องมือและช่องทางหลากหลาย ภายใต้ระเบียบวิธีการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและระบบความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ในขณะเดียวกันก็ทำการยกระดับระบบจัดการองค์ความรู้ พิจารณานำมาใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ Big Data และการวิเคราะห์ขั้นสูงด้วยระบบ Analytics/ Intelligence บนพื้นฐานของความยั่งยืน ทั้งนี้ การพัฒนาความพร้อมในด้านทักษะทางดิจิทัลของบุคลากรและกำลังคนที่รับผิดชอบด้านไอทีที่เพียงพอ ก็อยู่ในเป้าหมายของการพัฒนา

วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์

แผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙ กำหนดวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ ไว้ดังนี้

วิสัยทัศน์: ยกระดับให้มีและใช้ประโยชน์แพลตฟอร์มดิจิทัล (Digital Platform) ที่ส่งเสริมนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการวิจัยพัฒนาระบบสาธารณสุขไทยครบวงจร

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถดิจิทัล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างสรรค์ประสบการณ์ดิจิทัลให้กับพนักงาน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับแพลตฟอร์มบริหารงานวิจัยเพื่อส่งเสริมนวัตกรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการดิจิทัล

แผนที่นำทางสู่เป้าหมายการพัฒนาธรรมาภิบาลดิจิทัล

เป้าหมายการพัฒนาธรรมาภิบาลดิจิทัลระหว่างปีแผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙ ในระดับความก้าวหน้าตามรูปแบบของการ์ทเนอร์ กำหนดไว้ ดังนี้

ปี พ.ศ. ๒๕๖๖: ระดับ “กำลังพัฒนา (Developing)” สู่การเปิดเผย (Open) ซึ่ง สวรส. จะเป็นผู้นำในการบริการชุดข้อมูลเปิด (Open Dataset) ต่อสาธารณะ ภายใต้ความโปร่งใส เชื่อมโยงข้อมูลทั้งภายในและภายนอกให้พร้อมบริการชุดข้อมูลเปิด

ปี พ.ศ. ๒๕๖๗: ระดับ “มีข้อกำหนด กฎ กติกา (Defined)” สู่การเป็นองค์กรที่เน้นข้อมูลเป็นศูนย์กลางการพัฒนา เป็นผู้นำในการบริการข้อมูลผลงานวิจัยด้านสุขภาพ นำไปสู่การนำผลงานไปใช้ประโยชน์

ปี พ.ศ. ๒๕๖๘: ระดับ “การบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ (Managed)” สู่การเป็นองค์กรดิจิทัล ที่มีการเชื่อมต่อกันของอุปกรณ์และเครื่องมือทางดิจิทัล พร้อมด้วยระบบอัตโนมัติ เป็นผู้นำด้านสารสนเทศสุขภาพ ซึ่งพร้อมมีบริการใหม่ ๆ ออกมา

ปี พ.ศ. ๒๕๖๙: ระดับ “สร้างความคุ้มค่า (Optimizing)” สู่การเป็นองค์กรฉลาด (Smart) พร้อมเป็นผู้นำทางนวัตกรรมภายใต้ระบบนิเวศน์ด้านระบบสุขภาพ พร้อมด้วยบริการในรูปแบบ (Model) ใหม่ ๆ ออกมา

สรุปเป้าหมายยุทธศาสตร์ จำนวนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถดิจิทัล				
<ul style="list-style-type: none"> • มีโครงสร้างพื้นฐานที่ลงตัว มีการพัฒนา/ใช้ประโยชน์ระบบ Cloud • มีแพลตฟอร์มพัฒนาและยกระดับระบบงานบริหารจัดการทรัพยากรองค์กร และระบบ MIS/EIS รวมถึงแพลตฟอร์มพัฒนาใช้ประโยชน์จากโลกของแอปบนมือถือ • มีระบบสารสนเทศสนับสนุนผู้ใช้บริการภายในและภายนอก พร้อมด้วยระบบ MIS/EIS ในรูปแบบดิจิทัลที่เชื่อมโยงกับระบบบริหารงานวิจัย (MMS+) • มีระบบความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ตามมาตรฐานและมีความแข็งแกร่งเพิ่มขึ้น 				
จำนวนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามปีงบประมาณ				
๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	รวม
๓	๓	๕	๕	จำนวนโครงการรวม ๑๖ โครงการ
งบประมาณ (ล้านบาท) ตามปีงบประมาณ				
๒	๘	๕.๕	๖.๕	งบประมาณรวม ๒๒ ล้านบาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างสรรค์ประสบการณ์ดิจิทัลให้กับพนักงาน				
<p>บุคลากรของ สวรส. ทุกคนได้รับการพัฒนาระดับความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานตามแนวทาง รัฐบาลดิจิทัลของประเทศ</p>				
จำนวนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามปีงบประมาณ				
๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	รวม
๑	๒	๒	๒	จำนวนโครงการรวม ๗ โครงการ
งบประมาณ (ล้านบาท) ตามปีงบประมาณ				
๑	๑	๑	๑	งบประมาณรวม ๔ ล้านบาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับแพลตฟอร์มบริหารงานวิจัยเพื่อส่งเสริมนวัตกรรม

- มีซอฟต์แวร์ระบบบริหารงานวิจัยใหม่ (MMS+) และ MMSNET+ ที่มีรูปแบบการดำเนินงานอย่างครบวงจรสามารถทำธุรกรรมออนไลน์ได้อย่างครบถ้วน
- มีฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงินสำหรับใช้ในการประเมินผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact)

จำนวนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามปีงบประมาณ

๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	รวม
๓	๓	๓	๓	จำนวนโครงการรวม ๑๒ โครงการ
งบประมาณ (ล้านบาท) ตามปีงบประมาณ				
๒	๔	๔	๔	งบประมาณรวม ๑๔ ล้านบาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการดิจิทัล

- มีการบริหารจัดการข้อมูลเพื่อการบริหารงานวิจัย ตามมาตรฐานรัฐบาลดิจิทัล
- อุปกรณ์ เครื่องมือ และโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลมีการบริหารจัดการด้านความมั่นคงปลอดภัยที่สอดคล้องกับระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายดิจิทัลของประเทศ
- แพลตฟอร์มพัฒนาการให้บริการข้อมูลเปิด (Open Dataset)
- มีชุดข้อมูลเปิด (Open Dataset) ตามแนวทาง/ มาตรฐานรัฐบาลดิจิทัลของประเทศ
- มีการกำหนดนโยบายข้อมูลส่วนบุคคลและแบบขอความยินยอมในการเก็บ รวบรวม ใช้ เปิดเผย ข้อมูลส่วนบุคคล

จำนวนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามปีงบประมาณ

๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	รวม
๑	๔	๔	๔	จำนวนโครงการฯ รวม ๑๓ โครงการ
งบประมาณ (ล้านบาท) ตามปีงบประมาณ				
๐.๕	๑.๐๕	๓.๕๕	๓.๕๕	งบประมาณรวม ๘.๒ ล้านบาท

จำนวนโครงการฯ และงบประมาณตามแผนปฏิบัติการดิจิทัล พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๖๙

๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	รวม
๘	๑๒	๑๔	๑๔	จำนวนโครงการฯ รวม ๔๘ โครงการ

๕.๕	๑๔.๐๕	๑๓.๕๕	๑๓.๕๕	งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๔๖.๖๕ ล้านบาท
-----	-------	-------	-------	-----------------------------------

(๒) บทนำ

ก. สถานการณ์และแนวโน้มในระดับสากลและนัยการพัฒนาของ สวรส.

แนวโน้มทางเทคโนโลยีเชิงยุทธศาสตร์ในระยะข้างหน้าจะเป็นไปในแนวทางที่จะก่อให้เกิดการพัฒนาวางรากฐานด้านไอที/ดิจิทัลได้อย่างแข็งแกร่งและต่อเนื่อง ซึ่งจะเป็นการยกระดับและเป็นตัวเร่งการพัฒนาสู่ดิจิทัลได้อย่างเป็นระบบและเป็นการสร้างความเติบโตให้กับองค์กร โดยองค์กรสามารถใช้เป็นแนวทางในการวางแผนที่น่าทาง (Roadmap) ในการพัฒนาด้าน IT/Digital ขององค์กรในระยะ 3-5 ปีข้างหน้าได้ตามความต้องการขององค์กร (Gartner, 2022) โดยภาพรวม Gartner ได้ชี้ให้เห็นบรรดาเทคโนโลยีที่จะทำให้องค์กรสู่ความเป็นดิจิทัลมีการพัฒนาก้าวหน้าไปอย่างก้าวกระโดด ประกอบด้วย การพัฒนาด้านข้อมูลให้มีความยืดหยุ่น การบูรณาการในเชิงการนำเข้าข้อมูลจากแหล่งต่างๆ ในทุก Platform ที่เกี่ยวข้องให้พร้อมใช้งาน องค์กรควรมีสถาปัตยกรรมที่สามารถบูรณาการการทำงานที่มีการกระจายตัวในที่ต่างๆ ด้วยความมั่นคงปลอดภัย โดยสามารถทำงานร่วมกันได้ของอุปกรณ์หรือสินทรัพย์ทางดิจิทัลอย่างมั่นคงปลอดภัย ในองค์กรวม มีการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เนื่องจากการปรับเปลี่ยนสู่ดิจิทัลเกี่ยวข้องกับการใช้ ให้ และแบ่งปันข้อมูลที่เกี่ยวข้องส่วนบุคคล ที่ต้องดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมาย อย่างเคร่งครัด มีการพัฒนา Cloud ไปสู่ความเหมาะสมกับลักษณะเฉพาะขององค์กรพร้อมระเบียบวิธีการของตน มีการพัฒนาระบบงานที่นำประสบการณ์มาเป็นองค์ประกอบเพื่อให้เกิดความคล่องตัวและนำไปใช้งานได้ในทางปฏิบัติ มีการพัฒนาระบบการวิเคราะห์เชิงลึก ที่สามารถนำองค์ความรู้และความเข้าใจในบริบทมาใช้ให้ได้ผลลัพธ์นำไปสู่การตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ได้อย่างลงตัว มีการพัฒนาระบบอัตโนมัติเพื่อตอบสนองความต้องการ การปรับเปลี่ยน และการเกิดอุบัติใหม่ ที่จะต้องดำเนินการปรับเปลี่ยน ในบรรดากระบวนการงาน เพื่อให้เกิดระบบอัตโนมัติเป้าหมายตามที่ต้องการได้ มีการพัฒนาระบบงานเพื่อให้การพัฒนา AI หรือปัญญาประดิษฐ์สามารถบรรลุเป้าหมายการพัฒนา โดยจะอำนวยความสะดวกให้มีการปรับปรุงข้อมูล รูปแบบการดำเนินงาน และระบบงานประยุกต์ต่าง ๆ โดยอัตโนมัติ ซึ่งจะช่วยเร่งการพัฒนา AI ได้รวดเร็วขึ้น มีการพัฒนาองค์กรสู่รูปแบบการทำงานแบบกระจายตัวเป็นเอกเทศ ทั้งในรูปแบบเสมือนหรือ Virtual Service หรือ Hybrid Workplace โดยองค์กรจะต้องเตรียมระบบดิจิทัลให้พร้อมสำหรับพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการสร้างสมประสบการณ์ทางดิจิทัลให้เพียงพอ มีการสร้างการเรียนรู้และนำมาใช้ประโยชน์ ซึ่งประสบการณ์แบบองค์กรวม ที่รวมถึง ประสบการณ์ทั้งของพนักงาน ลูกค้าหรือผู้เกี่ยวข้อง โดยพัฒนาในทุกช่องทางของการปฏิสัมพันธ์กัน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจ ความจงรักภักดีต่อองค์กร รวมทั้งการปรึกษาหารือแบบพหุภาคีอย่างมีประสิทธิภาพ ในระยะข้างหน้า ควรมีการพัฒนาระบบแบบพึ่งตนเองได้ โดยอาศัยประสบการณ์เชิงประจักษ์ ความชำนาญ ความคล่องตัว และความร่วมมือกัน เพื่อพัฒนาระบบงานที่สามารถตอบสนองความต้องการเฉพาะได้อย่างลงตัว และในที่สุดควรส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบ AI ที่เกิดจากการเรียนรู้จากสิ่งประดิษฐ์คิดค้นที่มีมาก่อน แล้วรังสรรค์ขึ้นมาใหม่เพื่อให้เกิดนวัตกรรมที่ไม่ใช่การเรียนรู้แบบเดิม โดยสรุปก็คือ การประยุกต์ AI ให้เกิดนวัตกรรมใหม่ที่เหมาะสมกับองค์กรหรือหน่วยงานให้สามารถใช้ประโยชน์ในระบบงานดิจิทัลได้อย่างลงตัว

ผู้เชี่ยวชาญทั้งจาก World Economic Forum และ McKency & Company ได้ให้แนวทางการพัฒนาองค์กรในระยะข้างหน้าว่า ผลพวงจากบทเรียนอันเนื่องมาจากการระบาดของโควิด 19 ทำให้องค์กรควรจะมีมุมมองถึงการเติบโตขององค์กรในอนาคตว่า ควรจะอยู่ในแนวทางของความยั่งยืนที่ผนวกความเจริญเติบโตไว้ด้วยกัน ซึ่งต่างจากที่ผ่านมาที่เป็นไปในรูปแบบของการตั้งเป้าหมายเชิงป้องกันในระยะเวลานั้นๆ บนความยั่งยืนในระยะข้างหน้า ผู้บริหารควรจะมี

กำหนดนโยบายและกลยุทธ์ที่สนับสนุนสภาวะสุขภาพที่ดีเหมาะกับสภาพแวดล้อมโดยธรรมชาติ เพื่อปรับปรุงสภาพความเป็นอยู่ของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง โดยมีตัวแปรที่ต้องพิจารณาผสมผสานให้เกิดความลงตัว ได้แก่ สภาพภูมิอากาศ (Climate) สุขอนามัย (Healthcare) ความต้องการแรงงาน (Labor need) ห่วงโซ่อุปทาน (Supply chains) การปรับให้เป็นระบบดิจิทัล (Digitization) ซึ่งรวมถึงระบบการเงินการคลัง และการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมพร้อมๆ กับปรับสภาพความไม่เท่าเทียม ทั้งนี้ ให้จับตาดูว่าภูมิภาคเอเชียจะมีบทบาทเชิงรุกทางเศรษฐกิจในระยะข้างหน้าต่อจากนี้ไป การพัฒนาเทคโนโลยีควรดำเนินไปในรูปแบบของการเพิ่มกำลังความสามารถ มากกว่าการขับเคลื่อน ทั้งนี้ ยังคงอยู่บนพื้นฐานของนวัตกรรมที่ตอบโจทย์พื้นฐานทั้งทางเศรษฐกิจและสังคมอันเป็นที่ยอมรับทั่วไป ภายใต้ความร่วมมือระหว่างรัฐและเอกชนที่ดำเนินมาอย่างต่อเนื่อง (McKency & Company, 2022)

ผู้เชี่ยวชาญจาก Forbes ชี้ให้เห็นบริบทที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีดิจิทัลใกล้ตัวที่ได้จากประสบการณ์ตรงจาก Covid19 ประกอบด้วย (๑) **Telecommuting** หมายถึง การทำงานที่บ้าน รวมทั้ง การประชุมทางไกลในทุกระดับที่รวมถึง Tele-health/Medicine (๒) **On-demand services** หมายถึง บริการต่างๆ ในห่วงโซ่อุปทาน-อุปสงค์ จะมีการบูรณาการบน Platform เดียวกัน องค์กรจึงควรมองถึงการยกระดับสู่ดิจิทัลที่สามารถให้บริการเข้าถึงทุกชุมชนและท้องถิ่นบน Digital Platform อย่างเป็นระบบ (๓) **Virtual events** หมายถึง การสร้างพฤติกรรมในการจัดงาน-กิจกรรมทางสังคมโดยไม่จำเป็นต้องพบปะกันทางกายภาพ โดยใช้ช่องทางออนไลน์แทน และ (๔) **Cloud** จะเป็นโครงสร้างพื้นฐานสำคัญที่ทำให้มีการทำงานร่วมกัน มีการปฏิสัมพันธ์และธุรกรรมออนไลน์รวมทั้ง การแบ่งปันและใช้ข้อมูลร่วมกัน โดยเฉพาะในระหว่างการเกิดวิกฤติการณ์ ที่สามารถดำเนินไปได้ทั้งในและต่างสถานที่ (Mobile) ด้วยเครื่องมือแบบต่างๆ ที่อำนวยความสะดวกในการเข้าสู่ช่องทางดิจิทัลโดยเฉพาะ Smartphone (www.forbes.com, 2020)

ข. นัยแนวนโยบายในการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศของ สวรส.

สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) มีพันธกิจในการบริหารจัดการงานวิจัยเพื่อขับเคลื่อนองค์ความรู้อย่างมีทิศทางและมีส่วนร่วมสู่การนำไปใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาประเทศไทย อันจะนำไปสู่เป้าประสงค์คือ มีทิศทางการวิจัยด้านสุขภาพของประเทศ มีองค์ความรู้จากงานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพไปต่อยอดหรือใช้ประโยชน์ในการกำหนดนโยบาย แนวทางหรือมาตรการ ที่เพียงพอและทันสมัยในการกำหนดนโยบายหรือการนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาด้านสุขภาพของประชาชน และเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการงานวิจัยให้มีประสิทธิภาพ การดำเนินงานของ สวรส. ตามพันธกิจดังกล่าว มีเป้าหมายในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรโดยดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. ระยะยาว โดยแผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ได้วางเป้าหมายเพื่อให้ สวรส. มีแพลตฟอร์มดิจิทัล (Digital Platform) เพื่อสนับสนุนการวิจัยพัฒนาระบบสุขภาพไทยครบวงจร และยกระดับระบบบริหารงานวิจัยเข้าสู่ยุคดิจิทัล ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ ประสบผลสำเร็จ และมีทิศทางในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้สนับสนุนการดำเนินและยกระดับองค์กรได้อย่างแท้จริง รวมถึงการสนับสนุนนโยบายรัฐบาลตามยุทธศาสตร์ประเทศไทย ๔.๐ ที่มุ่งการปฏิรูปโครงสร้างเพื่อการพัฒนาทางเศรษฐกิจที่เน้นการใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีเข้ามาช่วยพัฒนา (สวทช., ๒๕๖๐) ตลอดจน รัฐบาลต้องการให้หน่วยงานของรัฐ ทำการยกระดับองค์กรไปสู่รัฐบาลดิจิทัล สวรส. จึงประสงค์ที่จะให้แผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๙ มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เป็นเครื่องมือในการสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจ สวรส. ตามเป้าหมายที่วางไว้ว่า สวรส. จะมีแพลตฟอร์มดิจิทัล (Digital Platform) และดำเนินการพัฒนาสู่องค์กรดิจิทัลตามยุทธศาสตร์ประเทศไทย ๔.๐ เพื่อสนับสนุนการวิจัยพัฒนาระบบสุขภาพไทยครบวงจร มีการยกระดับระบบบริหารงานวิจัยและระบบสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กร เข้าสู่ยุคดิจิทัลที่มีความสมบูรณ์ในการบรรลุผลการเป็นรัฐบาลดิจิทัล ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส.

พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๙ ดังกล่าวนี้อาจมีความสอดคล้องกันกับแผนยุทธศาสตร์ สวรรส. รวมทั้ง แผน ยุทธศาสตร์ และทิศทางพัฒนาดิจิทัลที่เกี่ยวข้องในประเทศ และทิศทางและแนวโน้มการพัฒนาทางดิจิทัลในระดับสากลเช่นเดียวกัน

ตามแผนยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรรส.) พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙ มุ่งสร้างองค์ความรู้จากการวิจัยด้านสุขภาพ ผ่านการบริหารจัดการงานวิจัยที่มีประสิทธิภาพ และสามารถขับเคลื่อนการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ให้เกิดผลลัพธ์และผลกระทบที่ชัดเจน มีการปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไปทั้งในปัจจุบัน และแนวโน้มในอนาคต

ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นผู้นำในการบริหารจัดการงานวิจัยด้านสุขภาพ”

โดยเมื่อสิ้นสุดการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์นี้ สวรรส. จะได้รับการพัฒนาให้เป็น องค์กรที่เป็นผู้นำในการบริหารจัดการองค์ความรู้ด้านสุขภาพที่มีการนำไปใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนา ระบบ สุขภาพไทย ทั้งในภาวะวิกฤติและภาวะปกติ ไม่ว่าจะเป็นองค์ความรู้นำไปใช้กำหนดนโยบายหรือมาตรการ สำคัญด้านสุขภาพที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพประชาชน หรือกลไกด้านสุขภาพต่างๆ ทั้งนี้องค์ความรู้ดังกล่าว จะต้องต้องมีข้อมูลหรือหลักฐานชัดเจนที่สามารถอ้างอิงได้

เพื่อให้บรรลุพันธกิจ “บริหารจัดการงานวิจัยเพื่อขับเคลื่อนองค์ความรู้อย่างมีทิศทางและมีส่วนร่วมสู่การนำไปใช้ ประโยชน์เพื่อพัฒนาระบบสุขภาพไทย” โดยภารกิจหลักของ สวรรส. คือการทำให้เกิดองค์ความรู้โดยเฉพาะจากงานวิจัยที่มี คุณภาพและมีเป้าหมายในการนำความรู้ที่ได้จากการวิจัยไปใช้ในการสร้างการเปลี่ยนแปลงในระบบสุขภาพที่ชัดเจน ตอบสนองปัญหาและความต้องการที่มีความเป็นพลวัต โดยเกิดจากการติดตามสถานการณ์ระบบ สุขภาพ วิเคราะห์ กำหนดทิศทาง/ กรอบการวิจัยด้านสุขภาพ และจัดลำดับความสำคัญอย่างสม่ำเสมอ การ ประมวลสถานะองค์ความรู้ ระบุช่องว่างความรู้และโจทย์วิจัยที่จำเป็น การนำเสนอเพื่อฟังความเห็นต่อผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย การพัฒนา แผนงาน/โครงการวิจัย การแสวงหาและสนับสนุนทุนวิจัย การควบคุมคุณภาพมาตรฐาน งานวิจัยและการพัฒนาศักยภาพระบบวิจัยสุขภาพ การประมวลความรู้ที่ได้จากการวิจัยและสังเคราะห์ ข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อพัฒนาสุขภาพหรือปฏิรูประบบสุขภาพอย่างมีส่วนร่วม ทั้งนี้โดยคำนึงถึงหลักการบริหารที่มุ่งประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล

นัยแนวนโยบายในการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศของ สวรรส. วิเคราะห์ตามยุทธศาสตร์ สวรรส. ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์

- **ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างและจัดการองค์ความรู้การวิจัยด้านสุขภาพ**
มีนัยของการพัฒนาระบบจัดการองค์ความรู้ การบริหารจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ Big Data และการวิเคราะห์ขั้นสูงด้วยระบบ Analytics/ Intelligence
- **ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อส่งเสริมการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์**
มีนัยของการพัฒนาเพื่อยกระดับระบบบริหารงานวิจัยให้มีความพร้อมในด้านข้อมูลและสารสนเทศในการบริหารจัดการโครงการวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมด้วยกระบวนการบูรณาการข้อมูลให้ครบวงจรชีวิตของโครงการวิจัย เพื่อส่งเสริมการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ และเพื่อให้มีความพร้อมในการประมวลผลระบบสารสนเทศสำหรับผู้บริหารเพื่อการตัดสินใจ
- **ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างและพัฒนาบุคลากรวิจัยและเครือข่ายวิจัย**
มีนัยของการพัฒนาเพื่อยกระดับทักษะและความรู้ทางดิจิทัล ทั้งในระดับ Leadership และระดับขีดความสามารถในการประยุกต์ใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพและสัมฤทธิ์ผล
- **ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนากลไกสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง**

มีนัยของการพัฒนาเพื่อยกระดับระบบบริหารจัดการภายใน สวรส. อาทิ ระบบบริหารการเงิน งบประมาณ และงานด้านบุคลากร รวมทั้งระบบสนับสนุนเพื่อให้มีความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน ได้แก่ การยกระดับระบบประชุมออนไลน์ด้วยเครื่องมือและช่องทางหลากหลาย และระบบความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ เป็นต้น

(๓) วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของการพัฒนาและการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล อันเป็นองค์ประกอบสำคัญของแผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙ มีรายละเอียด ดังนี้

วิสัยทัศน์

ยกระดับให้มีและใช้ประโยชน์แพลตฟอร์มดิจิทัล (Digital Platform) ที่ส่งเสริมนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการวิจัย พัฒนาระบบสาธารณสุขไทยครบวงจร

(Enable and Utilize Digital Platform through Promoted Innovation for Supporting Thailand Health System Development)

ยกระดับแพลตฟอร์มบริหารงานวิจัยระบบสาธารณสุข สวรส. ให้มีความพร้อมในการส่งเสริมพัฒนานวัตกรรมระบบงานและบริการดิจิทัล ที่มีประสิทธิภาพไปสู่การใช้ประโยชน์ในการพัฒนางานวิจัยระบบสาธารณสุขไทยครบวงจร ในแนวทางที่ยั่งยืน ด้วยขีดความสามารถทางดิจิทัลพอเพียง พนักงานมีการประยุกต์ใช้และส่งเสริมประสบการณ์ทางดิจิทัลอย่างต่อเนื่อง มีศักยภาพด้านเครื่องมือ อุปกรณ์ และโครงสร้างพื้นฐานในการพัฒนาแพลตฟอร์มที่ส่งเสริมนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง ภายใต้มาตรฐานและหลักธรรมาภิบาลตามแนวทางการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

พันธกิจ

- ๑) ส่งเสริมการพัฒนาด้านดิจิทัล สวรส. ในแนวทางเพื่อมุ่งสู่ประเทศไทย ๔.๐
- ๒) สนับสนุนการให้บริการดิจิทัลในรูปแบบและช่องทางที่หลากหลายที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตในยุคดิจิทัล
- ๓) ปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินงานภายใน สวรส. ในยุคดิจิทัล พร้อมทั้ง เพิ่มทักษะดิจิทัลให้กับบุคลากร สวรส. เพื่อให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานในรูปแบบใหม่ที่มีการปรับเปลี่ยน
- ๔) นำเทคโนโลยีดิจิทัลใหม่ที่เหมาะสมตามแนวปฏิบัติที่ดีมาประยุกต์ใช้ในวงงาน สวรส. และชุมชนเครือข่ายวิจัยของ สวรส.
- ๕) ยกระดับโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการพัฒนาแพลตฟอร์มเพื่อการพัฒนากระบวนการบริหารงานวิจัยและระบบงานสนับสนุน เพื่อบรรลุผลการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

ยุทธศาสตร์

แผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังต่อไปนี้



รูปที่ ๑ ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙

- ๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถดิจิทัล
มีขีดความสามารถในการพัฒนาและประยุกต์ใช้ระบบดิจิทัลอย่างพอเพียง (Sufficient Digital Capability)
- ๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างสรรค์ประสบการณ์ดิจิทัลให้กับพนักงาน
พนักงานมีการเรียนรู้และสัมผัสประสบการณ์ทางดิจิทัล (Digital Experience) สามารถใช้งานและประยุกต์ต่อยอดการพัฒนาทางดิจิทัลได้อย่างสัมฤทธิ์ผล
- ๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับแพลตฟอร์มบริหารงานวิจัยเพื่อส่งเสริมนวัตกรรม

การพัฒนาทางดิจิทัลในระยะข้างหน้า สวรส. มีเป้าหมายในการพัฒนาแพลตฟอร์มบริหารงานวิจัยที่พร้อมส่งเสริมแนวทางการพัฒนาระบบงานดิจิทัลเชิงนวัตกรรมที่สามารถตอบโจทย์ความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Digital Platform for Innovation)

๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการดิจิทัล

สวรส. จำเป็นต้องมีแนวทางหรือมาตรฐานในการบริหารจัดการระบบและข้อมูลดิจิทัลภายใต้ธรรมาภิบาลที่ดีตามแนวทางพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (Good Digital Governance)

เป้าหมาย



รูปที่ ๒ เป้าหมายยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙

ในการพัฒนาทางดิจิทัลภายใต้ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๙ ประสงค์ให้ สวรส. บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙ ดังนี้

ตารางที่ ๑ เป้าหมายยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย / ตัวชี้วัด
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</p> <p>ยกระดับขีดความสามารถดิจิทัล</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● มีโครงสร้างพื้นฐานที่ลงตัว มีการพัฒนา/ใช้ประโยชน์ระบบ Cloud ● มีแพลตฟอร์มพัฒนาและยกระดับระบบงานบริหารจัดการทรัพยากรองค์กร และระบบ MIS/EIS รวมถึงแพลตฟอร์มพัฒนาใช้ประโยชน์จากโลกของแอปบนมือถือ ● มีระบบสารสนเทศสนับสนุนผู้ใช้บริการภายในและภายนอก พร้อมด้วยระบบ MIS/EIS ในรูปแบบดิจิทัลที่เชื่อมโยงกับระบบบริหารงานวิจัย (MMS+) ● มีระบบความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ตามมาตรฐานและมีความแข็งแกร่งเพิ่มขึ้น
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างสรรค์</p> <p>ประสบการณ์ดิจิทัลให้กับพนักงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● บุคลากรของ สวรส. ทุกคนได้รับการพัฒนายกระดับความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานตามแนวทางรัฐบาลดิจิทัลของประเทศ
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</p> <p>ยกระดับแพลตฟอร์มบริหารงานวิจัยเพื่อส่งเสริมนวัตกรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● มีซอฟต์แวร์ระบบบริหารงานวิจัยใหม่ (MMS+ MMSNET+) ที่มีรูปแบบการดำเนินงานอย่างครบวงจรสามารถทำธุรกรรมออนไลน์ได้อย่างครบถ้วน ● มีฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงินสำหรับการประเมินผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact)
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</p> <p>ส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการดิจิทัล</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● มีการบริหารจัดการข้อมูลเพื่อการบริหารงานวิจัย ตามมาตรฐานรัฐบาลดิจิทัลของประเทศ ● อุปกรณ์ เครื่องมือ และโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลมีการบริหารจัดการด้านความมั่นคงปลอดภัยที่สอดคล้องกับระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายดิจิทัลของประเทศ ● แพลตฟอร์มพัฒนาการให้บริการข้อมูลเปิด (Open Dataset) ● มีบริการข้อมูลเปิด (Open Dataset) ตามแนวทาง/ มาตรฐานรัฐบาลดิจิทัลของประเทศ ● มีกฎ ระเบียบ ข้อบังคับในการดำเนินงานขับเคลื่อนภารกิจของ สวรส. ได้อย่างเต็มรูปแบบเพื่อยกระดับ สวรส. ไปสู่ดิจิทัล

ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ แผน กฎหมาย และนโยบายระดับประเทศ

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)
แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน
พระราชบัญญัติการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๖ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)
แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)
แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐



แผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ ประสงค์ที่จะยกระดับระบบบริหารงานวิจัยเข้าสู่ยุคดิจิทัล ที่ตอบสนองและมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ สวรส. พร้อมด้วย ยุทธศาสตร์ประเทศไทย ๔.๐ ตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน การพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย โดย สวรส. มีการบริหารที่เน้นความคล่องตัว เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อเป้าหมายในการจัดการความรู้เพื่อนำไปสู่การพัฒนาระบบสุขภาพของประเทศได้ รวมทั้ง ส่งเสริมแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความคล่องตัว โปร่งใส และมีกลไกป้องกันการทุจริตทุกขั้นตอน

ตลอดจน การพัฒนาระบบบริการของ สวรส. ทั้งภายในและภายนอกที่สะดวก รวดเร็ว และตอบโจทย์ความต้องการของผู้ใช้บริการและผู้สนใจทั่วไป

พร้อมด้วยระบบข้อมูลที่มีมาตรฐาน ทันสมัย และเชื่อมโยงกันเพื่อก้าวสู่รัฐบาลดิจิทัล

ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องในการพัฒนาระบบบริการและบริหารจัดการของ สวรส.

ไปพร้อม ๆ กับการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรบุคคลของ สวรส.

**ความสอดคล้องเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๖๙
กับยุทธศาสตร์ สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙**

<p style="text-align: center;">ยุทธศาสตร์ สวรส. พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๙</p>	<p style="text-align: center;">ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๖๙</p>	<p style="text-align: center;">ตัวชี้วัด เชิงผลผลิต</p>
<p style="text-align: center;">ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างและจัดการองค์ความรู้การวิจัยด้าน สุขภาพ</p> <p>มีนัยของการพัฒนาระบบจัดการองค์ความรู้ การบริหารจัดการ ข้อมูลขนาดใหญ่ Big Data และการวิเคราะห์ขั้นสูงด้วยระบบ Analytics และ AI</p>	<p style="text-align: center;">ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถดิจิทัล</p> <p>เป้าหมาย: สวรส. มีขีดความสามารถทาง ดิจิทัลอย่างพอเพียง</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● มีแพลตฟอร์มพัฒนาและยกระดับระบบงานบริหารจัดการ ทรัพยากรองค์กร และระบบ MIS/EIS ● มีแพลตฟอร์มพัฒนาการให้บริการข้อมูลเปิด (Open Dataset) ● มีระบบบริการดิจิทัลเชื่อมโยงข้อมูลดิจิทัลกับระบบ MMS+ เช่น API, ระบบ Interface ● มีระบบความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ตามมาตรฐานและมีความ แข็งแกร่ง
<p style="text-align: center;">ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อส่งเสริมการนำ ผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์</p> <p>มีนัยของการพัฒนาเพื่อยกระดับ “ระบบบริหารงานวิจัย” ให้ ความพร้อมในด้านข้อมูลและสารสนเทศในการบริหารจัดการ โครงการวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมด้วยการบูรณาการข้อมูล ให้ครบวงจรชีวิตของโครงการวิจัย เพื่อส่งเสริมการนำผลงานวิจัย ไปใช้ประโยชน์ และเพื่อให้มีความพร้อมในการประมวลผลระบบ สารสนเทศสำหรับผู้บริหารเพื่อการตัดสินใจ</p>	<p style="text-align: center;">ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับแพลตฟอร์มบริหารงานวิจัย เพื่อส่งเสริมนวัตกรรม</p> <p>เป้าหมาย: แพลตฟอร์มบริหารงานวิจัยมี ศักยภาพในการส่งเสริมและสร้างสรรค์ นวัตกรรมข้อมูลและบริการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● มีแพลตฟอร์มบริหารงานวิจัยเพื่อส่งเสริมนวัตกรรม ● มีการใช้งานแอปพลิเคชันด้วยหลากหลายเครื่องมือและช่องทาง ในการบริหารงานวิจัย ● มีบริการใหม่ ๆ ที่ตอบสนองความต้องการผู้ใช้งาน ● มีระบบรายงานผลงาน/ผลผลิตที่เกิดจากการนำผลงานวิจัยไปใช้ ประโยชน์ ● มีระบบ MIS/EIS ด้านสารสนเทศในการบริหารจัดการ โครงการวิจัยครบวงจร

<p>ยุทธศาสตร์ สวรรส. พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๙</p>	<p>ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรรส. พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๖๙</p>	<p>ตัวชี้วัด เชิงผลผลิต</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างและพัฒนาบุคลากรวิจัยและเครือข่ายวิจัย มีนัยของการพัฒนาเพื่อยกระดับทักษะและความรู้ทาง ในระดับ Leadership และระดับขีดความสามารถในการ ประยุกต์ใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพและ สัมฤทธิ์ผล</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างสรรค์ประสบการณ์ดิจิทัลให้กับ พนักงาน เป้าหมาย: พนักงานมีการสั่งสม ประสบการณ์ดิจิทัล มีความพร้อมในยุค รัฐบาล ดิจิทัล</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ผู้บริหาร/พนักงานมีทักษะและความรู้ทางดิจิทัล ทั้งในระดับ Leadership และระดับขีดความสามารถในการประยุกต์ใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ● พนักงานสามารถพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการ/ระบบงานดิจิทัล ● พนักงานมีการใช้ข้อมูล/ระบบดิจิทัลในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ● มีความร่วมมือกับหน่วยงานเฉพาะ เช่น TDGA ในการพัฒนาบุคลากรดิจิทัล
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนากลไกสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง มีนัยของการพัฒนาเพื่อยกระดับระบบบริหารจัดการภายใน สวรรส. อาทิ ระบบบริหารการเงิน งบประมาณ และงานด้าน บุคลากร รวมทั้งระบบสนับสนุนเพื่อให้มีความคล่องตัวในการ ปฏิบัติงาน ได้แก่ การยกระดับระบบประชุมออนไลน์ด้วยเครื่องมือ และช่องทางหลากหลาย เป็นต้น ตลอดจน การยกระดับตามกรอบ ธรรมาภิบาล/มาตรฐานรัฐบาลดิจิทัล และระบบความมั่นคง ปลอดภัยไซเบอร์</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหาร จัดการดิจิทัล เป้าหมาย: ระบบงานหลักและงาน สนับสนุนอยู่ในกรอบธรรมาภิบาล/ มาตรฐานรัฐบาลดิจิทัล</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● มีมาตรฐานในการบริหารจัดการระบบในกรอบธรรมาภิบาล/มาตรฐานรัฐบาลดิจิทัล ● มีระบบบริการข้อมูลเปิด (Open Dataset) ทั้งภายในและภายนอก ● มีระบบประชุมออนไลน์ด้วยเครื่องมือและช่องทางหลากหลาย

(๔) แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม กรอบระยะเวลา

ตารางที่ ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม กรอบระยะเวลา ผลผลิต/ ผลลัพธ์ แผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายผลผลิต/ ผลลัพธ์			
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถดิจิทัล เป้าหมาย					
<ul style="list-style-type: none"> • มีโครงสร้างพื้นฐานที่ลงตัว มีการพัฒนา/ใช้ประโยชน์ระบบ Cloud • มีแพลตฟอร์มพัฒนาและยกระดับระบบงานบริหารจัดการทรัพยากรองค์กร และระบบ MIS/EIS รวมถึงแพลตฟอร์มพัฒนาใช้ประโยชน์จากโลกของแอปบนมือถือ • มีระบบสารสนเทศสนับสนุนผู้ใช้บริการภายในและภายนอก พร้อมด้วยระบบ MIS/EIS ในรูปแบบดิจิทัลที่เชื่อมโยงกับระบบบริหารงานวิจัย (MMS+) 					
๑.	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรองค์กรระยะที่ ๑	แผนภาพการออกแบบระบบสารสนเทศ สวรส. (Business Process Redesign Blueprint)	มีระบบงบประมาณ ระบบบัญชีการเงิน พัสดุ และระบบ MIS	-การเบิกจ่ายเงินในรูปแบบ e-Form -ระบบเชื่อมต่อกับระบบ MMS+ เพื่อการรับส่งข้อมูลการเบิกจ่ายเงิน	มี Dashboard รายงาน / ประมวลผลด้านงบประมาณ บัญชีการเงิน และการพัสดุแบบ Realtime
๒.	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรองค์กรระยะที่ ๒	แผนภาพการออกแบบระบบสารสนเทศ สวรส. (Business Process Redesign Blueprint)	<ul style="list-style-type: none"> • มีระบบบริหารบุคคล • มีระบบการฝึกอบรม 	มีระบบประเมินและวางแผนกำลังคน	มีระบบ Dashboard รายงาน / ประมวลผลด้านบุคลากรแบบ Realtime
๓.	โครงการจ้างเหมางานด้านการจัดเตรียม/ จัดเก็บข้อมูลให้พร้อมเพื่อการประมวลผลสำหรับการใช้งานและการประเมินผลในวาระสำคัญ	-	-	มีการจัดเตรียม/ จัดเก็บข้อมูลให้พร้อมเพื่อการประมวลผล เป็นรายสัปดาห์ รายเดือน รายคาบ และรายปีระยะที่ ๑	มีการจัดเตรียม/ จัดเก็บข้อมูลให้พร้อมเพื่อการประมวลผล เป็นรายสัปดาห์ รายเดือน รายคาบ และรายปีระยะที่ ๒

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายผลผลิต/ ผลลัพธ์			
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
๔.	โครงการพัฒนาระบบความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ สวรรส.	การบริหารจัดการช่องโหว่เพื่อป้องกันและรับมือภัยคุกคามด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศและไซเบอร์	ระบบความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ที่สอดคล้องตามมาตรฐานและมีความแข็งแกร่งเพิ่มขึ้น	มีระบบเฝ้าระวังและป้องกันการบุกรุกเฉพาะจุดเชื่อมต่อการทำธุรกรรมออนไลน์	มีระบบเฝ้าระวังและป้องกันการบุกรุกทุกจุดที่เชื่อมต่อเครือข่าย VPN
๕.	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการภายใน	-	-	ระบบบริหารจัดการเอกสารดิจิทัลและงานสารบรรณ	ระบบบริหารจัดการอาคารสถานที่ ยานพาหนะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างสรรค์ประสบการณ์ดิจิทัลให้กับพนักงาน

เป้าหมาย:

- บุคลากรของ สวรส. ทุกคนได้รับการพัฒนายกระดับความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานตามแนวทางรัฐบาลดิจิทัลของประเทศ

๖.	โครงการความร่วมมือกับสถาบันพัฒนาบุคลากรทางดิจิทัลในการพัฒนาบุคลากร สวรส. (อ้างอิง: สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล หรือ Thailand Digital Government Academy: TDGA)		<ul style="list-style-type: none"> ● หลักสูตร Data Analytics and Utilization for Executives สำหรับผู้บริหาร ● หลักสูตร Data Analytics Techniques สำหรับผู้ปฏิบัติงานระดับเทคนิค ● หลักสูตร Digital Project Management สำหรับบุคลากรทุกระดับ <p>ทั้งนี้ อยู่ภายใต้ยุทธศาสตร์ Data Driven Organization</p> <p>ดูรายละเอียดใน หลักสูตรที่ ๑-๔ ในเอกสารแนบ ๒</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● หลักสูตร Data governance Policy Level สำหรับผู้บริหารระดับสูง ● หลักสูตร Data governance for Data Management สำหรับผู้บริหารระดับกลาง ● หลักสูตร Data governance for Data Processing สำหรับผู้ปฏิบัติงาน ● เพื่อผลลัพธ์ด้านธรรมาภิบาลข้อมูล ตามยุทธศาสตร์ Data Driven Organization 	<ul style="list-style-type: none"> ● หลักสูตรการวางนโยบายการบริหารจัดการ และการใช้ประโยชน์ Big Data, Analytics และ AI สำหรับผู้บริหารระดับสูง กลาง และผู้ปฏิบัติงาน ภายใต้ยุทธศาสตร์ Data Driven Organization
๗.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์	มีการอบรมหลักสูตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้าน	มีการอบรมหลักสูตรความตระหนักรู้ถึงภัยคุกคามและวิธีการระวังป้องกันให้พ้นภัย	มีการอบรมหลักสูตรความตระหนักรู้ถึงภัยคุกคามและวิธีการระวังป้องกันให้พ้นภัย	มีการอบรมหลักสูตรความตระหนักรู้ถึงภัยคุกคามและวิธีการระวังป้องกันให้พ้นภัย

		เทคโนโลยีและบุคลากร สรรส. ที่เกี่ยวข้องกับงานออนไลน์ ดูรายละเอียดใน หลักสูตรที่ ๕ ในเอกสารแนบ ๒	ไซเบอร์ ด้วยความเท่าทันจาก การอัปเดตให้ทันสมัย ประจำปี	ไซเบอร์ ด้วยความเท่าทันจาก การอัปเดตให้ทันสมัย ประจำปี	ไซเบอร์ ด้วยความเท่าทันจาก การอัปเดตให้ทันสมัย ประจำปี
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับแพลตฟอร์มบริหารงานวิจัยเพื่อส่งเสริมนวัตกรรม</p> <p>เป้าหมาย:</p> <ul style="list-style-type: none"> • มีซอฟต์แวร์ระบบบริหารงานวิจัยใหม่ (MMS+) ที่มีรูปแบบการดำเนินงานอย่างครบวงจรสามารถทำธุรกรรมออนไลน์ได้อย่างครบถ้วน • มีซอฟต์แวร์ระบบบริหารจัดการงานวิจัยและออกใบรับรอง(MMSNET+) ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ • มีฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงินสำหรับการประเมินผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact) • มีฐานข้อมูลระบบ Remind and Report 					
๘.	โครงการพัฒนาระบบ MMS+	<ul style="list-style-type: none"> • มีโครงสร้างพื้นฐานพร้อมในการยกระดับเป็นแพลตฟอร์ม • มีระบบบริหารจัดการงานวิจัย(MMS+) ครบวงจร 	<ul style="list-style-type: none"> • ระบบ MMS+ มีการเชื่อมต่อกับระบบ ERP และเชื่อมต่อกับระบบ NRIIS ของ วช. 	<ul style="list-style-type: none"> • ระบบ MMS+ พร้อมเชื่อมต่อแลกเปลี่ยนข้อมูลกับภายนอก เพื่อมุ่งผลลัพธ์การใช้ประโยชน์งานวิจัย 	<ul style="list-style-type: none"> • ระบบ MMS+ เชื่อมต่อกับระบบอื่นทั้งภายในและภายนอก พร้อมเชื่อมต่อกับระบบ Big Data /Analytics
๙.	โครงการพัฒนาระบบการขอรับรองการวิจัยในมนุษย์ (MMSNET+)		<ul style="list-style-type: none"> • ระบบบริหารจัดการงานวิจัยและออกใบรับรอง(MMSNET+) ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ 	<ul style="list-style-type: none"> • ระบบ MMSNET+ ที่มีการเชื่อมต่อกับระบบ MMS+ 	<ul style="list-style-type: none"> • ระบบ MMSNET+ ที่มีการเชื่อมต่อกับระบบ ERP

๑๐.	โครงการพัฒนาระบบรายงานผลการดำเนินงาน(MIS)	รายงานผลการดำเนินงานโครงการและเบิกจ่ายเงิน	รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
๑๑.	แผนงานพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของทุนหมุนเวียน สวรส. (รายละเอียดโครงการดังตารางถัดไป)	<ul style="list-style-type: none"> ● มีขีดความสามารถในการประเมินประสิทธิภาพและความคุ้มค่าของการบริหารงานวิจัย ● มีขีดความสามารถในการตัดสินใจและคาดการณ์พยากรณ์จากข้อมูลการวิเคราะห์เชิงนโยบายและยุทธศาสตร์ ● มีองค์ความรู้ทางด้านดิจิทัลผ่านการจัดการองค์ความรู้ด้านการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของทุนหมุนเวียน ● มีกิจกรรมที่สอดคล้องกับการทบทวนและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของทุนหมุนเวียนอย่างต่อเนื่อง 			
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการดิจิทัล</p> <p>เป้าหมาย:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● มีการบริหารจัดการข้อมูลเพื่อการบริหารงานวิจัย ตามมาตรฐานรัฐบาลดิจิทัลของประเทศ ● อุปกรณ์ เครื่องมือ และโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลมีการบริหารจัดการด้านความมั่นคงปลอดภัยที่สอดคล้องกับระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายดิจิทัลของประเทศ ● แพลตฟอร์มพัฒนาการให้บริการข้อมูลเปิด (Open Dataset) ● มีบริการข้อมูลเปิด (Open Dataset) ตามแนวทาง/ มาตรฐานรัฐบาลดิจิทัลของประเทศ ● มีกฎ ระเบียบ ข้อบังคับในการดำเนินงานขับเคลื่อนภารกิจของ สวรส. ได้อย่างเต็มรูปแบบเพื่อยกระดับ สวรส. ไปสู่ดิจิทัล 					
๑๒.	โครงการกำหนดและจัดทำมาตรฐานด้านข้อมูลที่กำหนดในประเทศ ตามแนวทางรัฐบาลดิจิทัล เพื่อความเป็นเอกภาพและการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลระบบการบริหารจัดการงานวิจัย	<ul style="list-style-type: none"> ● มาตรฐานและหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลเปิดภาครัฐในรูปแบบข้อมูลดิจิทัลต่อสาธารณะ 	<ul style="list-style-type: none"> ● มาตรฐานการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐด้านความหมาย ข้อมูล เรื่อง ข้อมูลนิติบุคคล และข้อมูลบุคคล 	<ul style="list-style-type: none"> ● มาตรฐานว่าด้วยหลักเกณฑ์การประเมินคุณภาพข้อมูลสำหรับหน่วยงานภาครัฐ มาตรฐานการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ 	<ul style="list-style-type: none"> ● แนวทางการจัดทำบัญชีข้อมูลภาครัฐ การจัดทำนโยบายการบริหารจัดการข้อมูล และธรรมาภิบาลข้อมูล

๑๓.	โครงการศึกษาเพื่อประยุกต์ใช้ระบบปัญญาประดิษฐ์และข้อมูลขนาดใหญ่ที่พัฒนาขึ้นใช้ในประเทศ	-	ผลการศึกษาเพื่อประยุกต์ใช้ระบบปัญญาประดิษฐ์และข้อมูลขนาดใหญ่ที่พัฒนาขึ้นใช้ในประเทศ	มีโครงสร้างพื้นฐานพร้อมระดับแพลตฟอร์มเพื่อทดลองใช้งาน	ประยุกต์ใช้ระบบปัญญาประดิษฐ์และข้อมูลขนาดใหญ่ที่พัฒนาขึ้นใช้ในประเทศ ระยะที่ ๑
๑๔.	โครงการศูนย์กลางเปิดข้อมูลด้านวิจัยระบบสุขภาพ/ธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ(Health System Open Data/Data governance)		ระบบบริหารจัดการข้อมูลภาครัฐที่มีความถูกต้อง น่าเชื่อถือโปร่งใส ตรวจสอบได้	ศูนย์กลางข้อมูลเปิดภาครัฐด้านระบบสุขภาพ (Health System Open Data) และมีธรรมาภิบาลข้อมูล	มีชุดข้อมูลเปิดด้านระบบสุขภาพพร้อมเผยแพร่ (Health System Open Data) อย่างน้อยปีละ ๒ ชุด
๑๕.	โครงการศึกษาทบทวนบทบัญญัติด้านกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อองค์กรดิจิทัล	-	ระบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการใช้ลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์	ระบียบว่าด้วยการปฏิบัติงานทางอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้ปฏิบัติงานภายใน	ระบียบว่าด้วยการปฏิบัติงานทางอิเล็กทรอนิกส์สำหรับบุคคลภายนอก

ตารางที่ ๓ โครงการ/กิจกรรมตามแผนงานพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศ
เพื่อประเมินผลลัพธ์และผลกระทบของทุนหมุนเวียน สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙

วัตถุประสงค์/ พันธกิจ/ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย			
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
๑. สร้างและจัดลำดับความสำคัญของงานวิจัยที่มีผลกระทบต่อระบบสุขภาพ	๑. พัฒนาระบบบันทึกข้อมูลงานวิจัยการใช้ประโยชน์เชิงนโยบาย		ฐานข้อมูลงานวิจัยการใช้ประโยชน์เชิงนโยบาย(ผลกระทบ)	ฐานข้อมูลงานวิจัยการใช้ประโยชน์เชิงนโยบาย(ผลกระทบ)	ฐานข้อมูลงานวิจัยการใช้ประโยชน์เชิงนโยบาย(ผลกระทบ)
๒. สร้างและจัดการความรู้เพื่อพัฒนาระบบสุขภาพ	๒. พัฒนาระบบลงทะเบียนนักวิจัยและระบบรับข้อเสนอโครงการเชื่อมโยงกับระบบ NRIIS วช.	ฐานข้อมูลนักวิจัยผู้ทรงคุณวุฒิและข้อเสนอโครงการวิจัย			
	๓. พัฒนาระบบบันทึกข้อมูล การใช้ประโยชน์งานวิจัยเชิงวิชาการ สังคม/ชุมชนและพาณิชย์	ฐานข้อมูลผลผลิตและผลลัพธ์งานวิจัย	ฐานข้อมูลผลผลิตและผลลัพธ์งานวิจัย	ฐานข้อมูลผลผลิตและผลลัพธ์งานวิจัย	ฐานข้อมูลผลผลิตและผลลัพธ์งานวิจัย
๓. พัฒนากลไกการบริหารจัดการวิจัยระบบสุขภาพ	๔. พัฒนาซอฟต์แวร์ระบบบริหารงานวิจัยที่มีรูปแบบการดำเนินงานครบวงจรและสามารถทำธุรกรรมแบบออนไลน์ 100%	ฐานข้อมูลระบบบริหารงานวิจัยใหม่ที่อยู่ระหว่างการโอนย้ายข้อมูล	ฐานข้อมูลระบบบริหารงานวิจัยใหม่ครบวงจร ระยะเวลาที่ ๑	ฐานข้อมูลระบบบริหารงานวิจัยครบวงจร ระยะเวลาที่ ๒	ฐานข้อมูลระบบบริหารงานวิจัยครบวงจร ระยะเวลาที่ ๓
	๕. ปรับปรุงแนวทางการบริหารจัดการข้อมูลงานวิจัย	มาตรฐานข้อมูลงานวิจัยที่เป็นรูปธรรม	มาตรฐานการเชื่อมต่อข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ		

วัตถุประสงค์/ พันธกิจ/ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย			
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
			เชื่อมโยงข้อมูลทั้งภายในและภายนอก		
	๖. ปรับปรุงระบบการเบิกจ่ายเงินโครงการ(เป็นส่วนหนึ่งของโครงการยกระดับระบบบริหารงบประมาณการเงิน บัญชีและพัสดุ)		ฐานข้อมูลการเบิกจ่ายเงิน	ฐานข้อมูลการเบิกจ่ายเงิน	ฐานข้อมูลการเบิกจ่ายเงิน
	๗. พัฒนาระบบรายงานผลการดำเนินงาน		รายงานผลการดำเนินโครงการ	ฐานข้อมูลระบบ Remind and Report	ฐานข้อมูลระบบ Remind and Report
๔. พัฒนาระบบสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจหลัก	๘. พัฒนาระบบสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคล		ฐานข้อมูลระบบบริหารงานบุคคล	ฐานข้อมูลระบบบริหารงานบุคคล	ฐานข้อมูลระบบบริหารงานบุคคล
๕. บริการข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับความรู้และผลงานวิจัย	๙. พัฒนาระบบคลังข้อมูลและความรู้ระบบสุขภาพ	คลังข้อมูลและความรู้ระบบสุขภาพ	คลังข้อมูลและความรู้ระบบสุขภาพ	คลังข้อมูลและความรู้ระบบสุขภาพ	คลังข้อมูลและความรู้ระบบสุขภาพ
๗. ประเมินประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการบริหารจัดการงานวิจัย	๑๐. พัฒนาระบบ Analytics/ Big Data เพื่อต่อยอดระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ เพื่อใช้ในการประเมินผลลัพธ์ และผลกระทบ ประสิทธิภาพ		ฐานข้อมูลผลการดำเนินงานเชิงวิเคราะห์	ฐานข้อมูลผลการดำเนินงานเชิงวิเคราะห์	ฐานข้อมูลผลการดำเนินงานเชิงวิเคราะห์

วัตถุประสงค์/ พันธกิจ/ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย			
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
	และความคุ้มค่าในการบริหารจัดการ งานวิจัย				
	๑๑. ศึกษาและพัฒนาแพลตฟอร์ม บูรณาการข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์ และการบริหารจัดการ (Data Platform)งานวิจัยระบบสุขภาพ			ฐานข้อมูลเพื่อการ บริหารงานวิจัย	ฐานข้อมูลเพื่อการ บริหารงานวิจัย
	รวม(โครงการ)	๔	๙	๙	๙

(๕) วิธีการติดตาม วิธีการเก็บข้อมูล และกรอบแนวทางประเมินผลในภาพรวม และเป็นรายปี

๑. หลักการ

การติดตามประเมินผล เพื่อให้แผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๙ บรรลุเป้าหมายการดำเนินงาน พร้อมด้วยการขับเคลื่อนตามแผนยุทธศาสตร์อย่างเป็นเอกภาพ สวรส. จำเป็นต้องมีการมอบหมายภารกิจอย่างเป็นทางการในการติดตามประเมินผล รวมทั้ง การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการดิจิทัลฯ บรรลุผลและมีประสิทธิภาพ

๒. ขอบเขตการประเมิน

ระดับยุทธศาสตร์ ทำการประเมินตามตัวชี้วัดตามตารางที่ ๑ เป้าหมายยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙

ระดับโครงการ ทำการประเมินตามตัวชี้วัด ที่ปรากฏตามตารางที่ ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และกรอบระยะเวลา ผลผลิต/ ผลลัพธ์แผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙ และตารางที่ ๓ โครงการ/กิจกรรมตามแผนงานพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อประเมินผลลัพธ์และผลกระทบของทุนหมุนเวียน สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙

ระดับแผนที่นำทาง ทำการประเมินตามตัวชี้วัด ที่ปรากฏตาม ตารางที่ ๔ แผนงาน/ โครงการและตัวชี้วัดแผนที่นำทาง

๓. แนวทาง

ในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๙ ผู้รับผิดชอบควรทำความเข้าใจขอบเขตและแนวทางในการดำเนินงาน และเพื่อให้มีความเป็นเอกภาพ จะขออ้างอิงเอกสารแผนยุทธศาสตร์ สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ ในเรื่อง ระยะเวลาของการประเมินผล กลไกการติดตามประเมินผล และนิยามศัพท์ ดังนี้

(๑) ระยะเวลาของการประเมินผล แบ่งการประเมินเป็น 3 ระยะ ดังนี้

- การประเมินกระบวนการและผลลัพธ์ระยะสั้น ๑ ปี
- การประเมินผลลัพธ์ระยะกลาง ๒-๓ ปี
- การประเมินผลลัพธ์เมื่อสิ้นสุดแผน ๔ ปี

(๒) กลไกการติดตามประเมินผล

โดยการติดตามและประเมินผลจะมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย พร้อมทำความเข้าใจร่วมกันกับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องถึงบทบาทการดำเนินงาน ระดับนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผน จัดให้มีการติดตามและประเมินผลโดยคณะกรรมการบริหาร สวรส. เป็น การติดตามประเมินผลเพื่อวิเคราะห์ความก้าวหน้าและความสำเร็จของนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผน ซึ่งมีการ ติดตาม ดังนี้

- ผลลัพธ์และผลกระทบของการดำเนินงาน ซึ่งจะเป็นการติดตามและประเมินผลตามตัวชี้วัดสำคัญ ของประเทศ โดยแผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๙ คือแนวทางการพัฒนาจรัลชาติดิจิทัล ซึ่งสามารถใช้ตัวชี้วัดการพัฒนาตามแผนที่นำทางของแผนฯ ได้

- ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ สวรรส.
- ความสอดคล้องและรองรับบริบทการเปลี่ยนแปลงหรือภายนอก เช่น โรคระบาด ภัยคุกคามทางไซเบอร์ เป็นต้น

ระดับการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ

จัดให้มีการติดตามและประเมินผลโดยสำนักนโยบายและแผน สวรรส. โดยหน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เป็นการติดตามและประเมินผลความสำเร็จของการดำเนินการแปลงแผนไปดำเนินการ ซึ่งหมายถึง

- การจัดการระดับยุทธศาสตร์ (Strategy)
- การจัดการระดับแผนงาน (Program)
- การจัดการระดับโครงการ (Project)

ระดับปฏิบัติ

จัดให้มีการติดตามและประเมินผลโดยผู้จัดการสำนัก/หัวหน้าหน่วย ที่กำหนดไว้เป็นหน่วยงานหลักของโครงการ และ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องเป็นการติดตามและประเมินผลในระดับโครงการ เพื่อให้ทราบถึงความก้าวหน้าของการดำเนินงานโครงการ ทั้งในระดับผลผลิต ผลลัพธ์และผลกระทบของโครงการ ทั้งนี้ผลผลิต ผลลัพธ์และผลกระทบ อาจจะนิยามได้ดังนี้

ผลผลิต หมายถึง ความสำเร็จที่เกิดขึ้นทันที ซึ่งเป็นผลโดยตรงจากการดำเนินโครงการ สามารถวัดได้ หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ เช่น ผลผลิตในรูประบบงานหรือบริการดิจิทัล การกำหนดมาตรฐานด้านข้อมูล และ ผลงานการจัดอบรม เป็นต้น

ผลลัพธ์ หมายถึง ความสำเร็จที่เกิดจากการนำผลผลิต (Output) ไปปฏิบัติ การปรับเปลี่ยนกระบวนการงาน ไปสู่กิจกรรมที่ต่อเนื่อง ซึ่งก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง (Change) ที่ปรากฏชัดและก่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว หรือผลงานการสร้างนวัตกรรมข้อมูลหรือบริการ เป็นต้น

๔. วิธีการเก็บข้อมูล

ระดับยุทธศาสตร์ ทำการเก็บข้อมูล โดยวิธีการใช้แบบฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์เช่น Google Form ซึ่งสามารถออกแบบคำถามได้ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ เพื่อประเมินตามตัวชี้วัดที่ปรากฏตาม ตารางที่ ๑ เป้าหมายยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙ โดยอาจทำควบคู่กับการสัมภาษณ์ผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง เนื่องจากในระดับยุทธศาสตร์ อาจมีเรื่อง ประสบการณ์ ปุ่มหลัง และภูมิความรู้ เข้ามาเกี่ยวข้องด้วย

ระดับโครงการ ทำการเก็บข้อมูล โดยวิธีการใช้แบบฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์เช่น Google Form ซึ่งสามารถออกแบบคำถามได้ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ เพื่อประเมินตามตัวชี้วัดที่ปรากฏตาม ตารางที่ ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และกรอบระยะเวลา ผลผลิต/ ผลลัพธ์แผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙ และตารางที่ ๓ โครงการ/กิจกรรมตามแผนงานพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อประเมินผลลัพธ์และผลกระทบของทุนหมุนเวียน สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙

ระดับแผนที่นำทาง ทำการเก็บข้อมูล โดยวิธีการใช้แบบฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์เช่น Google Form ซึ่งสามารถออกแบบคำถามได้ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ เพื่อประเมินตามตัวชี้วัดที่ปรากฏตาม ตารางที่ ๔ แผนงาน / โครงการและตัวชี้วัดแผนที่นำทาง โดยอาจทำควบคู่กับการสัมภาษณ์ผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง เนื่องจากมีตัวชี้วัดใน ส่วนเชิงคุณภาพ ได้แก่ Value Focus เข้ามาเกี่ยวข้องด้วย

(๖) รายละเอียดของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ประกอบด้วย
ชื่อโครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ขั้นตอนและกิจกรรม ระยะเวลา
งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดความสำเร็จ และผลลัพธ์ที่คาดหวัง

รายละเอียดของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ประกอบด้วย ชื่อแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ขั้นตอนและกิจกรรม ระยะเวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดความสำเร็จ และผลลัพธ์ที่คาดหวัง รวมทั้งสิ้นจำนวน 15 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ดังปรากฏในตาราง ดังต่อไปนี้

๑. แผนงานพัฒนาระดับระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของทุนหมุนเวียน สวรส.	
(๑) ความสอดคล้องยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการดิจิทัล	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถดิจิทัล ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับแพลตฟอร์มบริหารงานวิจัยเพื่อส่งเสริมนวัตกรรม
(๒) ความสอดคล้องยุทธศาสตร์ สวรส.	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อส่งเสริมการนำผลงานวิจัยไป ใช้ประโยชน์
(๓) วัตถุประสงค์	เพื่อพัฒนาระดับระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของทุนหมุนเวียน สวรส. ให้สามารถจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงานทั้งด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน เพื่อให้สามารถประเมินประสิทธิภาพและความคุ้มค่าของการบริหารงานวิจัย สวรส. รวมทั้งเพื่อเป็นฐานข้อมูลที่สำคัญที่ช่วยในการตัดสินใจและคาดการณ์พยากรณ์จากข้อมูลการวิเคราะห์เชิงนโยบายและยุทธศาสตร์
(๔) เป้าหมาย	มีข้อมูลผลการดำเนินงานทั้งด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน เพื่อให้สามารถประเมินประสิทธิภาพและความคุ้มค่าของการบริหารงานวิจัย สวรส. รวมทั้งเพื่อเป็นฐานข้อมูลที่สำคัญที่ช่วยในการตัดสินใจและคาดการณ์พยากรณ์จากข้อมูลการวิเคราะห์เชิงนโยบายและยุทธศาสตร์
(๕) รายละเอียด	สวรส. มีความจำเป็นต้องทำการพัฒนาระดับระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของทุนหมุนเวียน สวรส. ให้สามารถจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน ทั้งด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน เริ่มตั้งแต่การกำหนดนโยบายและหัวข้องานวิจัย การพัฒนาและดำเนินโครงการ การกำกับดูแล และติดตามความก้าวหน้าโครงการวิจัย การเบิกจ่ายเงินโครงการ ความเชี่ยวชาญของนักวิจัย การจัดเก็บผลงานวิจัยที่มีการเผยแพร่และใช้ประโยชน์ในรูปแบบต่างๆ การจัดเก็บข้อมูลบุคลากรและสินทรัพย์ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ให้สามารถประเมินประสิทธิภาพและความคุ้มค่าของการบริหารงานวิจัย สวรส. รวมทั้งเพื่อเป็นฐานข้อมูลที่สำคัญที่ช่วยสนับสนุนในการตัดสินใจและการคาดการณ์พยากรณ์

	จากข้อมูลการวิเคราะห์เชิงนโยบายและยุทธศาสตร์ของ สวรส. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมบัญชีกลาง เป็นต้น
(๖) ขั้นตอน/กิจกรรมและกรอบระยะเวลา	ดูแนวทางขั้นตอน/กิจกรรมและกรอบระยะเวลาการดำเนินโครงการได้ ดังตารางด้านล่างถัดไป
(๗) งบประมาณ (บาท)	๑,๐๐๐,๐๐๐ ต่อปี
(๘) ตัวชี้วัด	<p><u>ในภาพรวม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● สวรส. มีระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของทุนหมุนเวียนเพื่อการใช้งานอย่างต่อเนื่อง ● สวรส. มีระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของทุนหมุนเวียนที่บูรณาการอย่างเป็นเอกภาพ ● สวรส. มีข้อมูลสารสนเทศของทุนหมุนเวียนตามตัวชี้วัดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมบัญชีกลาง ได้อย่างต่อเนื่อง ● สวรส. ได้จัดให้มีการจัดการองค์ความรู้และการทบทวนและปรับปรุงในแนวทางการจัดการความเปลี่ยนแปลงด้านระบบการติดต่อสื่อสารเพื่อการทำงานนอกสถานที่ <p><u>เป้าหมาย</u> รายละเอียดปรากฏตามตาราง</p>
(๙) ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	<ul style="list-style-type: none"> ● สวรส. มีขีดความสามารถในการประเมินประสิทธิภาพและความคุ้มค่าของการบริหารงานวิจัย สวรส. ● สวรส. มีขีดความสามารถในการตัดสินใจและคาดการณ์พยากรณ์จากข้อมูลการวิเคราะห์เชิงนโยบายและยุทธศาสตร์ ● มีองค์ความรู้ทางด้านดิจิทัลผ่านการจัดการองค์ความรู้ด้านการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของทุนหมุนเวียน ● มีกิจกรรมที่สอดคล้องกับการทบทวนและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของทุนหมุนเวียนอย่างต่อเนื่อง
(๑๐) ลำดับความสำคัญ	สูง
(๑๑) ปีงบประมาณ ดำเนินการ	๒๕๖๖ – ๒๕๖๙
(๑๒) หน่วยงานเจ้าภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ● สำนักนโยบายและแผน (หน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศ)
(๑๓) หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ทุกหน่วยงาน

๒. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรองค์กรระยะที่ ๑	
(๑) ความสอดคล้องยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการดิจิทัล	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกกระดับขีดความสามารถดิจิทัล
(๒) ความสอดคล้องยุทธศาสตร์ สรรส.	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนากลไกสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กรเพื่อรองรับ การเปลี่ยนแปลง
(๓) วัตถุประสงค์	เพื่อพัฒนาและยกระดับระบบบริหารจัดการทรัพยากรองค์กรได้แก่ ระบบ งบประมาณ ระบบบัญชีการเงิน ระบบงานพัสดุ เพื่อสนับสนุนกระบวนการ ปฏิบัติงานทางอิเล็กทรอนิกส์ การเชื่อมต่อ และใช้ข้อมูลร่วมกัน
(๔) เป้าหมาย	มีระบบบริหารจัดการทรัพยากรองค์กรที่สนับสนุนกระบวนการปฏิบัติงาน ทางอิเล็กทรอนิกส์ ที่เชื่อมต่อกับระบบ MMS+ สามารถการเบิกจ่ายเงินใน รูปแบบ e-Form พร้อมด้วยระบบ Dashboard รายงาน / ประมวลผลด้าน การเงิน และแอปการแจ้งเตือน (Remind and Report)
(๕) รายละเอียด	แผนและยุทธศาสตร์หลักของประเทศได้ชี้ว่า ภาคการเงินของไทยมี ประสิทธิภาพดีขึ้น ความก้าวหน้าในการพัฒนาระบบการให้บริการ ใน รูปแบบอิเล็กทรอนิกส์เป็นผลดีต่อการลดต้นทุนของธุรกรรมทางการเงิน และช่วย ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงบริการทางการเงินได้มากขึ้น โดยในช่วงหลายปี ที่ผ่านมา จำนวนบัญชี และธุรกรรมการเงินในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์เติบโต ขึ้นอย่างรวดเร็ว แนวโน้มดังกล่าว ช่วยกระตุ้นให้องค์กรรัฐและเอกชนให้ ความสำคัญกับการพัฒนาระบบการเงินในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้การ สนับสนุนให้เกิดระบบออนไลน์ในการให้บริการนับแต่ต้นทางจนถึงปลายทาง ได้ อันเป็นการยกระดับขีดความสามารถในการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล สรรส.ได้
(๖) ขั้นตอน/กิจกรรมและกรอบ ระยะเวลา	ดูแนวทางขั้นตอน/กิจกรรมและกรอบระยะเวลาการดำเนินโครงการได้ ดัง ตารางด้านล่างถัดไป
(๗) งบประมาณ (บาท)	๒,๐๐๐,๐๐๐ ต่อปี
(๘) ตัวชี้วัด	<u>ในภาพรวม</u> <ul style="list-style-type: none"> ● สรรส. มีระบบบริหารจัดการทรัพยากรองค์กรช่วยเพิ่มความสะดวก ลดขั้นตอน และลดการใช้กระดาษระบบการเงินในรูปแบบ อิเล็กทรอนิกส์ให้บริการอย่างต่อเนื่อง ● สรรส. มีการปรับกระบวนการปฏิบัติงานในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์อย่าง ต่อเนื่อง <u>เป้าหมาย</u> <u>ปี ๒๕๖๖</u>

	<ul style="list-style-type: none"> ● แผนภาพการออกแบบกระบวนการปฏิบัติงานทางอิเล็กทรอนิกส์ ปี ๒๕๖๗ ● ระบบบริหารจัดการทรัพยากรองค์กรมีความพร้อมในการเบิกจ่ายเงินในรูปแบบ e-Form ปี ๒๕๖๘ ● มีระบบ Dashboard รายงาน / ประมวลผลด้านการเงิน ปี ๒๕๖๙ ● มีแอปการแจ้งเตือน (Remind and Report)
(๙) ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	<ul style="list-style-type: none"> ● สวรรส. มีระบบบริการดิจิทัลที่สมบูรณ์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการทำธุรกรรมแบบออนไลน์ ได้อย่างเป็นเอกภาพ ● ยกระดับขีดความสามารถในการให้บริการดิจิทัลด้านการทำธุรกรรมแบบออนไลน์ ได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และทันสมัย ● ได้รับองค์ความรู้ทางด้านระบบการเงินในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ผ่านการจัดการองค์ความรู้ทางดิจิทัลและมีกระบวนการในการจัดการการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้มีพลวัต ● มีกิจกรรมที่สอดคล้องกับการทบทวนและปรับปรุงระบบการเงินในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์อย่างต่อเนื่อง
(๑๐) ลำดับความสำคัญ	สูง
(๑๑) งบประมาณ ดำเนินการ	๒๕๖๖ - ๒๕๖๙
(๑๒) หน่วยงานเจ้าภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ● สำนักบริหารกลาง ● สำนักนโยบายและแผน (หน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศ)
(๑๓) หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ทุกหน่วยงาน

๓. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรองค์กรระยะที่ ๒(ระบบบริหารงานบุคคล)	
(๑) ความสอดคล้องยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการดิจิทัล	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกย่องขีดความสามารถดิจิทัล
(๒) ความสอดคล้องยุทธศาสตร์ สารสนเทศ.	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนากลไกสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กรเพื่อรองรับ การเปลี่ยนแปลง
(๓) วัตถุประสงค์	เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลบุคคล พัฒนาสมรรถนะทรัพยากร บุคคลให้มีทักษะทางดิจิทัลเพิ่มขึ้น เพื่อช่วยยกระดับขีดความสามารถในการ พัฒนา สารสนเทศ.สู่องค์กรดิจิทัล ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การบริหารจัดการ ภาครัฐ และการเป็นรัฐบาลดิจิทัล
(๔) เป้าหมาย	มีระบบระบบบริหารจัดการข้อมูลบุคคล การบริหารจัดการด้านสมรรถนะ ทรัพยากรบุคคลในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ระบบประเมินและวางแผน กำลังคน ระบบ Dashboard รายงาน / ประมวลผลด้านทรัพยากรบุคคล (MIS/EIS)
(๕) รายละเอียด	แผนและยุทธศาสตร์หลักของประเทศได้ชี้ว่า การบริหารจัดการด้าน ทรัพยากรบุคคลภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ จะช่วยยกระดับความก้าวหน้าใน การพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนา ระบบบริหารจัดการข้อมูลบุคคล พัฒนาสมรรถนะทรัพยากรบุคคลให้มีทักษะ ทางดิจิทัลเพิ่มขึ้น เป็นผลดีต่อองค์กร อันเป็นการยกระดับขีดความสามารถ ในการพัฒนา สารสนเทศ.สู่องค์กรดิจิทัล
(๖) ขั้นตอน/กิจกรรม และกรอบ ระยะเวลา	ดูแนวทางขั้นตอน/กิจกรรมและกรอบระยะเวลาการดำเนินโครงการได้ ดัง ตารางด้านล่างถัดไป
(๗) งบประมาณ (บาท)	๒,๐๐๐,๐๐๐ ต่อปี
(๘) ตัวชี้วัด	เป้าหมาย <u>ปี ๒๕๖๖</u> <ul style="list-style-type: none"> ● แผนภาพกระบวนการงานด้านการบริหารงานบุคคล ● มีการปรับกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับระบบรายงาน ผู้บริหารเพื่อตัดสินใจด้านทรัพยากรบุคคลในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ อย่างต่อเนื่อง <u>ปี ๒๕๖๗ – ๒๕๖๘</u>

	<ul style="list-style-type: none"> ● มีระบบบริหารงานบุคคล ● มีระบบการฝึกอบรม ● มีระบบประเมินและวางแผนกำลังคน ● มีระบบรายงานผู้บริหารเพื่อตัดสินใจด้านทรัพยากรบุคคลในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ใช้งานอย่างต่อเนื่อง
(๙) ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	<ul style="list-style-type: none"> ● สวรรส. มีบริหารงานบุคคลในรูปแบบที่ครบถ้วน ● ระบบรายงานผู้บริหารเพื่อตัดสินใจด้านทรัพยากรบุคคลในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล ● ยกระดับขีดความสามารถในการให้บริการดิจิทัลด้านทรัพยากรบุคคลได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และทันสมัย ● ได้รับองค์ความรู้ทางด้านรายงานผู้บริหารเพื่อตัดสินใจด้านทรัพยากรบุคคลในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ผ่านการจัดการองค์ความรู้ทางดิจิทัล และมีกระบวนการในการจัดการการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้มีพลวัต
(๑๐) ลำดับความสำคัญ	สูง
(๑๑) ปีงบประมาณ ดำเนินการ	๒๕๖๖ – ๒๕๖๙
(๑๒) หน่วยงานเจ้าภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ● สำนักบริหารกลาง ● สำนักนโยบายและแผน (หน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศ)
(๑๓) หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ทุกหน่วยงาน

๔. โครงการจ้างเหมางานด้านการจัดเตรียม/ จัดเก็บข้อมูลให้พร้อมเพื่อการประมวลผลสำหรับการใช้งานและการประเมินผลในวาระสำคัญ	
(๑) ความสอดคล้องยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการดิจิทัล	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถดิจิทัล
(๒) ความสอดคล้องยุทธศาสตร์ สวรส.	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนากลไกสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
(๓) วัตถุประสงค์	เพื่อดำเนินการจ้างเหมางานด้านการจัดเตรียม/ จัดเก็บข้อมูลให้พร้อมเพื่อการประมวลผลสำหรับการใช้งานและการประเมินผลในวาระสำคัญ เป็นรายสัปดาห์ รายเดือน รายคาบ และรายปี ทั้งในส่วนของการบริหารจัดการงานวิจัย และงานสนับสนุนอย่างเช่น การบริหารจัดการด้านการเงิน พัสดุ งบประมาณ และทรัพยากรบุคคล
(๔) เป้าหมาย	มีหลักเกณฑ์และทำการจ้างเหมางานด้านการจัดเตรียม/ จัดเก็บข้อมูลให้พร้อมเพื่อการประมวลผลสำหรับการใช้งานและการประเมินผลในวาระสำคัญ
(๕) รายละเอียด	<p>อ้างอิงแผนยุทธศาสตร์ สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙ ในการวิเคราะห์จุดอ่อนของ สวรส. ไว้ กล่าวคือ โครงสร้างองค์กร/กลไกการดำเนินงาน ยังไม่สามารถรองรับกับภาระงานและสถานการณ์ที่มีการปรับเปลี่ยนอย่างทันทั่วถึง</p> <p>ผลจากการประชุมระดมความคิดเห็น Focus Group ชี้ให้เห็นถึงสาเหตุหนึ่งที่ไม่สามารถบรรลุผลงานตามแผนปฏิบัติการดิจิทัล ก็คือ ความไม่เป็นเอกภาพของข้อมูล เป็นต้น</p> <p>หน่วยงาน NIH เคยสำรวจพบว่า บรรดานักวิจัยมักใช้เวลาเก็บข้อมูลมาก โดยใช้เวลาถึงราวร้อยละ 80 ในการจัดเก็บ (Collect) และจัดการให้พร้อมใช้งาน (Organize) เวลาที่เหลืออีกราวร้อยละ 20 จึงจะเป็นเวลาในการนำข้อมูลมาใช้และค้นพบรูปแบบที่เป็นคำตอบของงานวิจัย ซึ่งนักวิจัยส่วนใหญ่ต้องการให้มีการปรับปรุงในเรื่องนี้ และนับวันจะมีความสำคัญมากขึ้นเนื่องจากปริมาณข้อมูลที่เพิ่มมากขึ้นเรื่อยๆ ทุกเวลา</p> <p>ข้อมูลบุคลากรหน่วยไอทีของ สวรส. ปัจจุบันมีจำนวน ๓ คน ทำหน้าที่หัวหน้าหน่วย ๑ คน ดูแลด้านซอฟต์แวร์และระบบงาน ๑ คน และดูแลด้านฮาร์ดแวร์และโครงสร้างพื้นฐาน ๑ คน ย่อมมีข้อจำกัดสูงในการบริหารจัดการ โดยหลักการทีมงานด้านหนึ่งจำเป็นต้องมีเพิ่มเติมได้แก่ ทีมงานในการบริหารจัดการข้อมูลเพื่อการประมวลผล</p>

(๖) ขั้นตอน/กิจกรรม และกรอบระยะเวลา	ดูแนวทางขั้นตอน/กิจกรรมและกรอบระยะเวลาการดำเนินโครงการได้ ดังตารางด้านล่างถัดไป
(๗) งบประมาณ (บาท)	5๐๐,๐๐๐ ต่อปี
(๘) ตัวชี้วัด	<p><u>ในภาพรวม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> มีหลักเกณฑ์และทำการจ้างเหมางานด้านการจัดเตรียม/ จัดเก็บข้อมูลให้พร้อมเพื่อการประมวลผลสำหรับการใช้งานและการประเมินผล <p><u>เป้าหมาย</u></p> <p><u>ปี ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙</u></p> <ul style="list-style-type: none"> มีการจัดเตรียม/ จัดเก็บข้อมูลให้พร้อมเพื่อการประมวลผล เป็นรายสัปดาห์ รายเดือน รายคาบ และรายปี ระยะเวลาที่ ๑ - ๒
(๙) ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	<ul style="list-style-type: none"> สวรส. มีการจ้างเหมางานด้านการจัดเตรียม/ จัดเก็บข้อมูลให้พร้อมเพื่อการประมวลผลสำหรับการใช้งานและการประเมินผล จากภายนอก จะช่วยให้การบริหารจัดการงานวิจัย และงานสนับสนุน อย่างเช่น การบริหารจัดการด้านการเงิน พัสดุ งบประมาณ และทรัพยากรบุคคล มีประสิทธิภาพ สะดวก และรวดเร็วขึ้น ได้รับองค์ความรู้ทางด้านดิจิทัลผ่านการจัดการองค์ความรู้ด้านการจัดเตรียม/ จัดเก็บข้อมูลให้พร้อมเพื่อการประมวลผล และมีกระบวนการในการจัดการการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้มีพลวัต มีกิจกรรมที่สอดคล้องกับการการจัดเตรียม/ จัดเก็บข้อมูลให้พร้อมเพื่อการประมวลผลอย่างต่อเนื่อง
(๑๐) ลำดับความสำคัญ	สูง
(๑๑) ปีงบประมาณ ดำเนินการ	๒๕๖๘ - ๒๕๖๙
(๑๒) หน่วยงานเจ้าภาพ	<ul style="list-style-type: none"> สำนักจัดการงานวิจัยและประสานโครงการ สำนักบริหารกลาง สำนักนโยบายและแผน (หน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศ)
(๑๓) หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ทุกหน่วยงาน

๕. โครงการพัฒนาระบบความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ สวรส.	
(๑) ความสอดคล้องยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการดิจิทัล	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกกระดับขีดความสามารถดิจิทัล ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการดิจิทัล
(๒) ความสอดคล้องยุทธศาสตร์ สวรส.	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนากลไกสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กรเพื่อรองรับ การเปลี่ยนแปลง
(๓) วัตถุประสงค์	เพื่อพัฒนารูปแบบและวิธีการในการป้องกันเพิ่มความแข็งแกร่งให้ระบบความ มั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ สวรส. ซึ่งเป็นโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญในการพัฒนา รัฐบาลดิจิทัล สวรส. เพื่อให้ระบบบริการออนไลน์และระบบการบริหาร จัดการภายใน สวรส. มีความมั่นคงปลอดภัย ทำงานได้อย่างต่อเนื่อง และ ได้รับความเชื่อมั่น
(๔) เป้าหมาย	ระบบความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์มีความแข็งแกร่ง มีระบบเฝ้าระวังและ ป้องกันการบุกรุกเฉพาะจุดเชื่อมต่อการทำธุรกรรมออนไลน์ และขยายผล ไปสู่การเฝ้าระวังและป้องกันการบุกรุกทุกจุดที่เชื่อมต่อเครือข่าย VPN
(๕) รายละเอียด	<p>สถานการณ์ของประเทศในด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ยังคงมีความ เสี่ยง โดยประเทศไทยแม้ว่าจะมีแนวโน้มภัยคุกคามทางไซเบอร์ลดลง แต่ จากการจัดอันดับโดยใช้ดัชนีความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ของโลก (Global Cybersecurity Index: GCI) พบว่าความมั่นคงทางไซเบอร์ของ ไทยมีอันดับลดลงอย่างมาก จาก อันดับที่ ๒๒ ในปี ๒๕๖๐ เป็นอันดับที่ ๔๔ ในปี ๒๕๖๓ ซึ่งข้อจำกัดทางศักยภาพและ ความสามารถของทั้งระดับ ประชาชน องค์กร และภาครัฐของไทย ที่อาจพัฒนาไม่ทันต่อการรับมือกับ ภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่มีพัฒนาการอย่างรวดเร็ว สามารถก่อความ เสียหายที่รุนแรงและแพร่ขยายผลกระทบ ในวงกว้างยิ่งขึ้น</p> <p>ภายใต้กรอบ พ.ร.บ. ความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล สวรส. จะต้องรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลของทุกฝ่าย ที่เกี่ยวข้องไว้ตามหลักการ การรักษาความลับ (confidentiality) ความ ถูกต้องครบถ้วน (integrity) และสภาพพร้อมใช้งาน (availability) ทั้งนี้ เพื่อป้องกันการสูญหาย เข้าถึง ใช้ เปลี่ยนแปลง แก้ไข หรือเปิดเผย นอกจากนี้ สวรส. จะต้องจัดให้มีมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของ ข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งครอบคลุมถึงมาตรการป้องกันด้านการบริหารจัดการ (Administrative safeguard) มาตรการป้องกันด้านเทคนิค (Technical safeguard) และมาตรการป้องกันทางกายภาพ (Physical safeguard) ใน เรื่องการเข้าถึงหรือควบคุมการใช้งานข้อมูลส่วนบุคคล (Access control)</p> <p>ด้วยเหตุนี้ การพัฒนาระบบความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ สวรส. จะทำ ให้การพัฒนารัฐบาลดิจิทัล สวรส. มีความมั่นใจและเชื่อมั่นภายใต้ระบบความ</p>

	มั่นคงปลอดภัยที่มีมาตรฐาน ซึ่งมีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารจัดการภาครัฐในแผนและยุทธศาสตร์หลักของประเทศ และแนวทางการปฏิรูปประเทศที่กำหนดไว้
(๖) ขั้นตอน/กิจกรรม และกรอบระยะเวลา	ดูแนวทางขั้นตอน/กิจกรรมและกรอบระยะเวลาการดำเนินโครงการได้ ดังตารางด้านล่างถัดไป
(๗) งบประมาณ (บาท)	5๐๐,๐๐๐ ต่อปี
(๘) ตัวชี้วัด	<p><u>ในภาพรวม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● สวรรส. มีระบบด้านความมั่นคงปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง ● สวรรส. สามารถให้บริการระบบ MMS แบบ Digital Service อย่างต่อเนื่องและมั่นคงปลอดภัย ● สวรรส. ได้จัดให้มีการจัดการองค์ความรู้และการทบทวนและปรับปรุงในแนวทางการจัดการความเปลี่ยนแปลงทางดิจิทัล <p><u>เป้าหมาย</u></p> <p><u>ปี ๒๕๖๖</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● มีการทดสอบเจาะระบบเพื่อหาช่องโหว่ของระบบเซิร์ฟเวอร์ <p><u>ปี ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● มีระบบเฝ้าระวังและป้องกันการบุกรุกเฉพาะจุดเชื่อมต่อการทำธุรกรรมออนไลน์ ● มีระบบการเฝ้าระวังและป้องกันการบุกรุกทุกจุดที่เชื่อมต่อเครือข่าย VPN
(๙) ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	<ul style="list-style-type: none"> ● ระบบดิจิทัล สวรรส. มีความมั่นคงปลอดภัยตามมาตรฐานที่กำหนดอย่างเป็นระบบ ● อุปกรณ์ที่เชื่อมต่อกับระบบดิจิทัล สวรรส. ทุกหน่วยได้รับการคุ้มครองป้องกันจากภัยไซเบอร์อย่างเป็นเอกภาพ ด้วยความมั่นใจ และได้รับความเชื่อมั่น ● ผู้ใช้บริการมีความมั่นใจในบริการดิจิทัล สวรรส. ● ได้รับองค์ความรู้ทางด้านดิจิทัลผ่านการจัดการองค์ความรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยและมีกระบวนการในการจัดการการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้มีพลวัต ● มีกิจกรรมที่สอดคล้องกับการทบทวนและปรับปรุงระบบความมั่นคงปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง
(๑๐) ลำดับความสำคัญ	สูง
(๑๑) ปีงบประมาณ ดำเนินการ	๒๕๖๖ – ๒๕๖๙
(๑๒) หน่วยงานเจ้าภาพ	สำนักนโยบายและแผน (หน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศ)

(๑๓) หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ทุกหน่วยงาน
----------------------------	-------------

๖. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์	
(๑) ความสอดคล้องยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการดิจิทัล	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถดิจิทัล
(๒) ความสอดคล้องยุทธศาสตร์ สวรรส.	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนากลไกสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
(๓) วัตถุประสงค์	เพื่อพัฒนาระบบจัดการเอกสาร งานสารบรรณ และระบบบริหารจัดการภายในอื่นเน้นการดำเนินงานในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์
(๔) เป้าหมาย	มีระบบบริหารจัดการภายในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ได้แก่ ระบบจัดการเอกสาร ระบบงานสารบรรณ และระบบบริหารจัดการภายในอื่นเน้นการดำเนินงานในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ การเชื่อมโยงและใช้ข้อมูลร่วมกันระหว่างระบบ ระบบรายงาน Dashboard รายงานประมวลผลด้านการบริหารจัดการภายใน รวมทั้งการเป็นศูนย์รวมข้อมูลดิจิทัลขององค์กร
(๕) รายละเอียด	ระบบบริหารจัดการภายในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ จะเป็นกลุ่มระบบงานภายใน (Back office/Intranet) ได้แก่ ระบบงานสารบรรณ ระบบจัดการเอกสาร และระบบบริหารจัดการภายในอื่น ที่เน้นการดำเนินงานในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ มีการเชื่อมโยงและใช้ข้อมูลร่วมกันระหว่างระบบ ลดความซ้ำซ้อนของข้อมูล ลดการใช้กระดาษ อีกทั้งสามารถรวบรวมและประมวลผลข้อมูลเพื่อจัดทำรายงาน Dashboard ด้านการบริหารจัดการภายในเพื่อการติดตามและวางแผนงานได้สะดวก และสามารถจัดทำเป็นเป็นศูนย์รวมข้อมูลเอกสารดิจิทัลองค์กร อันเป็นการยกระดับขีดความสามารถในการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล สวรรส. ในส่วนงานสนับสนุนได้
(๖) ขั้นตอน/กิจกรรม และกรอบระยะเวลา	ดูแนวทางขั้นตอน/กิจกรรมและกรอบระยะเวลาการดำเนินโครงการได้ ดังตารางด้านล่างถัดไป
(๗) งบประมาณ (บาท)	๕๐๐,๐๐๐ ต่อปี
(๘) ตัวชี้วัด	ปี ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ <ul style="list-style-type: none"> ● ระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ให้สามารถลงลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้สะดวก ● ระบบจัดการเอกสารสามารถจัดเก็บและจัดการเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ได้อย่างสะดวก และเป็นศูนย์รวมข้อมูลเอกสารดิจิทัลองค์กร

	<ul style="list-style-type: none"> ● ระบบบริหารจัดการภายในอื่นได้แก่ ระบบบริหารจัดการอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ มีความพร้อมใช้งาน ● รายงาน Dashboard ด้านการบริหารจัดการภายในเพื่อการติดตามและวางแผนงาน มีความพร้อมใช้งาน
(๙) ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	<ul style="list-style-type: none"> ● สวรรส. มีระบบดิจิทัล เพื่ออำนวยความสะดวกในการบริหารจัดการภายใน ● สวรรส. มีความคล่องตัวในการให้บริการระบบบริหารจัดการภายในตามความเร่งด่วนของการใช้งาน ● บุคลากร สวรรส. มีการปรับตัวเข้าสู่การใช้งานระบบงานยกระดับขีดความสามารถในการให้บริการดิจิทัล ได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและทันสมัย ● ระบบงานด้านการบริหารจัดการภายใน มีกิจกรรมทบทวนและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานอิเล็กทรอนิกส์เพื่อให้สอดคล้องกับยกระดับขีดความสามารถของ สวรรส. ไปสู่องค์กรดิจิทัล
(๑๐) ลำดับความสำคัญ	ต่ำ
(๑๑) งบประมาณ ดำเนินการ	๒๕๖๗ – ๒๕๖๙
(๑๒) หน่วยงานเจ้าภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ● สำนักบริหารกลาง ● สำนักนโยบายและแผน (หน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศ)
(๑๓) หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ทุกหน่วยงาน

๗. โครงการความร่วมมือกับสถาบันพัฒนาบุคลากรทางดิจิทัล ในการพัฒนาบุคลากร สวรรส.	
(๑) ความสอดคล้องยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการดิจิทัล	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างสรรค์ประสบการณ์ดิจิทัลให้กับพนักงาน
(๒) ความสอดคล้องยุทธศาสตร์ สวรรส.	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างและพัฒนาบุคลากรวิจัยและเครือข่ายวิจัย
(๓) วัตถุประสงค์	เพื่อการพัฒนาบุคลากรทุกระดับชั้นของ สวรรส. ให้มีทักษะทางดิจิทัลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับระดับและขอบข่ายความรับผิดชอบตามหน้าที่ และช่วยยกระดับขีดความสามารถ สวรรส. ในการพัฒนางานวิจัยด้านสุขภาพสู่

	รัฐบาลดิจิทัล (อ้างอิง: สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล หรือ Thailand Digital Government Academy: TDGA)
(๔) เป้าหมาย	มีความร่วมมือกับสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล สพร. ในการจัดหลักสูตรอบรมสำหรับผู้บริหารระดับสูง กลาง และผู้ปฏิบัติงาน ภายใต้ยุทธศาสตร์ Data Driven Organization ของ สวรส. ในด้านการวิเคราะห์ การบริหารจัดการ การจัดรูปแบบข้อมูลตามหลักธรรมาภิบาลข้อมูล และการบริหารจัดการ และการใช้ประโยชน์ Big Data/ Analytics/ AI
(๕) รายละเอียด	การพัฒนาบุคลากรทางดิจิทัล สวรส. ควรให้ความสำคัญในเรื่องทักษะทางดิจิทัลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับระดับและขอบข่ายความรับผิดชอบตามหน้าที่ในยุคดิจิทัล โดยในระยะแผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙ ภายใต้แนวทาง Data Driven Organization ของ สวรส. เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาทางดิจิทัล ทักษะในด้านการวิเคราะห์ การบริหารจัดการ การจัดรูปแบบข้อมูลตามหลักธรรมาภิบาลข้อมูล และการบริหารจัดการและการใช้ประโยชน์ Big Data/ Analytics/ AI จะช่วยยกระดับขีดความสามารถให้กับบุคลากร สวรส. ทุกระดับชั้น ในการพัฒนางานวิจัยด้านสุขภาพสู่รัฐบาลดิจิทัลได้อย่างสัมฤทธิ์ผล มีความเท่าทันและสอดคล้องกับความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีดิจิทัล
(๖) ขั้นตอน/กิจกรรมและกรอบระยะเวลา	ดูแนวทางขั้นตอน/กิจกรรมและกรอบระยะเวลาการดำเนินโครงการได้ ดังตารางด้านล่างถัดไป
(๗) งบประมาณ (บาท)	๑,๐๐๐,๐๐๐ ต่อปี
(๘) ตัวชี้วัด	<p><u>ในภาพรวม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● สวรส. มีความร่วมมือกับสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล อย่างต่อเนื่อง ● สวรส. มีการยกระดับทักษะในด้านข้อมูลดิจิทัลแนวทาง Data Driven ของ สวรส. ให้กับบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ● สวรส. มีระบบประเมินความก้าวหน้าการพัฒนาข้อมูลดิจิทัลอย่างต่อเนื่อง ● สวรส. ได้จัดให้มีการจัดการองค์ความรู้และการทบทวนและปรับปรุงในแนวทางการจัดการความเปลี่ยนแปลงทางดิจิทัล <p><u>เป้าหมาย</u></p> <p>ปี ๒๕๖๗ มีการจัดอบรมหลักสูตร</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Data Analytics and Utilization for Executives สำหรับผู้บริหารระดับสูง ● Data Analytics and Data Visualization สำหรับผู้บริหารระดับกลาง ● Data Analytics Techniques สำหรับผู้ปฏิบัติงานระดับเทคนิค

	<ul style="list-style-type: none"> ● Digital Project Management สำหรับบุคลากรทุกระดับ <p>ปี ๒๕๖๘ มีการจัดอบรมหลักสูตร</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Data governance Policy Level สำหรับผู้บริหารระดับสูง ● Data governance for Data Management สำหรับผู้บริหารระดับกลาง ● Data governance for Data Processing สำหรับผู้ปฏิบัติงาน <p>ปี ๒๕๖๙ มีการจัดอบรมหลักสูตร</p> <ul style="list-style-type: none"> ● หลักสูตรการวางนโยบาย การบริหารจัดการ และการใช้ประโยชน์ Big Data, Analytics และ AI สำหรับผู้บริหารระดับสูง กลาง และผู้ปฏิบัติงาน
(๙) ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	<ul style="list-style-type: none"> ● บุคลากร สวรส. ได้รับการยกระดับทักษะดิจิทัลพร้อมขีดความสามารถในด้านวิเคราะห์ การบริหารจัดการ การจัดรูปแบบข้อมูลตามหลักธรรมาภิบาลข้อมูล และ การใช้ประโยชน์ ข้อมูลดิจิทัลสำหรับการพัฒนาพัฒนางานวิจัยระบบสุขภาพสู่รัฐบาลดิจิทัล ● ได้รับองค์ความรู้ทางด้านดิจิทัลผ่านการจัดการองค์ความรู้ทางดิจิทัลและมีกระบวนการในการจัดการการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้มีพลวัต ● มีกิจกรรมที่สอดคล้องกับกิจกรรมของโครงการ
(๑๐) ลำดับความสำคัญ	สูง
(๑๑) ปีงบประมาณ ดำเนินการ	๒๕๖๗ – ๒๕๖๙
(๑๒) หน่วยงานเจ้าภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ● สำนักจัดการงานวิจัยและประสานโครงการ ● สำนักบริหารกลาง ● สำนักนโยบายและแผน (หน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศ)
(๑๓) หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ทุกหน่วยงาน

๘. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์	
(๑) ความสอดคล้องยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการดิจิทัล	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างสรรค์ประสบการณ์ดิจิทัลให้กับพนักงาน
(๒) ความสอดคล้องยุทธศาสตร์ สวรส.	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างและพัฒนาบุคลากรวิจัยและเครือข่ายวิจัย
(๓) วัตถุประสงค์	เพื่อจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ให้กับบุคลากร สวรส. ที่เกี่ยวข้องโดยตรงและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานออนไลน์ เพื่อให้ธุรกรรมออนไลน์ในการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล สวรส. ดำเนินไปได้ด้วยความมั่นคงปลอดภัยอย่างระมัดระวัง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันจะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาในการเข้าถึงและปฏิสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายได้อย่างมั่นใจ
(๔) เป้าหมาย	บุคลากร สวรส. ที่เกี่ยวข้องโดยตรงและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานออนไลน์มีทักษะและความรู้ในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และ ความตระหนักรู้ถึงภัยคุกคามและวิธีการระวังป้องกันให้พ้นภัยไซเบอร์ ด้วยความเท่าทันจากการอัปเดตให้ทันสมัยทุกปี
(๕) รายละเอียด	การดำเนินธุรกรรมออนไลน์ในการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล สวรส. จะต้องดำเนินไปด้วยความตระหนักและมีวินัยภายใต้ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ซึ่งบุคลากร สวรส. จำเป็นต้องตระหนักรู้ มีการระมัดระวังป้องกันในระดับปัจเจกชน เพื่อหลีกเลี่ยงและป้องกันภัยคุกคามไซเบอร์ในการปฏิบัติงานและใช้บริการออนไลน์ การอัปเดตให้รู้เท่าทันพร้อมด้วยวิธีการระมัดระวังในขั้นพื้นฐานตามความจำเป็น จะช่วยยกระดับในด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ สวรส. ในองค์กรรวมได้อย่างสัมฤทธิ์ผล
(๖) ขั้นตอน/กิจกรรมและกรอบ ระยะเวลา	ดูแนวทางขั้นตอน/กิจกรรมและกรอบระยะเวลาการดำเนินโครงการได้ ดังตารางด้านล่างถัดไป
(๗) งบประมาณ (บาท)	ใช้งบประมาณแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
(๘) ตัวชี้วัด	<p><u>ในภาพรวม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● สวรส. มีระดับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ตามมาตรฐานและแนวปฏิบัติที่ดี ● สวรส. มีบุคลากรที่มีความพร้อมในการระวังภัยไซเบอร์ เพื่อทำธุรกรรมออนไลน์ ● สวรส. ได้จัดให้มีการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันภัยคุกคามไซเบอร์ในการปฏิบัติงานและใช้บริการออนไลน์ในขั้นพื้นฐานตามความจำเป็น

	<p><u>เป้าหมาย</u></p> <p><u>ปี ๒๕๖๖</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีทักษะและความรู้ในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ <p><u>ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● บุคลากรที่เกี่ยวข้องรู้เท่าทันภัยคุกคามและวิธีการระวังภัยไซเบอร์จากการอัปเดตให้ทันสมัยประจำปี ● มีหลักสูตรการรู้เท่าทันภัยคุกคามทางไซเบอร์อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
(๙) ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	<ul style="list-style-type: none"> ● บุคลากร สวรส. มีความตระหนักรู้ถึงภัยคุกคามและวิธีการระวังป้องกันให้พ้นภัยไซเบอร์ ด้วยความเท่าทันจากการอัปเดตทุกปี ● บุคลากร สวรส. มีแนวทางปฏิบัติธุรกรรมออนไลน์ด้วยความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ● การพัฒนารัฐบาลดิจิทัล สวรส. มีความราบรื่นและบรรลุเป้าหมาย
(๑๐) ลำดับความสำคัญ	สูง
(๑๑) ปีงบประมาณ ดำเนินการ	๒๕๖๖ - ๒๕๖๙
(๑๒) หน่วยงานเจ้าภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ● สำนักนโยบายและแผน (หน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศ)
(๑๓) หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ทุกหน่วยงาน

๙. โครงการพัฒนาระบบ MMS+	
(๑) ความสอดคล้องยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการดิจิทัล	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับแพลตฟอร์มบริหารงานวิจัยเพื่อส่งเสริมนวัตกรรม
(๒) ความสอดคล้องยุทธศาสตร์ สวรส.	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อส่งเสริมการนำผลงานวิจัยไป ใช้ประโยชน์
(๓) วัตถุประสงค์	เพื่อพัฒนาแพลตฟอร์มระบบ MMS+ ในการพัฒนาต่อยอดระบบการบริหารจัดการงานวิจัย (MMS) ในการบูรณาการทั้งในเชิงกระบวนการทำงานที่เกี่ยวข้องของทุกหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก สวรส. อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ และเป็นเอกภาพ ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย พร้อมด้วยการจัดการร่วมกับระบบการรักษาความมั่นคงปลอดภัย และการจัดการองค์ความรู้ทางดิจิทัล
(๔) เป้าหมาย	มีแพลตฟอร์มระบบ MMS Plus ที่มีโครงสร้างพื้นฐานพร้อมในการยกระดับเป็นแพลตฟอร์ม มีระบบบริหารจัดการงานวิจัย(MMS+) ในการทำธุรกรรมออนไลน์อย่างครบวงจรสำหรับ สวรส. และนักวิจัย การเชื่อมต่อกับระบบ NRIS ของ วช. และการเชื่อมต่อกับระบบ ERP พร้อมด้วยการเชื่อมต่อกับระบบ Big Data /Analytics และพร้อมเชื่อมต่อแลกเปลี่ยนข้อมูลกับระบบบริหารจัดการงานวิจัยอื่น ๆ เพื่อมุ่งผลลัพธ์การใช้ประโยชน์งานวิจัย
(๕) รายละเอียด	ระบบการบริหารจัดการงานวิจัย (MMS) ได้รับการออกแบบ พัฒนา และให้บริการในแง่ของความพร้อมในการให้บริการ ด้วยขีดความสามารถในการให้บริการทางดิจิทัลอย่างต่อเนื่องเรื่อยมาจนเข้าสู่การทำธุรกรรมออนไลน์ด้วยระบบ MMS+ มีการต่อยอดบูรณาการทั้งในเชิงกระบวนการทำงานและแบ่งปันข้อมูลที่เกี่ยวข้องของทุกหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก สวรส. การพัฒนาแพลตฟอร์มระบบ MMS+ จะยกระดับให้การพัฒนาได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ พร้อมด้วยการจัดการร่วมกับระบบการรักษาความมั่นคงปลอดภัย การจัดการองค์ความรู้ทางดิจิทัล และการจัดการความเปลี่ยนแปลงในการให้บริการระบบ MMS ทางดิจิทัล ตลอดจนการออกแบบและดำเนินกิจกรรมที่สอดคล้องกับการทบทวนและปรับปรุงระบบอย่างต่อเนื่อง ซึ่งสอดคล้องกับแนวโน้มความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีที่คาดว่าจะมีบทบาทสำคัญในระยะของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ประกอบด้วย การเติบโตของเศรษฐกิจแพลตฟอร์ม (Platform Economy) และเศรษฐกิจแบบแบ่งปัน (Sharing Economy)
(๖) ขั้นตอน/กิจกรรมและกรอบ ระยะเวลา	ดูแนวทางขั้นตอน/กิจกรรมและกรอบระยะเวลาการดำเนินโครงการได้ ดังตารางด้านล่างถัดไป
(๗) งบประมาณ (บาท)	๒,๐๐๐,๐๐๐ ต่อปี

<p>(๘) ตัวชี้วัด</p>	<p><u>ในภาพรวม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● สวรรส. มีแพลตฟอร์มทำการพัฒนาระบบบริหารงานวิจัย ที่มีการบูรณาการอย่างต่อเนื่อง ● สวรรส. ได้ให้บริการระบบบริหารงานวิจัย แบบ Digital Service ● สวรรส. ได้จัดให้มีการจัดการองค์ความรู้และการทบทวนและปรับปรุงในแนวทางการจัดการความเปลี่ยนแปลงทางดิจิทัล <p><u>เป้าหมาย</u></p> <p><u>ปี ๒๕๖๖</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● มีโครงสร้างพื้นฐานพร้อมในการยกระดับเป็นแพลตฟอร์ม ● มีระบบบริหารจัดการงานวิจัย(MMS+) ครบวงจร และเชื่อมต่อกับระบบ NRIS ของ วช. <p><u>ปี ๒๕๖๗</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● ระบบ MMS+ มีการเชื่อมต่อกับระบบ ERP สวรรส. <p><u>ปี ๒๕๖๘</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● ระบบ MMS+ พร้อมเชื่อมต่อกับระบบ Big Data /Analytics <p><u>ปี ๒๕๖๙</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● ระบบ MMS+ พร้อมเชื่อมต่อแลกเปลี่ยนข้อมูลกับระบบบริหารจัดการงานวิจัยอื่นๆ เพื่อมุ่งผลลัพธ์การใช้ประโยชน์งานวิจัย
<p>(๙) ผลลัพธ์ที่คาดหวัง</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ระบบบริหารงานวิจัย สวรรส. ที่มีฟังก์ชันการทำงานครบวงจร และบูรณาการกับระบบอื่น ๆ ทั้งภายในและภายนอกได้อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ● ระบบการบริหารงานวิจัยได้รับการพัฒนาเชิงบูรณาการได้อย่างเป็นเอกภาพ ● มีแนวทางให้บริการด้วยบริการดิจิทัลอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และทันสมัย ● ได้รับองค์ความรู้ทางด้านดิจิทัลผ่านการจัดการองค์ความรู้และมีกระบวนการในการจัดการการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้มีพลวัต ● มีกิจกรรมที่สอดคล้องกับการทบทวนและปรับปรุงระบบอย่างต่อเนื่อง
<p>(๑๐) ลำดับความสำคัญ</p>	<p>สูง</p>
<p>(๑๑) ปีงบประมาณ ดำเนินการ</p>	<p>๒๕๖๖ – ๒๕๖๙</p>

(๑๒) หน่วยงานเจ้าภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ● สำนักจัดการงานวิจัยและประสานโครงการ ● สำนักบริหารกลาง ● สำนักนโยบายและแผน (หน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศ)
(๑๓) หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ทุกหน่วยงาน

๑๐. โครงการพัฒนาระบบการขอรับรองการวิจัยในมนุษย์(MMSNET+)	
(๑) ความสอดคล้องยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการดิจิทัล	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกย่องแพลตฟอร์มบริหารงานวิจัยเพื่อส่งเสริมนวัตกรรม
(๒) ความสอดคล้องยุทธศาสตร์ สวรส.	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อส่งเสริมการนำผลงานวิจัยไป ใช้ประโยชน์
(๓) วัตถุประสงค์	เพื่อพัฒนาระบบการขอรับรองการวิจัยในมนุษย์(MMSNET+) เป็นการต่อยอดการพัฒนาการบริหารจัดการงานวิจัยในอีกภารกิจหนึ่ง การบูรณาการทั้งในเชิงกระบวนการทำงานที่เกี่ยวข้องของทุกหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก สวรส. อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ และเป็นเอกภาพ ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย พร้อมด้วยการจัดการร่วมกับระบบการรักษาความมั่นคงปลอดภัย และการจัดการองค์ความรู้ทางดิจิทัล
(๔) เป้าหมาย	มีแพลตฟอร์มระบบ MMS+ ที่มีโครงสร้างพื้นฐานพร้อมในการยกระดับเป็นแพลตฟอร์ม มีระบบบริหารจัดการงานวิจัย(MMS+) ครบวงจร สำหรับนักวิจัย และเชื่อมต่อกับระบบ NRIS ของ วช. มีการเชื่อมต่อกับระบบ ERP พร้อมด้วยการเชื่อมต่อกับระบบ Big Data /Analytics และพร้อมเชื่อมต่อแลกเปลี่ยนข้อมูลกับระบบบริหารจัดการงานวิจัยอื่น ๆ เพื่อมุ่งผลลัพธ์การใช้ประโยชน์งานวิจัย
(๕) รายละเอียด	สวรส. ยังมีความต้องการระบบออนไลน์ที่บริหารจัดการและติดตามโครงการวิจัย สำหรับภารกิจที่รองรับกระบวนการขอรับรองการวิจัยในมนุษย์ ซึ่งระบบที่ใช้อยู่เดิมยังไม่รองรับกระบวนการปฏิบัติงานอิเล็กทรอนิกส์อีกทั้งมีส่วนที่เชื่อมต่อกับระบบบริหารงานวิจัย สวรส. จำต้องมีการพัฒนาระบบบริหารโครงการสำหรับโครงการที่ยื่นเข้ามาเพื่อขอรับรองการวิจัยในมนุษย์ (MMSNET+) ซึ่งจะเชื่อมต่อการพัฒนาระบบ MMS+ และระบบ ERP -ของ สวรส. เพื่อการปรับเปลี่ยนกระบวนการบริหารงานวิจัยและการระบบริการยกระดับให้การพัฒนาได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ พร้อมด้วยการจัดการร่วมกับระบบการรักษาความมั่นคงปลอดภัย การจัดการองค์ความรู้ทางดิจิทัล และการจัดการความเปลี่ยนแปลงในการให้บริการระบบ MMSNET+ ทางดิจิทัลไปพร้อมๆกับระบบ MMSNET+
(๖) ขั้นตอน/กิจกรรมและกรอบ ระยะเวลา	ดูแนวทางขั้นตอน/กิจกรรมและกรอบระยะเวลาการดำเนินโครงการได้ ดังตารางด้านล่างถัดไป
(๗) งบประมาณ (บาท)	๑,๐๐๐,๐๐๐ ต่อปี
(๘) ตัวชี้วัด	<u>ในภาพรวม</u>

	<ul style="list-style-type: none"> ● สวรส. มีแพลตฟอร์มทำการพัฒนาระบบบริหารงานวิจัย ที่มีการบูรณาการอย่างต่อเนื่อง ● สวรส. ได้ให้บริการระบบบริหารงานวิจัย แบบ Digital Service ● สวรส. ได้จัดให้มีการจัดการองค์ความรู้และการทบทวนและปรับปรุงในแนวทางการจัดการความเปลี่ยนแปลงทางดิจิทัล <p><u>เป้าหมาย</u></p> <p><u>ปี ๒๕๖๗</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● มีระบบบริหารจัดการงานวิจัย(MMS+) ครบวงจร สำหรับนักวิจัย และเชื่อมต่อกับระบบ NRIIS ของ วช. ● ระบบ MMS+ มีการเชื่อมต่อกับระบบ ERP สวรส. <p><u>ปี ๒๕๖๘</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● ระบบ MMS+ พร้อมเชื่อมต่อกับระบบ Big Data /Analytics <p><u>ปี ๒๕๖๙</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● ระบบ MMS+ พร้อมเชื่อมต่อแลกเปลี่ยนข้อมูลกับระบบบริหารจัดการงานวิจัยอื่นๆ เพื่อมุ่งผลลัพธ์การใช้ประโยชน์งานวิจัย
(๙) ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	<ul style="list-style-type: none"> ● ระบบบริหารงานวิจัย สวรส. ที่มีฟังก์ชันการทำงานครบวงจร และบูรณาการกับระบบอื่น ๆ ทั้งภายในและภายนอกได้อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ● ระบบการบริหารงานวิจัยได้รับการพัฒนาเชิงบูรณาการได้อย่างเป็นเอกภาพ ● มีแนวทางให้บริการด้วยบริการดิจิทัลอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และทันสมัย ● ได้รับองค์ความรู้ทางด้านดิจิทัลผ่านการจัดการองค์ความรู้และมีกระบวนการในการจัดการการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้มีพลวัต ● มีกิจกรรมที่สอดคล้องกับการทบทวนและปรับปรุงระบบอย่างต่อเนื่อง
(๑๐) ลำดับความสำคัญ	สูง
(๑๑) ปีงบประมาณ ดำเนินการ	๒๕๖๗ – ๒๕๖๙
(๑๒) หน่วยงานเจ้าภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ● สำนักพัฒนาการคุ้มครองการวิจัยในมนุษย์ ● สำนักนโยบายและแผน (หน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศ)

(๑๓) หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ทุกหน่วยงาน
๑๑. โครงการพัฒนาระบบรายงานข้อมูลสารสนเทศผลการดำเนินงาน (MIS/EIS)	
(๑) ความสอดคล้องยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการดิจิทัล	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับแพลตฟอร์มบริหารงานวิจัยเพื่อส่งเสริมนวัตกรรม
(๒) ความสอดคล้องยุทธศาสตร์ สรรส.	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อส่งเสริมการนำผลงานวิจัยไป ใช้ประโยชน์
(๓) วัตถุประสงค์	เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศที่ใช้ในการบริหารจัดการข้อมูล เพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินงานในรูปแบบต่างๆ และรายงานแดชบอร์ด (Dashboard) แสดงภาพรวมในมิติต่างๆทั้งด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน
(๔) เป้าหมาย	มีระบบข้อมูลสำหรับผู้บริหารเพื่อสนับสนุนการวางแผนกลยุทธ์ การตัดสินใจ ในด้านต่างๆได้อย่างเพียงพอ และทันเวลา
(๕) รายละเอียด	ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการมาใช้ภายในองค์กร โดยพัฒนา ให้สามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากระบบบริหารงานวิจัย สรรส. ที่กำหนดจะแล้ว เสร็จ รวมถึงเชื่อมต่อกับระบบบริหารงบประมาณ การเงิน บัญชีและพัสดุ ระบบสนับสนุนการบริหารงานบุคคล และระบบอื่นๆที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำเป็น รายงานผลการดำเนินงานในรูปแบบต่างๆ และเป็นเครื่องมือที่สำคัญของ สรรส. ที่จะนำมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ลดขั้นตอนการ ทำงานที่ซ้ำซ้อน สามารถใช้ข้อมูลร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนา ซอฟต์แวร์รายงานข้อมูลสารสนเทศผลการดำเนินงาน สามารถออกรายงาน ภาพรวมการดำเนินงานทั้งด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน ระบบนี้จะช่วยให้ ผู้บริหารสามารถใช้ข้อมูล เพื่อสนับสนุนการวางแผนกลยุทธ์ การตัดสินใจใน ด้านต่างๆได้อย่างเพียงพอ และทันเวลา รวมถึงการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า
(๖) ขั้นตอน/กิจกรรมและกรอบ ระยะเวลา	ดูแนวทางขั้นตอน/กิจกรรมและกรอบระยะเวลาการดำเนินโครงการได้ ดัง ตารางด้านล่างถัดไป
(๗) งบประมาณ (บาท)	๑,๐0๐,๐๐๐ ต่อปี
(๘) ตัวชี้วัด	ระบบรายงานข้อมูลสารสนเทศผลการดำเนินงาน แดชบอร์ดการดำเนินงานทั้งด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน

๑๒. โครงการกำหนดและจัดทำมาตรฐานด้านข้อมูลที่กำหนดในประเทศ ตามแนวทางรัฐบาลดิจิทัล เพื่อความเป็นเอกภาพและการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลระบบบริหารงานวิจัย	
(๑) ความสอดคล้องยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการดิจิทัล	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการดิจิทัล
(๒) ความสอดคล้องยุทธศาสตร์ สวรส.	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนากลไกสนับสนุนการบริหารจัดการองค์การเพื่อรองรับการ เปลี่ยนแปลง
(๓) วัตถุประสงค์	เพื่อจัดทำมาตรฐานและแนวทางการดำเนินงานรัฐบาลดิจิทัลของประเทศ ซึ่ง จะทำให้การพัฒนาต่อระบบการบริหารงานวิจัย เป็นไปในแนวทางการบูร ณาการสารสนเทศ ทั้งในส่วนของข้อมูลและกระบวนการทำงานที่เกี่ยวข้องของ ทุกหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก สวรส. อย่างมีประสิทธิภาพ มาตรฐาน ทันสมัย และเป็นเอกภาพ พร้อมด้วยการจัดการร่วมกันซึ่งระบบการรักษา ความมั่นคงปลอดภัย และการจัดการองค์ความรู้ทางดิจิทัลในรอบด้าน
(๔) เป้าหมาย	มีมาตรฐานและหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลเปิดภาครัฐในรูปแบบข้อมูลดิจิทัล ต่อสาธารณะ มาตรฐานการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐด้าน ความหมายข้อมูล เรื่อง ข้อมูลนิติบุคคล และข้อมูลบุคคล มาตรฐานว่าด้วย หลักเกณฑ์การประเมินคุณภาพข้อมูลสำหรับหน่วยงานภาครัฐ มาตรฐานการ เชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ แนวทางการจัดทำบัญชีข้อมูลภาครัฐ การจัดทำนโยบายการบริหารจัดการข้อมูล และและธรรมาภิบาลข้อมูล
(๕) รายละเอียด	<p>ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐ ผ่าน ระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) จึงได้จัดทำมาตรฐานและแนวทางการดำเนินงานรัฐบาลดิจิทัลสำหรับ หน่วยงานภาครัฐ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ก. มาตรฐานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) ว่า ด้วยหลักเกณฑ์การประเมินคุณภาพข้อมูลสำหรับหน่วยงานภาครัฐ ข. มาตรฐานและหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลเปิดภาครัฐ ในรูปแบบ ข้อมูลดิจิทัลต่อสาธารณะ ค. มาตรฐานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) ว่า ด้วยมาตรฐานการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ ด้าน ความหมายข้อมูล เรื่อง ข้อมูลนิติบุคคล ง. มาตรฐานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) ว่าด้วย มาตรฐานการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ ด้านความหมาย ข้อมูล เรื่อง ข้อมูลบุคคล จ. มาตรฐานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) ว่า ด้วยแนวทางการจัดทำบัญชีข้อมูลภาครัฐ ฉ. มาตรฐานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล(องค์การมหาชน) ว่าด้วย ข้อเสนอแนะสำหรับการจัดทำนโยบายการบริหารจัดการข้อมูล

	<p>ข. ประกาศคณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล เรื่อง ธรรมนูญข้อมูลภาครัฐ</p> <p>ช. มาตรฐานการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>ฉ. มาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ</p> <p>ดังนั้น เพื่อให้การบริหารจัดการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของ สวรส. เป็นไปในแนวทางที่สอดคล้องกับแนวทางและมาตรฐานดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นต้องให้มีการศึกษาและจัดทำมาตรฐานและแนวทางการดำเนินงานรัฐบาลดิจิทัลของ สวรส. และนำผลการศึกษามาดำเนินการกำหนดมาตรฐานที่เหมาะสมสำหรับ สวรส. อันจะทำให้การพัฒนาระบบการบริหารงานวิจัย ในระยะต่อไป รวมทั้งระบบงานสนับสนุนที่เกี่ยวข้อง มีทิศทางที่ชัดเจน เป็นเอกภาพ และสอดคล้องกับแนวทางและมาตรฐานของประเทศ</p>
(๖) ขั้นตอน/กิจกรรมและกรอบระยะเวลา	ดูแนวทางขั้นตอน/กิจกรรมและกรอบระยะเวลาการดำเนินโครงการได้ ดังตารางด้านล่างถัดไป
(๗) งบประมาณ (บาท)	๕๐,๐๐๐ ต่อปี
(๘) ตัวชี้วัด	<p><u>ในภาพรวม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● สวรส. มีแนวทาง / มาตรฐานการบริหารจัดการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของ สวรส.อย่างต่อเนื่อง ● สวรส. มีบัญชีข้อมูล การบริหารจัดการข้อมูล การเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูล การประเมินคุณภาพข้อมูล แนวทางธรรมนูญข้อมูล การแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ ที่เป็นไปตามแนวทาง / มาตรฐานของประเทศ ในการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของ สวรส. ● สวรส. ได้ให้บริการระบบบริหารงานวิจัย แบบมาตรฐาน Digital Service ● สวรส. ได้จัดให้มีการจัดการองค์ความรู้และการทบทวนและปรับปรุงในแนวทางการจัดการความเปลี่ยนแปลงในบริบททางการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล <p><u>เป้าหมาย</u></p> <p><u>ปี ๒๕๖๗</u></p> <p>มาตรฐานและหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลเปิดภาครัฐในรูปแบบข้อมูลดิจิทัลต่อสาธารณะ</p> <p><u>ปี ๒๕๖๘</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● มาตรฐานการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐด้านความหมายข้อมูล เรื่อง ข้อมูลนิติบุคคล และข้อมูลบุคคล

	<ul style="list-style-type: none"> ● มาตรฐานว่าด้วยหลักเกณฑ์การประเมินคุณภาพข้อมูลสำหรับหน่วยงานภาครัฐ มาตรฐานการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ ปี ๒๕๖๙ ● แนวทางการจัดทำบัญชีข้อมูลภาครัฐ การจัดทำนโยบายการบริหารจัดการข้อมูล และธรรมาภิบาลข้อมูล
(๙) ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	<ul style="list-style-type: none"> ● สวรส. มีหลักเกณฑ์การประเมินคุณภาพข้อมูลสำหรับการพัฒนาธรรมาภิบาลดิจิทัล ● สวรส. มีนโยบายการบริหารจัดการข้อมูล สวรส. ● สวรส. มีมาตรฐานการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ ด้านความหมายข้อมูล เรื่อง ข้อมูลนิติบุคคล ● สวรส. มีมาตรฐานการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ ด้านความหมายข้อมูล เรื่อง ข้อมูลบุคคล ● สวรส. มีแนวทางการจัดทำบัญชีข้อมูล สวรส. ● สวรส. มีนโยบายการบริหารจัดการข้อมูล สวรส. ● สวรส. มีแนวทางธรรมาภิบาลข้อมูล สวรส.
(๑๐) ลำดับความสำคัญ	กลาง
(๑๑) งบประมาณ ดำเนินการ	๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
(๑๒) หน่วยงานเจ้าภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ● สำนักจัดการงานวิจัยและประสานโครงการ ● สำนักบริหารกลาง ● สำนักนโยบายและแผน (หน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศ)
(๑๓) หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ทุกหน่วยงาน

๑๓. โครงการศึกษาเพื่อประยุกต์ใช้ระบบปัญญาประดิษฐ์และข้อมูลขนาดใหญ่ ที่พัฒนาขึ้นใช้ในประเทศ	
(๑) ความสอดคล้องยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการดิจิทัล	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถดิจิทัล

(๒) ความสอดคล้องยุทธศาสตร์ สวรส.	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนากลไกสนับสนุนการบริหารจัดการองค์การเพื่อรองรับ การเปลี่ยนแปลง
(๓) วัตถุประสงค์	เพื่อศึกษาและจัดทำแนวทางประยุกต์ใช้ระบบปัญญาประดิษฐ์ (AI: Artificial Intelligence) และข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ที่พัฒนาขึ้นใช้ในประเทศ สำหรับ สวรส. ในการนำมาประยุกต์ใช้ เพื่อให้การพัฒนาารัฐบาลดิจิทัล สวรส. มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันจะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการ พัฒนาทางดิจิทัลในขั้นสูง (Advanced)
(๔) เป้าหมาย	มีผลการศึกษาและจัดทำแนวทางประยุกต์ใช้ระบบ AI และ Big Data ที่ พัฒนาขึ้นใช้ในประเทศ พร้อมด้วยโครงสร้างพื้นฐานพร้อมระดับแพลตฟอร์ม เพื่อทดลองใช้งาน และขยายผลไปสู่การประยุกต์ใช้ระบบ AI และ Big Data ระยะที่ ๑
(๕) รายละเอียด	การประยุกต์ใช้ระบบปัญญาประดิษฐ์ (AI: Artificial Intelligence) และ ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) มีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์การ บริหารจัดการภาครัฐในแผนและยุทธศาสตร์หลักของประเทศ และแนวทาง ปฏิรูปประเทศที่กำหนดไว้และชี้ให้เห็นศักยภาพและผลกระทบในระดับสูงใน มิติทั้งทางด้านเศรษฐกิจและการพัฒนาดิจิทัลของประเทศ ดังนั้น เพื่อให้การ บริหารการพัฒนาารัฐบาลดิจิทัลของ สวรส. เป็นไปในแนวทางที่สอดคล้องกับ แผนและยุทธศาสตร์หลักของประเทศดังกล่าวข้างต้น จึงควรให้มีการศึกษา และจัดทำแนวทางการดำเนินงานการประยุกต์ใช้ระบบ AI และ Big Data อันจะทำให้การพัฒนาระบบการบริหารงานวิจัยและระบบที่เกี่ยวข้อง ใน ระยะต่อไป มีทิศทางที่เป็นเอกภาพและสอดคล้องกับแนวทางและทิศ ทางการพัฒนาทางดิจิทัลของประเทศ
(๖) ขั้นตอน/กิจกรรม และกรอบ ระยะเวลา	ดูแนวทางขั้นตอน/กิจกรรมและกรอบระยะเวลาการดำเนินโครงการได้ ดัง ตารางด้านล่างถัดไป
(๗) งบประมาณ (บาท)	๕๐๐,๐๐๐ (ปี ๒๕๖๗) ๓,๐๐๐,๐๐๐/ปี (๒๕๖๘-๖๙)
(๘) ตัวชี้วัด	<p><u>ในภาพรวม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● สวรส. มีแนวทาง/ ทิศทางการประยุกต์ใช้ระบบ AI/ Big Data ที่ พัฒนาขึ้นใช้ในประเทศ ● สวรส. มีแผนการยกระดับในการนำ Big Data มาใช้ในระบบวิเคราะห์ ขั้นสูง (Analytics System) ซึ่งต่อยอดจากการพัฒนาระบบบริหาร งานวิจัย สวรส. ● สวรส. มีแผนการนำระบบ AI ที่พัฒนาขึ้นใช้ในประเทศมาประยุกต์ใช้ งาน

	<ul style="list-style-type: none"> • สวรรส. ได้จัดให้มีการจัดการองค์ความรู้ด้าน AI/ Big Data และการทบทวนและปรับปรุงในแนวทางการจัดการความเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีดิจิทัล <p><u>เป้าหมาย</u></p> <p><u>ปี ๒๕๖๗</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • มีผลการศึกษาเพื่อประยุกต์ใช้ระบบ AI/ Big Data ที่พัฒนาขึ้นใช้ในประเทศ <p><u>ปี ๒๕๖๘</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • มีโครงสร้างพื้นฐานพร้อมระดับแพลตฟอร์ม เพื่อทดลองใช้งานระบบ AI/ Big Data <p><u>ปี ๒๕๖๙</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • ประยุกต์ใช้ระบบ AI/ Big Data ที่พัฒนาขึ้นใช้ในประเทศ ระยะที่ ๑
(๙) ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	<ul style="list-style-type: none"> • สวรรส. มีแนวทาง/ ทิศทางการประยุกต์ใช้ระบบ AI/ Big Data ที่พัฒนาขึ้นใช้ในประเทศ มาดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย • สวรรส. มีระบบวิเคราะห์ขั้นสูง (Analytics System) เมื่อมีข้อมูลขนาดใหญ่ที่พร้อมนำเข้าสู่ระบบ • สวรรส. มีระบบปัญญาประดิษฐ์ที่จะทำให้บรรลุการพัฒนาาระบบรัฐบาลดิจิทัลในขั้นสูง (Advanced)
(๑๐) ลำดับความสำคัญ	กลาง
(๑๑) ปีงบประมาณ ดำเนินการ	๒๕๖๗ – ๒๕๖๘
(๑๒) หน่วยงานเจ้าภาพ	<ul style="list-style-type: none"> • สำนักนโยบายและแผน (หน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศ)
(๑๓) หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ทุกหน่วยงาน

๑๔. โครงการศูนย์กลางข้อมูลเปิดด้านวิจัยระบบสุขภาพและธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ	
(๑) ความสอดคล้องยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการดิจิทัล	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</p> <p>ส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการดิจิทัล</p>

(๒) ความสอดคล้องยุทธศาสตร์ สวรส.	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนากลไกสนับสนุนการบริหารจัดการองค์การเพื่อรองรับ การเปลี่ยนแปลง
(๓) วัตถุประสงค์	เพื่อให้ สวรส. มีความพร้อมในการเป็นศูนย์กลางข้อมูลเปิดภาครัฐด้านระบบ สุขภาพ (Health System Open Data) ตามมาตรฐานกำหนดและ บทบัญญัติของกฎหมาย
(๔) เป้าหมาย	ศูนย์กลางข้อมูลเปิดด้านวิจัยระบบสุขภาพ
(๕) รายละเอียด	<p>สวรส. ควรมีการเปิดข้อมูลภาครัฐด้านระบบสุขภาพ (Health System Open Data) ตามภารกิจที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบันที่ต้องดูแล งานวิจัยระบบสุขภาพ ทั้งในและนอกระบบให้เกิดประโยชน์ต่อระบบ สุขภาพของประเทศโดยทั่วถึงและเท่าเทียม สวรส. จึงนับว่าเป็นหน่วยงาน ของรัฐที่มีข้อมูลด้านระบบสุขภาพอย่างครบวงจร เพื่อเป็นการสนอง นโยบายการเปิดข้อมูลของภาครัฐ หรือ “ข้อมูลเปิดภาครัฐ (Open Government Data) และเป็นไปตาม มาตรา 59 รัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 ¹ ที่ระบุไว้ว่า “รัฐต้องเปิดเผยข้อมูลหรือ ข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยงานของรัฐที่มีใช้ข้อมูลเกี่ยวกับ ความมั่นคงของรัฐหรือเป็นความลับของทางราชการตามที่กฎหมายบัญญัติ และต้องจัดให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลหรือข่าวสารดังกล่าวได้โดยสะดวก”</p> <p>สวรส. ในฐานะส่วนราชการที่ขับเคลื่อนภารกิจของ สวรส. จึงควร ดำเนินการ “ศูนย์กลางข้อมูลเปิดภาครัฐด้านระบบสุขภาพ (Health System Open Data)” เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้แก่หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน โดยหลักแนวคิด คือ การเปิดเผยข้อมูล (Open Data) เป็นการเปิดโอกาสให้นำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้อย่างไม่ จำกัดภายใต้กรอบของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>
(๖) ขั้นตอน/กิจกรรม และกรอบ ระยะเวลา	ดูแนวทางขั้นตอน/กิจกรรมและกรอบระยะเวลาการดำเนินโครงการได้ ดัง ตารางด้านล่างถัดไป
(๗) งบประมาณ (บาท)	๕๐๐,๐๐๐ ต่อปี
(๘) ตัวชี้วัด	<ul style="list-style-type: none"> ● ระบบบริหารจัดการข้อมูลภาครัฐที่มีความถูกต้อง น่าเชื่อถือ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ● ศูนย์กลางข้อมูลเปิดภาครัฐด้านระบบสุขภาพ (Health System Open Data) ภายในปี ๒๕๖๓

¹ เข้าถึงที่: <http://www.ratchakitcha.soc.go.th/DATA/PDF/2560/A/040/1.PDF>

	การเผยแพร่ข้อมูลเปิดด้านระบบสุขภาพ (Health System Open Data) อย่างน้อยปีละ ๒ ชุดข้อมูลในปี ๒๕๖๘ และ ๒๕๖๙
(๙) ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	<ul style="list-style-type: none"> ● ศูนย์กลางข้อมูลเปิดภาครัฐด้านระบบสุขภาพ (Health System Open Data) ภายในปี ๒๕๖๓ ● การเผยแพร่ข้อมูลเปิดด้านระบบสุขภาพ (Health System Open Data) อย่างน้อยปีละ ๒ ชุดข้อมูลในปี ๒๕๖๘ และ ๒๕๖๙
(๑๐) ลำดับความสำคัญ	สูง
(๑๑) งบประมาณ ดำเนินการ	๒๕๖๖ - ๒๕๖๙
(๑๒) หน่วยงานเจ้าภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ● สำนักจัดการงานวิจัยและประสานโครงการ ● สำนักบริหารกลาง ● สำนักนโยบายและแผน <p>(หน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศ)</p>
(๑๓) หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ทุกหน่วยงาน

๑๔. โครงการศึกษาทบทวนบทบัญญัติด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อองค์กรดิจิทัล	
(๑) ความสอดคล้องยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการดิจิทัล	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการดิจิทัล
(๒) ความสอดคล้องยุทธศาสตร์ สวรส.	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนากลไกสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
(๓) วัตถุประสงค์	เพื่อให้ สวรส. รู้เท่าทันและทำการปรับปรุง/แก้ไขบทบัญญัติด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และขั้นตอนกระบวนการทำงาน ในการขับเคลื่อนสู่รัฐบาลดิจิทัล (Digital Government) พร้อมทั้ง การปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานภายในให้มีความสะดวกและรวดเร็วขึ้น
(๔) เป้าหมาย	มีกฎ ระเบียบ ข้อบังคับในการดำเนินงานขับเคลื่อนภารกิจของ สวรส. ได้ อย่างเต็มรูปแบบเพื่อยกระดับ สวรส. ไปสู่ดิจิทัล
(๕) รายละเอียด	การศึกษา ทบทวนบทบัญญัติด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ขั้นตอนกระบวนการทำงาน เพื่อเป็นการเสนอแนะแนวทางในการแก้ไข ปรับปรุง บริบทอันเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนา สวรส. สู่องค์กรดิจิทัล อันส่งผลให้การดำเนินงานด้านดิจิทัลสามารถขับเคลื่อนภารกิจของ สวรส. ได้อย่างเต็มรูปแบบก้าวสู่การพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (Digital Government) อย่างสมบูรณ์ ตลอดจนเพื่อการปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน (Business Process Improvement) และการบริหารจัดการกระบวนการงาน (Business Process Management) ให้มีความคล่องตัว อีกทั้งยกระดับการให้บริการประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว
(๖) ขั้นตอน/กิจกรรม และกรอบระยะเวลา	ดูแนวทางขั้นตอน/กิจกรรมและกรอบระยะเวลาการดำเนินโครงการได้ ดังตารางด้านล่างถัดไป
(๗) งบประมาณ (บาท)	-
(๘) ตัวชี้วัด	<ul style="list-style-type: none"> ● ผลการศึกษาเพื่อการปรับปรุง แก้ไขบทบัญญัติด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และขั้นตอนกระบวนการปฏิบัติงานในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ● ข้อเสนอด้านกฎ ระเบียบ แนวทางในการยกระดับการพัฒนาบริการดิจิทัล (Digital Service) ของ สวรส. ตามผลการศึกษาฯ อย่างน้อย ๒ บริการ
(๙) ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	<ul style="list-style-type: none"> ● สวรส. สามารถผลักดัน ขับเคลื่อนสู่รัฐบาลดิจิทัล (Digital Government) อย่างสมบูรณ์ โดยการปรับปรุง แก้ไขบทบัญญัติด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และขั้นตอนกระบวนการทำงาน ● นักวิจัย ประชาชน ธุรกิจภาคเอกชน ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับการบริการจาก สวรส. อย่างสะดวก รวดเร็วขึ้น

(๑๐) ลำดับความสำคัญ	กลาง
(๑๑) ปีงบประมาณ ดำเนินการ	๒๕๖๗ – ๒๕๖๙
(๑๒) หน่วยงานเจ้าภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ● สำนักบริหารกลาง (หน่วยงานกฎหมาย) ● สำนักนโยบายและแผน (หน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศ)
(๑๓) หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ทุกหน่วยงาน

ตารางที่ ๕ แสดงแนวทางขั้นตอน/กิจกรรมและกรอบระยะเวลาการดำเนินงาน/ โครงการ/ กิจกรรม

ระยะเวลา กิจกรรม	ระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๖๗											
	เดือนที่											
	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒
<u>ขั้นตอนเตรียมการ (Initiative)</u> - วางแผน/ จัดทำรายละเอียดแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม - เสนออนุมัติโครงการ												
<u>ขั้นตอนจัดทำรายละเอียด ความต้องการ ขอบเขตการดำเนินงาน</u> - เสนอ / แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดความ ต้องการ ขอบเขตการดำเนินงาน (TOR) - ประชุมคณะกรรมการจัดทำ TOR เพื่อจัดทำ ข้อกำหนดความต้องการ ขอบเขตการ ดำเนินงาน												
<u>ขั้นตอนสรรหา / คัดเลือกผู้ดำเนินการ</u> - เสนอ/ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก - ประกาศสาธารณะ เพื่อจัดหาผู้รับจ้าง ดำเนินการ และ/หรือ รับฟังความคิดเห็นใน วงกว้าง(ถ้ามี) - สรรหา/ คัดเลือก ผู้รับจ้างดำเนินการ - ประกาศผลคัดเลือก - การจัดทำสัญญาจ้าง												
<u>ขั้นตอนดำเนินแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม</u> - พัฒนาและติดตั้งระบบงาน ตามกระบวนการ การวิเคราะห์และออกแบบ หรือศึกษา รวบรวม ข้อมูลสำหรับจัดทำเอกสารแนวทาง/ นโยบาย/ มาตรฐาน ตามข้อกำหนดแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม - พัฒนา/ปรับปรุงระบบงาน หรือจัดทำเอกสาร แนวทาง/ นโยบาย/ มาตรฐาน ตามข้อกำหนด โครงการศึกษาฯ												

ระยะเวลา กิจกรรม	ระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๖๗											
	เดือนที่											
	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒
- ติดตั้ง และทดสอบระบบงาน หรือรับฟัง ความเห็นเพื่อปรับปรุงให้เนื้อหาและรูปแบบ เอกสารแนวทาง/ นโยบาย/ มาตรฐาน ตาม ข้อกำหนดแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม ให้มี ความสมบูรณ์												
<u>ขั้นตอนดำเนินการสู่การปฏิบัติ/ การใช้งาน</u>												
- ประชาสัมพันธ์												
- ฝึกอบรมผู้ใช้งาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง												
- ติดตาม ประเมินผล พร้อมปรับเปลี่ยนแนว ทางการดำเนินงานเพื่อความเหมาะสม และ บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้												
- จัดทำแนวทางการยกระดับ ขยายผลการ ดำเนินงานในอนาคต												



(๗) สรุปจำนวนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ
ตามแผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙

ตารางที่ ๖ จำนวนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามปีงบประมาณ					
รายการ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	รวม
ยุทธศาสตร์ที่ ๑	๓	๓	๕	๕	๑๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๒	๑	๒	๒	๒	๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๓	๓	๓	๓	๓	๑๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๔	๑	๔	๔	๔	๑๓
	๘	๑๒	๑๔	๑๔	๔๘

ตารางที่ ๗ งบประมาณ (ล้านบาท) ตามปีงบประมาณ					
รายการ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	รวม
ยุทธศาสตร์ที่ ๑	๖.๕	๖.๕	๗	๗	๒๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๒	๑	๑	๑	๑	๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๓	๒	๔	๔	๔	๑๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๔	๐.๐๕	๑.๐๕	๓.๕๕	๓.๕๕	๘.๒
	๙.๕๕	๑๒.๐๕	๑๕.๐๕	๑๕.๐๕	๕๑.๒๕

เอกสารแนบ ๑

ตัวอย่าง: การกำหนดนโยบายข้อมูลส่วนบุคคลและแบบขอความยินยอมในการเก็บ รวบรวม ใช้ เปิดเผย ข้อมูลส่วนบุคคล

ในโอกาสแรกนี้ เพื่อให้ สวรรส. มีแนวทางในการดำเนินการตามกรอบ พรบ.ข้อมูลส่วนบุคคลปี พ.ศ.๒๕๖๒ สวรรส. จึงควรให้มีการกำหนดนโยบายข้อมูลส่วนบุคคลและแบบขอความยินยอมในการเก็บ รวบรวม ใช้ เปิดเผย ข้อมูลส่วนบุคคล ตามกรอบสารสำคัญดัง ต่อไปนี้

(ตัวอย่าง)

**การกำหนดนโยบายข้อมูลส่วนบุคคลและแบบขอความยินยอมในการเก็บ รวบรวม ใช้ เปิดเผย ข้อมูลส่วนบุคคล
สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรรส.)**

เนื่องจากสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรรส.) รวมถึงบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลตามคำสั่ง สวรรส. ให้มีความสำคัญอย่างยิ่งกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน โดยนโยบายความเป็นส่วนตัวฉบับนี้ได้อธิบายแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล รวมถึงสิทธิต่าง ๆ ของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลให้มีประสิทธิภาพ สวรรส. จึงได้กำหนดนโยบายเพื่อรองรับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

สวรรส. เป็นนิติบุคคลผู้ประกอบการธุรกิจที่มีการเก็บ รวบรวม ใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามกฎหมายและประโยชน์ในการปฏิบัติภาระหน้าที่ สวรรส. จึงได้กำหนดนโยบายเพื่อคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับท่าน เพื่อประโยชน์ของท่านในการรักษาสิทธิและใช้สิทธิตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

การเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคล

สวรรส. จะเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลที่ได้รับโดยตรงจากท่านผ่านช่องทาง ดังต่อไปนี้

- การกรอกข้อมูลติดต่อทางเว็บไซต์
- โทรศัพท์
- อีเมล
- Facebook application
- Line application

ประเภทข้อมูลส่วนบุคคลที่เก็บรวบรวม

หมายถึง ข้อมูลใด ๆ ซึ่งทำให้สามารถระบุตัวบุคคลนั้นได้ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม ดังต่อไปนี้

- ข้อมูลส่วนบุคคล เช่น ชื่อ-นามสกุล ชื่อหน่วยงาน อาชีพ เป็นต้น
- ข้อมูลการติดต่อ เช่น ที่อยู่ สถานที่ติดตั้ง หมายเลขโทรศัพท์ อีเมล ไลน์ไอดี เป็นต้น
- ข้อมูลบัญชี เช่น บัญชีผู้ใช้งาน ประวัติการใช้งาน เป็นต้น
- ข้อมูลการทำเอกสารบัญชีและภาษี เช่น บัญชีธนาคาร หมายเลขประจำตัวผู้เสียภาษี เป็นต้น
- ข้อมูลอื่น ๆ เช่น รูปภาพ ภาพเคลื่อนไหว และข้อมูลอื่นใดที่ถือว่าเป็นข้อมูลส่วนบุคคลตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ผู้เยาว์

หากท่านมีอายุต่ำกว่า ๒๐ ปีหรือมีข้อจำกัดความสามารถตามกฎหมาย สวรรส.อาจเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน สวรรส.อาจจำเป็นต้องให้พ่อแม่หรือผู้ปกครองของท่านให้ความยินยอมหรือที่กฎหมายอนุญาตให้ทำได้

หาก สวรรส.ทราบว่ามี การเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลจากผู้เยาว์โดยไม่ได้รับความยินยอมจากพ่อแม่หรือผู้ปกครอง สวรรส.จะดำเนินการลบข้อมูลนั้นออกจากเซิร์ฟเวอร์ของ สวรรส.

การประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล

สวรรส. จะเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของท่านเพื่อวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- เพื่อให้บริการ
- เพื่อปรับปรุงบริการ หรือประสบการณ์การใช้งาน
- เพื่อการบริหารจัดการภายใน สวรรส.
- เพื่อการประชาสัมพันธ์
- เพื่อการติดตามประเมินผล
- เพื่อรวบรวมข้อเสนอแนะ
- เพื่อชำระค่าบริการ
- เพื่อปฏิบัติตามข้อตกลงและเงื่อนไข (Terms and Conditions)
- เพื่อปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบของหน่วยงานราชการ

วิธีการเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคล

สวรรส. จะเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของท่านในรูปแบบเอกสารและรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ สวรรส.ฯ เก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน ดังต่อไปนี้

- เซิร์ฟเวอร์ สวรรส. ภายในประเทศไทย
- ผู้ให้บริการเซิร์ฟเวอร์ในต่างประเทศ (ที่เกี่ยวข้อง)

การเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล

สวรรส. อาจเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของท่านภายใน สวรรส.เท่าที่จำเป็นเพื่อปรับปรุงและพัฒนาบริการ สวรรส. อาจรวบรวมข้อมูลภายในสำหรับบริการต่าง ๆ ภายใต้นโยบายนี้เพื่อประโยชน์ของท่านและผู้อื่นมากขึ้น

สวรรส. จะไม่เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า ให้แก่ บุคคลอื่น เว้นแต่เป็นการเปิดเผยเพื่อการปฏิบัติตามกฎหมายที่สวรรส. มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ได้แก่

- สวรรส.มีหน้าที่เปิดเผยข้อมูลของท่าน กรณีที่มีการทำธุรกรรมตามหลักเกณฑ์การรายงานธุรกรรมต่อสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
- สวรรส.อาจเปิดเผยข้อมูลต่อผู้อื่นที่ สวรรส.มอบหมายให้เป็นผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล หรือ เป็นการปฏิบัติตามสัญญาร่วมกันระหว่างผู้อื่นกับสวรรส. พันธมิตร เพื่อวัตถุประสงค์ในการให้บริการร่วมกันเท่านั้น

ระยะเวลาจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคล

สวรรส. จะเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของท่านไว้ตามระยะเวลาที่จำเป็นในระหว่างที่ท่านเป็นลูกค้าหรือมีความสัมพันธ์อยู่กับ สวรรส.หรือตลอดระยะเวลาที่จำเป็นเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่เกี่ยวข้องกับนโยบายฉบับนี้ ซึ่งอาจจำเป็นต้องเก็บรักษาไว้ต่อไปภายหลังจากนั้น หากมีกฎหมายกำหนดไว้ สวรรส.จะลบ ทำลาย หรือทำให้เป็นข้อมูลที่ไม่สามารถระบุตัวตนของท่านได้ เมื่อหมดความจำเป็นหรือสิ้นสุดระยะเวลาดังกล่าว

สิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล

ภายใต้กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ท่านมีสิทธิในการดำเนินการดังต่อไปนี้

- สิทธิขอถอนความยินยอม (right to withdraw consent) หากท่านได้ให้ความยินยอม สวรรส. จะเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน ไม่ว่าจะด้วยความยินยอมที่ท่านให้ไว้ก่อนวันที่กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลใช้บังคับหรือหลังจากนั้น ท่านมีสิทธิที่จะถอนความยินยอมเมื่อใดก็ได้ตลอดเวลา

- สิทธิขอเข้าถึงข้อมูล (right to access) ท่านมีสิทธิขอเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลของท่านที่อยู่ในความรับผิดชอบของ สวรรส. และขอให้สวรรส. ทำสำเนาข้อมูลดังกล่าวให้แก่ท่าน รวมถึงขอให้สวรรส. เปิดเผยว่าสวรรส. ได้ข้อมูลส่วนบุคคลของท่านมาได้อย่างไร
- สิทธิขอถ่ายโอนข้อมูล (right to data portability) ท่านมีสิทธิขอรับข้อมูลส่วนบุคคลของท่านในกรณีที่สวรรส. ๑ ได้จัดทำข้อมูลส่วนบุคคลนั้นอยู่ในรูปแบบที่สามารถอ่านหรือใช้งานได้ด้วยเครื่องมือหรืออุปกรณ์ที่ทำงานได้โดยอัตโนมัติและสามารถใช้หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลได้ด้วยวิธีการอัตโนมัติ รวมทั้งมีสิทธิขอให้สวรรส. ๑ ส่งหรือโอนข้อมูลส่วนบุคคลในรูปแบบดังกล่าวไปยังผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลอื่นเมื่อสามารถทำได้ด้วยวิธีการอัตโนมัติ และมีสิทธิขอรับข้อมูลส่วนบุคคลที่สวรรส. ๑ ส่งหรือโอนข้อมูลส่วนบุคคลในรูปแบบดังกล่าวไปยังผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลอื่นโดยตรง เว้นแต่ไม่สามารถดำเนินการได้เพราะเหตุทางเทคนิค
- สิทธิขอคัดค้าน (right to object) ท่านมีสิทธิขอคัดค้านการเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของท่านในเวลาที่ใดก็ได้ หากการเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของท่านที่สร้างขึ้นเพื่อการดำเนินงานที่จำเป็นภายใต้ประโยชน์โดยชอบด้วยกฎหมายของสวรรส. ๑ หรือของบุคคลหรือนิติบุคคลอื่น โดยไม่เกินขอบเขตที่ท่านสามารถคาดหมายได้อย่างสมเหตุสมผลหรือเพื่อดำเนินการตามภารกิจเพื่อสาธารณประโยชน์
- สิทธิขอให้ลบหรือทำลายข้อมูล (right to erasure/destruction) ท่านมีสิทธิขอลบหรือทำลายข้อมูลส่วนบุคคลของท่านหรือทำให้ข้อมูลส่วนบุคคลเป็นข้อมูลที่ไม่สามารถระบุตัวท่านได้ หากท่านเชื่อว่าข้อมูลส่วนบุคคลของท่านถูกเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยโดยไม่ชอบด้วยกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือเห็นว่าสวรรส. หมดความจำเป็นในการเก็บรักษาไว้ตามวัตถุประสงค์ที่เกี่ยวข้องในนโยบายฉบับนี้ หรือเมื่อท่านได้ใช้สิทธิขอถอนความยินยอมหรือใช้สิทธิขอคัดค้านตามที่แจ้งไว้ข้างต้นแล้ว
- สิทธิขอให้ระงับการใช้ข้อมูล (right to restriction of processing) ท่านมีสิทธิขอให้ระงับการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลชั่วคราวในกรณีที่ สวรรส. อยู่ระหว่างตรวจสอบตามคำร้องขอใช้สิทธิขอแก้ไขข้อมูลส่วนบุคคลหรือขอคัดค้านของท่านหรือกรณีอื่นใดที่สวรรส. ๑ หมดความจำเป็นและต้องลบหรือทำลายข้อมูลส่วนบุคคลของท่านตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง แต่ท่านขอให้ สวรรส. ระงับการใช้แทน
- สิทธิขอให้แก้ไขข้อมูล (right to rectification) ท่านมีสิทธิขอแก้ไขข้อมูลส่วนบุคคลของท่านให้ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สมบูรณ์ และไม่ก่อให้เกิดความเข้าใจผิด
- สิทธิร้องเรียน (right to lodge a complaint) ท่านมีสิทธิร้องเรียนต่อผู้มีอำนาจตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หากท่านเชื่อว่าการเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน เป็นการกระทำในลักษณะที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ท่านสามารถใช้สิทธิของท่านในฐานะเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลข้างต้นได้ โดยติดต่อมาที่เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของ สวรรส. ตามรายละเอียดท้ายนโยบายนี้ สวรรส. จะแจ้งผลการดำเนินการภายในระยะเวลา ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับคำขอใช้สิทธิจากท่าน ตามแบบฟอร์มหรือวิธีการที่ สวรรส. กำหนด ทั้งนี้ หาก สวรรส. ปฏิเสธคำขอ สวรรส. จะแจ้งเหตุผลของการปฏิเสธให้ท่านทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ข้อความ (SMS) อีเมล โทรศัพท์ จดหมาย เป็นต้น

การโฆษณาประชาสัมพันธ์

สวรรส. อาจส่งข้อมูลหรือจดหมายข่าวไปยังอีเมล โลกโซเชียล หรือข้อความ (SMS) ของท่านโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอสิ่งที่น่าสนใจให้กับท่าน หากท่านไม่ต้องการรับการติดต่อสื่อสารจากสวรรส. ท่านสามารถแจ้งยกเลิกการอีเมล โลกโซเชียลหรือโซเชียลของสวรรส. ได้

เทคโนโลยีติดตามตัวบุคคล (Cookies)

เพื่อเพิ่มประสบการณ์การใช้งานของท่านให้สมบูรณ์และมีประสิทธิภาพมากขึ้น สวรรส. ใช้คุกกี้ (Cookies) หรือเทคโนโลยีที่คล้ายคลึงกัน เพื่อพัฒนาการเข้าถึงสินค้าหรือบริการ โฆษณาที่เหมาะสม และติดตามการใช้งานของท่าน

สวรส. ใช้คุกกี้เพื่อระบุและติดตามผู้ใช้งานเว็บไซต์และการเข้าถึงเว็บไซต์ของสวรส. หากท่านไม่ต้องการให้มีคุกกี้ไว้ในคอมพิวเตอร์ของท่าน ท่านสามารถตั้งค่าเบราว์เซอร์เพื่อปฏิเสธคุกกี้ก่อนที่จะใช้เว็บไซต์ของสวรส. ได้

การรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล

สวรส. จะรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลของท่านไว้ตามหลักการ การรักษาความลับ (confidentiality) ความถูกต้องครบถ้วน (integrity) และสภาพพร้อมใช้งาน (availability) ทั้งนี้ เพื่อป้องกันการสูญหาย เข้าถึง ใช้ เปลี่ยนแปลง แก้ไข หรือเปิดเผย นอกจากนี้ สวรส. จะจัดให้มีมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งครอบคลุมถึงมาตรการป้องกันด้านการบริหารจัดการ (administrative safeguard) มาตรการป้องกันด้านเทคนิค (technical safeguard) และมาตรการป้องกันทางกายภาพ (physical safeguard) ในเรื่องการเข้าถึงหรือควบคุมการใช้งานข้อมูลส่วนบุคคล (access control)

การแจ้งเหตุละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล

ในกรณีที่มีเหตุละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลของท่านเกิดขึ้น สวรส. จะแจ้งให้สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลทราบโดยไม่มีชักช้าภายใน ๗๒ ชั่วโมง นับแต่ทราบเหตุเท่าที่สามารถกระทำได้ ในกรณีที่การละเมิดมีความเสี่ยงสูงที่จะมีผลกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพของท่าน สวรส. จะแจ้งการละเมิดให้ท่านทราบพร้อมกับแนวทางการเยียวยาโดยไม่ชักช้าผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ ข้อความ (SMS) อีเมล โทรศัพท์ จดหมาย โลกออนไลน์ เฟซบุ๊ก เป็นต้น

การแก้ไขเปลี่ยนแปลงนโยบายความเป็นส่วนตัว

สวรส. อาจแก้ไขเปลี่ยนแปลงนโยบายนี้เป็นครั้งคราว โดยท่านสามารถทราบข้อกำหนดและเงื่อนไขนโยบายที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงนี้ได้ผ่านทางเว็บไซต์ของสวรส.

นโยบายความเป็นส่วนตัวของเว็บไซต์อื่น

นโยบายความเป็นส่วนตัวฉบับนี้ใช้สำหรับการบริการ และการใช้งานบนเว็บไซต์สำหรับลูกค้าของสวรส. เท่านั้น หากท่านเข้าชมเว็บไซต์อื่นแม้จะผ่านช่องทางเว็บไซต์ของสวรส. การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลต่าง ๆ จะเป็นไปตามนโยบายความเป็นส่วนตัวของเว็บไซต์นั้น ซึ่งสวรส. ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องด้วย

รายละเอียดการติดต่อ

หากท่านต้องการสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายความเป็นส่วนตัวฉบับนี้ รวมถึงการขอใช้สิทธิต่าง ๆ ท่านสามารถติดต่อสวรส. หรือเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของสวรส. ได้ ดังนี้
ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล สวรส. หรือ เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล สวรส.

สถานที่ติดต่อ :

สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ชั้น ๔ อาคารสุขภาพแห่งชาติ เลขที่ ๘๘/๓๙ ถ.ติวานนท์ ๑๔ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐

โทร. ๐ ๒๐๒๗ ๘๗๐๑ แฟกซ์ ๐ ๒๐๒๖ ๖๘๒๒

โดยแจ้งข้อมูลดังต่อไปนี้ประกอบการใช้สิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล

- ชื่อ นามสกุล เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน หรือเลขที่หนังสือเดินทาง
- ข้อสงสัยเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล หรือสิทธิที่ต้องการใช้ตามกฎหมาย
- หมายเลขโทรศัพท์ ที่อยู่ และอีเมลที่สามารถติดต่อกลับไป

หลักสูตรฝึกอบรม โดย TDGA

๑. **หลักสูตร** การวิเคราะห์ข้อมูลและการใช้ประโยชน์เพื่อการตัดสินใจสำหรับผู้บริหาร (Data Analytics and Utilization for Executives)

คำอธิบายหลักสูตร หลักสูตรนี้มุ่งเน้นการศึกษา และทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อมูล โดยสามารถนำเอาเครื่องมือเทคโนโลยี และ เทคนิคการวิเคราะห์ข้อมูล เข้ามาช่วยวิเคราะห์ ทิศทางและประเมินแนวโน้มเพื่อใช้ในการตัดสินใจ การกำหนดนโยบายการทำงาน การวางแผนนำข้อมูลไปใช้งานได้อย่างถูกต้อง แม่นยำ และมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับงบประมาณ ตลอดจนตระหนักถึงกฎหมาย และแนวทางป้องกันความเสี่ยงจากการใช้ข้อมูลในยุคดิจิทัล

จุดมุ่งหมายหลักสูตร

- 1) เพื่อให้มีความเข้าใจภาพรวมการจัดการข้อมูล ลักษณะและความสัมพันธ์ของข้อมูลในองค์กร
- 2) เพื่อให้สามารถวินิจฉัยเลือกใช้เครื่องมือทางสถิติและเครื่องมือการเรียนรู้ด้วยเครื่อง ในการสร้างแบบจำลองการตัดสินใจ จากข้อมูลได้
- 3) เพื่อให้สามารถตีความผลลัพธ์จากแบบจำลองและนำไปใช้ประโยชน์ได้ 4) เพื่อให้สามารถวางแผน เลือกใช้ข้อมูล และวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อวางยุทธศาสตร์ กลยุทธ์และการดำเนินงาน สำหรับองค์กร
- 5) เพื่อให้มีความตระหนักรู้กฎหมายและความสำคัญในการจัดการข้อมูลในยุคสังคมดิจิทัล

กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าอบรม

- 1) ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง (Executive)
- 2) ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการกอง/สำนัก (Management)
- 3) บุคลากรภาครัฐที่มีความสนใจในการใช้ข้อมูลเพื่อการบริหารองค์กร **หัวข้อในหลักสูตร**
 - ภาพรวมการจัดการข้อมูล ลักษณะและความสัมพันธ์ของข้อมูลในองค์กร
 - กระบวนการ เทคนิคและเครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูล
 - การเลือกใช้ข้อมูล และการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการวางยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และการดำเนินงานสำหรับองค์กร
 - การตีความข้อมูล ความรู้ ข่าวสารที่ได้ และการนำผลลัพธ์ไปใช้ประโยชน์ ในการดำเนินงาน
 - กฎหมายและแนวทางป้องกันความเสี่ยง จากการใช้ข้อมูลในยุคดิจิทัล

๒. **หลักสูตร** การวิเคราะห์ข้อมูลและการนำเสนอข้อมูลด้วยภาพ (Data Analytics and Data Visualization)

คำอธิบายหลักสูตร หลักสูตรนี้เป็นหลักสูตรที่ให้ความรู้ตั้งแต่การจัดระเบียบข้อมูลและแปลงข้อมูล การนำข้อมูลไปวิเคราะห์ การ นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล การสร้าง Data Visualization การออกแบบและสร้าง Dashboard ที่มีประสิทธิภาพและถูกต้อง ตาม หลักการสื่อสารและตอบโจทย์ผู้ใช้งาน ด้วยแอปพลิเคชันที่เหมาะสม

จุดมุ่งหมายหลักสูตร

- 1) เพื่อสร้างพื้นฐานการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงสำรวจ (Exploratory Data Analysis)
- 2) เพื่อฝึกตั้งคำถามเพื่อการวิเคราะห์ข้อมูล
- 3) เพื่อฝึกจัดระเบียบข้อมูล และแปลงข้อมูลให้พร้อมนำไปวิเคราะห์
- 4) เพื่อเรียนรู้พื้นฐานทางสถิติ และนำไปใช้หาความหมายเชิงลึก (Insights)
- 5) เพื่อเรียนรู้หลักการวิเคราะห์ข้อมูลตัวแปรเดียวและหลายตัวแปร รวมถึงการใช้ Data Visualization ในการวิเคราะห์ข้อมูล
- 6) เพื่อฝึกการตีความผลที่ได้จากการวิเคราะห์ข้อมูล
- 7) เพื่อเรียนรู้หลักการในการออกแบบและสร้าง Dashboard เบื้องต้น

กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าอบรม

- 1) ผู้ทำงานด้านนโยบายและวิชาการ (Academic)
- 2) ผู้ทำงานด้านบริการ (Service)
- 3) ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐทั่วไปที่มีความสนใจในการวิเคราะห์ข้อมูลและการนำเสนอข้อมูลด้วยภาพ

หัวข้อในหลักสูตร

- Introduction
- Data Transformation
- Exploring Single Variable Data Analytics
- Exploring Data Analytics with Multiple Variables
- Understanding Data ▪ Dashboard Design Principles

๓. ชื่อหลักสูตร เทคนิคการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics Techniques)

คำอธิบายหลักสูตร หลักสูตรนี้มุ่งเน้นศึกษาเกี่ยวกับการเขียนโปรแกรมเบื้องต้น การรวบรวมและสกัดข้อมูล การสำรวจและ จัดเตรียมข้อมูล การวิเคราะห์และออกแบบคลังข้อมูล การพัฒนาข้อมูลภาพนิทัศน์ การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยเทคนิคการเรียนรู้ของ เครื่อง การวิเคราะห์ตีความและแปลผลข้อมูล การนำเสนอข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยเครื่องมือสมัยใหม่ การนำไปใช้ประโยชน์ การจัดทำโครงการด้านการวิเคราะห์ข้อมูล

จุดมุ่งหมายหลักสูตร

- 1) เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีพื้นฐานการเขียนโปรแกรมสำหรับงานด้านข้อมูลได้
- 2) เพื่อให้ผู้เข้าอบรมนำเข้าข้อมูลในฐานข้อมูล เพื่อสร้างคลังข้อมูลที่เหมาะสมได้
- 3) เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถสำรวจและจัดเตรียมข้อมูลได้
- 4) เพื่อให้ผู้เข้าอบรมนำเสนอข้อมูลในรูปแบบที่เหมาะสมและเข้าใจได้ง่าย 5) เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถวิเคราะห์ข้อมูล และสร้างโมเดลการทำนายโดยใช้เครื่องมือหรือเทคนิคการ
- 6) วิเคราะห์ข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่ได้

กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าอบรม

- 1) ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยี (Technologist)
- 2) ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐทั่วไปที่มีความสนใจเกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูล

หัวข้อในหลักสูตร

- Review programming with R, Python or others
- Data Exploration with R, Python or others
- Data warehouse Analysis, Design and Implement
- Data Visualization
- Data Analytics and Visualization

๔. หลักสูตร หลักสูตรการบริหารโครงการดิจิทัล (Digital Project Management)

คำอธิบายหลักสูตร หลักสูตรนี้ มุ่งเน้นให้ผู้ทำงานด้านนโยบายและงานวิชาการและปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ได้มี ความตระหนักถึงบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในเรื่องการบริหารโครงการดิจิทัล มีความรู้ความเข้าใจในการริเริ่ม วางแผน ดำเนินงาน ติดตามและควบคุม และปิดโครงการดิจิทัลในองค์กรได้อย่างมี

ประสิทธิภาพตามแนวทาง Project Management Framework (PMBOK, 2017) แบ่งเป็น 10 องค์ความรู้ ได้แก่ การบูรณาการ ขอบเขต เวลา ค่าใช้จ่าย คุณภาพ ทรัพยากร การสื่อสาร ความเสี่ยง การจัดซื้อจัดจ้าง และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งองค์ความรู้เหล่านี้จะช่วยให้ผู้จัดการโครงการหรือผู้ที่มีหน้าที่ รับผิดชอบบริหารงานสามารถบริหารโครงการดิจิทัลได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ เนื้อหาในหลักสูตรจะเน้นให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เรียนรู้แนวคิดในการบริหารโครงการ กระบวนการ ขั้นตอน ความสำคัญในการบริหารจัดการ รวมทั้งแนวทางการปรับปรุงยุคต่อ เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามที่วางไว้ในโครงการและกรณีศึกษาการบริหารโครงการเทคโนโลยีสารสนเทศให้ประสบความสำเร็จ การจัดการเรียนการสอนในหลักสูตร เน้นองค์ความรู้ทั้งภาคทฤษฎีและฝึกปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้และทักษะที่ได้ จากหลักสูตรไปประยุกต์ใช้ในการริเริ่ม วางแผน ดำเนินงาน ติดตามและควบคุม และปิดโครงการดิจิทัลในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

จุดมุ่งหมายหลักสูตร

- 1) เพื่อให้มีความตระหนักรู้ในการบริหารโครงการดิจิทัล
- 2) เพื่อให้มีความรู้และความเข้าใจกรอบการทำงานด้านการบริหารโครงการตามแนวทาง Project Management Framework (PMBOK, 2017)
- 3) เพื่อให้สามารถริเริ่ม วางแผน ดำเนินงาน ติดตามและควบคุม และปิดโครงการดิจิทัลได้ตามหลักการ
- 4) เพื่อให้มีการนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการริเริ่ม วางแผน ดำเนินงาน ติดตามและควบคุม และปิดโครงการดิจิทัลใน องค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าอบรม

- 1) ผู้ทำงานด้านนโยบายและงานวิชาการ (Academic)
- 2) ผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Technologist)
- 3) ผู้ที่มีความสนใจด้านการบริหารโครงการดิจิทัล

หัวข้อในหลักสูตร

- ความรู้เกี่ยวกับภาพรวมและกรอบการทำงานด้านการบริหารโครงการ ดิจิทัล (Digital Project Management Overview and Framework)
- การบริหารโครงการดิจิทัลและบริบทเทคโนโลยีสารสนเทศ (Digital Project Management and Information Technology Context)
- การบริหารการบูรณาการโครงการดิจิทัล (Digital Project Integration Management)
- การบริหารขอบเขตโครงการดิจิทัล (Digital Project Scope Management)
- การบริหารเวลาโครงการดิจิทัล (Digital Project Schedule Management)
- การบริหารค่าใช้จ่ายโครงการดิจิทัล (Digital Project Cost Management)
- การบริหารคุณภาพโครงการดิจิทัล (Digital Project Quality Management)
- การบริหารทรัพยากรโครงการดิจิทัล (Digital Project Resource Management)
- การบริหารการสื่อสารโครงการดิจิทัล (Digital Project Communications Management)
- การบริหารความเสี่ยงโครงการดิจิทัล (Digital Project Risk Management)
- การบริหารการจัดซื้อจัดจ้างโครงการดิจิทัล (Digital Project Procurement Management)
- การบริหารผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโครงการดิจิทัล (Digital Project Stakeholder Management)
- การบริหารการเปลี่ยนแปลงโครงการดิจิทัล (Digital Project Change Management)

- การตรวจรับ ติดตั้งระบบ ปิด และประเมินโครงการดิจิทัล (Digital Project Delivery, Implementation, Closure and Evaluation)

๕. **หลักสูตร** หลักสูตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยี (Cybersecurity for Technologists)

คำอธิบายหลักสูตร หลักสูตรนี้เน้นให้เกิดความตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ตามกฎหมายในเรื่องของการรักษาความมั่นคงปลอดภัย มีความรู้ความเข้าใจในการจัดการเกี่ยวกับภัยคุกคามด้านความมั่นคงปลอดภัยและความเสี่ยงทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่กำลังเป็น ปัญหาในการทำงานในยุคดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพตามแนวทางของ NIST Cybersecurity Framework โดยแบ่งออกเป็น 5 ขั้นตอนสำคัญ คือ Identity, Protect, Detect, Response และ Recovery สำหรับช่วยให้องค์กรสามารถวางแผนป้องกัน ตรวจสอบ และตอบสนองต่อภัยคุกคามได้อย่างรวดเร็วและเป็นระบบ เนื้อหาในหลักสูตรจะเน้นให้ผู้เข้ารับการอบรมเกิดความตระหนักและ เข้าใจในกระบวนการในการวางแผนรับมือกับภัยคุกคามและความเสี่ยงทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล การเข้าใจในกระบวนการจะทำให้ เกิดการวางแผนที่ดีและยั่งยืนในการรับมือกับความเสียหายรูปแบบต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นทั้งในปัจจุบันและอนาคตที่มีการเปลี่ยนแปลง ทางด้านเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว การจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรเน้นองค์ความรู้ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน เฉพาะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ได้นำความรู้และทักษะจากหลักสูตรไปประยุกต์ใช้ในการวางแผนการรับมือกับภัยคุกคามและความเสี่ยง ทางด้านดิจิทัลในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

จุดมุ่งหมายหลักสูตร

- 1) เพื่อให้มีความตระหนักรู้ในการใช้งานเทคโนโลยีด้วยความมั่นคงปลอดภัย
- 2) เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยและเข้าใจในบทบาทหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย
- 3) เพื่อให้มีความรู้และความเข้าใจรอบในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ตามแนวทางของ NIST Cybersecurity Framework
- 4) เพื่อให้สามารถวางแผนป้องกันและรับมือกับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ได้ตามหลักการ
- 5) เพื่อพัฒนาบุคลากรให้สามารถนำความรู้จากการอบรมและฝึกปฏิบัติไปประยุกต์ใช้ในการวางแผนรับมือเกี่ยวกับความเสี่ยง ดิจิทัลในองค์กรได้

กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าอบรม

- 1) ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Technologist)
- 2) บุคลากรภาครัฐทั่วไปที่มีความสนใจ

หัวข้อในหลักสูตร

- ภาพรวมความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Security Overview)
- กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Laws and Regulation)
- การระบุความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Identify)
- การป้องกันด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Protection)
- การเฝ้าระวังด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Detection)
- การรับมือด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Response)
- การกู้คืนด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Recovery)
- การซึ่กซ้อมแผนเพื่อเตรียมความพร้อมรับมือกับการโจมตีทางไซเบอร์ (Incident Drill)

บรรณานุกรมอ้างอิง

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่มา: 4107 (mdes.go.th)
๒. แผนการปฏิรูปประเทศ ที่มา: 4107 (mdes.go.th)
๓. พระราชบัญญัติการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่มา: พระราชบัญญัติ การพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐ (onde.go.th)
๔. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่มา: ewt_dl_link.php (nesdc.go.th)
๕. (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่มา: ร่าง-แผน-๑๓-สำหรับรับฟังความเห็น-final.pdf (nesdc.go.th)
๖. แผนยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙ ที่มา: statgic_plan-๒๕๖๙.pdf (hsri.or.th)
๗. พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มา: แนวปฏิบัติหน่วยงานของรัฐ | สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (opdpc.work)
๘. พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มา: พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ.๒๕๖๒ - สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) สพร. หรือ DGA
๙. แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕ ที่มา: แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของ ประเทศไทย พ.ศ. 2563-2565 - สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) สพร. หรือ DGA
๑๐. Site (psu.ac.th)
๑๑. Top Strategic Technology Trends for 2022 | Gartner
๑๒. The data-driven enterprise of 2025 | McKinsey
๑๓. https://www.jinisoft.com/e-commerce/Human Resource Management System_th.html
๑๔. ประกาศ สวก. เรื่อง การจัดแบ่งโครงสร้างงาน สวก (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564.pdf (arda.or.th)