

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	18	26.87
หญิง	49	73.13
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	66	98.51
ลูกจ้างประจำ	-	-
พนักงานราชการ	-	-
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-
จ้างเหมาบริการ	1	1.49
อายุ		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	5	7.46
26 - 36 ปี	26	38.81
37 - 47 ปี	28	41.79
48 ปี ขึ้นไป	8	11.94
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	1	1.49
ปริญญาตรี	36	53.73
ปริญญาโท	30	44.78
ปริญญาเอก	-	-

จากตาราง 1 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็น เพศหญิง ข้าราชการ อายุระหว่าง 37 – 47 ปี และมีระดับการศึกษาปริญญาตรีหรือโท

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่าง ทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	0.42	0.52	ประจำ
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	0.87	0.73	ส่วนใหญ่
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	2.30	0.71	ส่วนใหญ่
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	2.63	0.54	ประจำ
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	0.52	0.63	ส่วนใหญ่
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	1.52	0.62	ส่วนใหญ่
รวม	1.52	0.62	ส่วนใหญ่

จากตาราง 2 พบว่า การปฏิบัติตามคุณธรรมพอเพียงของผู้ตอบแบบสอบถามอยู่ในระดับ “ส่วนใหญ่” ซึ่งแสดงถึงการมีแนวคิดและพฤติกรรมที่สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับที่ดี

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	2.46	0.56	ส่วนใหญ่
2. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	0.33	0.50	ประจำ
3. ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน	2.52	0.56	ประจำ
4. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	0.42	0.58	ประจำ
5. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	0.63	0.71	ส่วนใหญ่
6. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	2.00	0.62	ส่วนใหญ่
รวม	1.39	0.62	ส่วนน้อย

จากตาราง 3 พบว่า พฤติกรรมหลายข้อจะอยู่ในระดับ “ประจำ” หรือ “ส่วนใหญ่” แต่เมื่อรวมคะแนนเฉลี่ยทั้งหมด ($\bar{X} = 1.39$) และพิจารณาค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ($S.D. = 0.62$) พบว่าระดับการปฏิบัติตาม คุณธรรมวินัย โดยรวมยังอยู่ในระดับ “ส่วนน้อย”

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy)	2.57	0.78	ประจำ
2. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	2.64	0.66	ประจำ
3. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	0.28	0.45	ประจำ
4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	2.66	0.51	ประจำ
5. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	0.45	0.50	ประจำ
6. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	0.45	0.50	ประจำ
7. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	0.45	0.50	ประจำ
8. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	0.27	0.44	ประจำ
รวม	1.22	0.54	ส่วนน้อย

จากตาราง 4 พบว่า พฤติกรรมจะถูกประเมินในระดับ "ประจำ" (ตามช่องระดับ) แต่คะแนนเฉลี่ยรวมกลับอยู่ในระดับ "ส่วนน้อย" ($X = 1.22$) สะท้อนให้เห็นถึงความ ขาดความสม่ำเสมอ หรือยังไม่ลงมือปฏิบัติจริงในหลายด้าน โดยเฉพาะในพฤติกรรมที่ต้องใช้ความกล้าหาญ ความรับผิดชอบ หรือการเป็นผู้นำทางคุณธรรม

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
21. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	0.30	0.46	ประจำ
22. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	2.70	0.46	ประจำ
23. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	1.69	1.10	ส่วนใหญ่
24. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	2.27	0.74	ส่วนใหญ่
25. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	2.19	0.80	ส่วนใหญ่
26. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	2.19	0.80	ส่วนน้อย
27. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า	1.15	0.85	ส่วนใหญ่
รวม	1.78	0.74	ส่วนใหญ่

จากตาราง 5 พบว่า พฤติกรรมจะถูกประเมินในระดับ “ส่วนใหญ่” (ค่าเฉลี่ยรวม $X = 1.78$, $S.D. = 0.74$) ซึ่งสะท้อนถึงแนวโน้มในการมีจิตสาธารณะและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อส่วนรวมในระดับที่ค่อนข้างดี

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
28. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	2.58	0.60	ประจำ
29. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	0.85	0.70	ส่วนใหญ่
30. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	2.28	0.77	ส่วนใหญ่
รวม	1.91	0.69	ส่วนใหญ่

จากตาราง 6 พบว่า พฤติกรรมจะถูกประเมินในระดับ “ส่วนใหญ่” ($X = 1.91$, $S.D. = 0.69$) สะท้อนให้เห็นถึงแนวโน้มที่ดีในด้านความกตัญญู ความเคารพ และการเสียสละเพื่อส่วนรวม แม้ยังมีบางพฤติกรรมที่อาจต้องได้รับการส่งเสริมเพิ่มเติม

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	1.52	0.62	ส่วนใหญ่
2. วินัย	1.39	0.62	ส่วนน้อย
3. สุจริต	1.22	0.54	ส่วนน้อย
4. จิตอาสา	1.78	0.74	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	1.91	0.69	ส่วนใหญ่
รวม	1.56	0.64	ส่วนใหญ่

จากตาราง 7 พบว่า ภาพรวมคุณธรรม ของผู้ตอบแบบสอบถามมีค่าเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับ “ส่วนใหญ่” ($X = 1.56$, $S.D. = 0.64$) ซึ่งสะท้อนถึงแนวโน้มที่ดีในการมีพฤติกรรมตามหลักคุณธรรมในชีวิตและการทำงาน แต่ยังมี บางด้านที่ควรส่งเสริมเพิ่มเติม เพื่อยกระดับให้สม่ำเสมอและเข้มแข็งยิ่งขึ้นในทุกมิติ

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวล
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข พ.ศ. 2564

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท	67	49
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจาก การกระทำของตนเอง	67	33
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพ ในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	67	60
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะ แก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำ ผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	67	42
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	67	63
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับ การตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิด ข้อผิดพลาด	67	43
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ของประชาชน	67	42
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสีย ชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความ ไว้วางใจ	67	26
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี	67	46
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐาน ของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึด ประเทศชาติ และมนุษยธรรม	67	26

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับผิดชอบต่อความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	67	28
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษา และพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	67	51
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	67	56
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติ ต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	67	59