

## แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒

### หลักการและเหตุผล

การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ได้กำหนดให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ ตามแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ด้วยการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์หลัก คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต Zero Tolerance & Clean Thailand)

สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) เป็นหน่วยงานภายใต้กำกับของกระทรวงสาธารณสุข จึงได้นำแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดของ สวรส. ปฏิบัติงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสามารถป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤตินิชอบของพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยสร้างวัฒนธรรมสุจริตค่านึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง ซึ่งการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่าย และต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง เพื่อการบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวังรวมถึงภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร มุ่งสู่มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมที่ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ก่อให้เกิดกลไกที่เหมาะสมในการขับเคลื่อนภายใต้แนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

### วิสัยทัศน์

สวรส. ร่วมใจ มีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกันป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ

### พันธกิจ

๑. มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
๒. สุภาพ เรียบร้อย ขยันหมั่นเพียร รอบคอบ รับผิดชอบ
๓. ยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตน ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย
๕. สามัคคี เกื้อกูล เป็นน้ำหนึ่งใจเดียว
๖. ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย รับฟังความคิดเห็นผู้อื่น รักษาความลับของหน่วยงาน

### วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมการทำงานของพนักงาน เจ้าหน้าที่ ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ค่านึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ไม่ทนต่อความทุจริต ไม่รับสินบน มีความเข้มแข็ง สามารถป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤตินิชอบของพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

## ค่านิยม

ปัจจุบันค่านิยมองค์กร สวรรส. คือ **FIRST** ค่านิยมแยกตามตัวอักษร ดังนี้

**F** หมายถึง Future focus การมุ่งเน้นอนาคต เป็นสมรรถนะด้านการวางแผนงาน ตั้งเป้าหมายในการทำงาน คาดการณ์ผลลัพธ์ไปในอนาคต เพื่อให้การทำงานของตน หน่วยงาน และองค์กรประสบความสำเร็จอย่างสูงสุด มีเจตนาเพื่อบรรลุเป้าหมายอนาคตขององค์กร และเพื่อรองรับสถานการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต

**I** หมายถึง Integrity and Accountability ความซื่อสัตย์และความรับผิดชอบ เป็นสมรรถนะในการมีจิตสำนึก ตระหนัก การดำรงตนและมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง และสังคม รวมทั้งประพฤติปฏิบัติอย่างถูกต้องเหมาะสมตามกฎหมาย ตรงไปตรงมา มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ โดยมุ่งหวังให้องค์กรและสังคมโดยรวมได้รับผลประโยชน์อย่างสูงสุดและยั่งยืน

**R** คือ Readiness to learn การเรียนรู้อยู่เสมอ เป็นสมรรถนะใฝ่เรียนรู้ ศึกษาหาความรู้ทั้งที่เกี่ยวข้องโดยตรงและโดยอ้อม เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ สามารถเชื่อมโยงความรู้และข้อมูลต่างๆที่จำเป็น และสามารถต่อยอดความรู้และความสามารถของตนเอง

**S** คือ System thinking การคิดอย่างเป็นระบบ เป็นสมรรถนะที่สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างเป็นระบบระเบียบ เป็นขั้นเป็นตอน สามารถปรับและประยุกต์วิธีการทำงานให้เป็นระบบเกิดประโยชน์ต่องานรับผิดชอบ หน่วยงาน และองค์กรโดยรวม

**T** คือ Teamwork การทำงานเป็นทีม คือสมรรถนะที่ให้ความร่วมมือ สนับสนุนเสริมแรงให้กำลังใจ แก่เพื่อนร่วมงาน ปรับตัวเข้ากับผู้อื่นหรือผู้ร่วมงาน แสดงบทบาทการเป็นผู้นำหรือผู้ตามได้อย่างเหมาะสมในการทำงานร่วมกับผู้อื่น เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สวรส. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อประกอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เป็นไปตามขั้นตอนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA) โดยใช้ข้อมูลจากผลการประเมินในปีที่ผ่านมา รวมทั้งสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### งบประมาณ

แหล่งทุนสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) จำนวน ๖๐,๐๐๐ บาท ตามยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนากรอบการบริหารจัดการวิจัยระบบสุขภาพให้มีมาตรฐานและยั่งยืน กลุ่มแผนสนับสนุนการวิจัย ภายใต้แผนการบริหารความเสี่ยงและตรวจสอบภายใน

### ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ถึง มิถุนายน ๒๕๖๒

อาคารสุขภาพแห่งชาติ ชั้น ๖

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามฯ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ผู้รับผิดชอบ
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและปลูกฝังวิถีคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างระบบฐานคิดในการสร้างพลังสามัคคีและการอาสาทำความดี โดยยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	โครงการสัมมนาผู้ปฏิบัติงานเพื่อสร้างเสริมค่านิยมองค์กร การสานพลังสามัคคีอาสาทำดี	พ.ย. ๖๑ – มิ.ย. ๖๒	๔๐,๐๐๐	พนักงาน เจ้าหน้าที่ สวรส. เข้าร่วมกิจกรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐	พนักงาน เจ้าหน้าที่ ของ สวรส. เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	กลุ่มตรวจสอบและฝ่ายบุคคล
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต	สร้างความเข้มแข็งภายในหน่วยงาน ด้วยการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจ โดยการเข้าร่วมประชุมกับหน่วยงานองค์กร ต่อต้านการทุจริต	เผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจให้กับพนักงาน เจ้าหน้าที่ ของ สวรส. โดยการจัดประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	พ.ย. ๖๑ – มิ.ย. ๖๒	๒๐,๐๐๐	พนักงาน เจ้าหน้าที่ สวรส. เข้าร่วมประชุมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐	พนักงาน เจ้าหน้าที่ ของ สวรส. เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	กลุ่มตรวจสอบและฝ่ายบุคคล

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถ่วงเฉลี่ยจ่ายได้

**แผนการดำเนินการ**

กิจกรรมดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<b>ขั้นเตรียมการ</b>		
๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ	พ.ย. ๖๑ – มิ.ย. ๖๒	กลุ่มตรวจสอบภายใน
๒. ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการฯ	พ.ย. ๖๑ – มิ.ย. ๖๒	กลุ่มตรวจสอบภายใน
๓. จัดส่งหนังสือเชิญ	พ.ย. ๖๑ – มิ.ย. ๖๒	กลุ่มตรวจสอบภายใน
๔. จัดซื้อ/จัดจ้างตามโครงการฯ	พ.ย. ๖๑ – มิ.ย. ๖๒	กลุ่มตรวจสอบภายใน
๕. จัดเตรียมเอกสาร	พ.ย. ๖๑ – มิ.ย. ๖๒	กลุ่มตรวจสอบภายใน
๖. ขอยืมเงินทროงใช้ในโครงการฯ	พ.ย. ๖๑ – มิ.ย. ๖๒	กลุ่มตรวจสอบภายใน
<b>ขั้นดำเนินการ</b>		
- ดำเนินการตามโครงการฯ	พ.ย. ๖๑ – มิ.ย. ๖๒	กลุ่มตรวจสอบภายใน
<b>ขั้นหลังดำเนินการ</b>		
- ส่งคืนเงินยืม	พ.ย. ๖๑ – มิ.ย. ๖๒	กลุ่มตรวจสอบภายใน

**วิธีการ**

- การบรรยาย/ซักถามอย่างมีส่วนร่วม
- ร่วมประกาศเจตนารม
- ถ่ายภาพร่วมกัน

**ผู้รับผิดชอบ**

กลุ่มตรวจสอบภายใน สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

**ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

ผลคะแนนจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA) มากกว่าร้อยละ ๘๕

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวโสภิษา เล้าเกต)

เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายนพพร ชื่นกลิ่น)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

ที่ สวรส. น. ๐๕ /๓๒

๒๑ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบและส่งเสริมจริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบและส่งเสริมจริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอให้สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (ศวรส.)  
จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๖๒ ตามกรอบแนวทาง การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต  
ประพฤตินิยมชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ของทุกส่วนราชการ ในสังกัด  
กระทรวงสาธารณสุข นั้น

กลุ่มตรวจสอบภายใน จึงได้จัดทำแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบ  
และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุมัติแผนปฏิบัติการการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ด้วย จะเป็น  
พระคุณ

(นางสาวโสภิตา เล้าเกต)

เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในอาวุโส

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน