



คำสั่งสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

ที่ ๘๑/๒๕๖๗

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงคำสั่งสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ที่ ๑๗/๒๕๖๕ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (๑) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข จึงออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกคำสั่งสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ที่ ๑๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ข้อ ๒ ให้แต่งตั้ง “การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข” โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ นายธีรธัช กันตามระ	ประธานคณะกรรมการ
๒.๒ นายนวรรตน์ วาจานนท์	คณะกรรมการ
๒.๓ นางสาวจิตติมา นวชินกุล	คณะกรรมการ
๒.๔ นางสาววรางคณา ปุณยธร	คณะกรรมการ
๒.๕ นายวิชานันท์ อุ่นจิตร	คณะกรรมการ
๒.๖ นายจักรกฤษ พงษ์ทอง	คณะกรรมการ
๒.๗ ว่าที่ร้อยตรีหญิงนรารวรรณ บุญทอง	คณะกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๓. หน้าที่และอำนาจ

๓.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุขระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๓.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม หน่วยงาน สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม หน่วยงาน สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๓.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลา ที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๓.๔ ดำเนิน...

๓.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และ
ดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขในเวลาที่กำหนด

๓.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

(นายศุภกิจ ศิริลักษณ์)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
ของ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

หลักเกณฑ์ การประพฤติปฏิบัติ*	ข้อควรทำ (Dos) 	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts) 
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของ ประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	☒ ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการ ปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ☒ ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดีและ ประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอน หรือหลักปฏิบัติของศาสนาอยู่ในกรอบ ศีลธรรมและคุณงามความดี ☒ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติ ศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มี ความเจริญยั่งยืน	☒ แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิด ความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็น การต่อต้านการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข ☒ ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึง พอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและ คำสอนของ ศาสนา หรือหลักปฏิบัติ ของศาสนาอยู่ในกรอบศีลธรรมและ คุณงามความดี ☒ แสดงพฤติกรรมขัดขวางการทำนุ บำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจ ทั้งปวง
(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	☒ ปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ต่างๆ ขององค์กรอย่างเคร่งครัด ☒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา ไม่แสวงหาประโยชน์โดย มิชอบชอบในงานและอาชีพของตน ☒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อ คำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชนศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และ สิทธิเสรีภาพของบุคคล	☒ ประพฤติปฏิบัติตนและ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่อ งาน และต่อองค์กร ☒ ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใด เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน หรือ พวกพ้อง ☒ ปฏิเสธความรับผิดชอบต่อหรือ ปิดความรับผิดชอบต่อตนไปให้ผู้อื่น เมื่อเกิดความบกพร่องหรือ ผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น

หลักเกณฑ์ การประพฤติปฏิบัติ*	ข้อควรทำ (Dos) 	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts) 
(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	☒ ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ ☒ กล้าตัดสินใจและยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอเมื่อพบผู้ที่ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	☒ ปล่อยปละเลเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม รวมถึงการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร ☒ ไม่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม
(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	☒ มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่ มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม ☒ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่	☒ ปฏิบัติหน้าที่อันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวม ☒ ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมงาน และต่อองค์กร
(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	☒ มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดีโดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ☒ มุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคิดถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรขององค์กร	☒ ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ☒ ปล่อยปละเลเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว

หลักเกณฑ์ การประพฤติปฏิบัติ*	ข้อควรทำ (Dos) 	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts) 
(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ	☒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและเที่ยงธรรมไม่เอนเอียงเพียง เพราะเป็นพวกพ้อง ☒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการ ใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือ เหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม	☒ เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของ ความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายหรือสถานะ ทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อ ทางการเมือง ☒ มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดย เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมเอน เอียงเพียงเพราะเป็นพวกพ้อง
(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทาง ราชการ	☒ เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อ สังคมตามความเหมาะสม ☒ ดำรงตนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีโดย น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา มาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วย การเคารพกฎหมายและมีวินัย	☒ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ☒ ประพฤติหรือกระทำการใดๆ อัน อาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียภาพลักษณ์ ของตนเองและองค์กร

*หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ : ที่มา : พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

: ประมวลจริยธรรม สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน



ผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข
(สวรส.)



สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข
จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและ
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

“สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ณ ชั้น ๔ อาคารสุขภาพแห่งชาติ

.....

นายศุภกิจ ศิริลักษณ์ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข พร้อมด้วยบุคลากร สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ว่าจะไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจะยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักสำคัญมั่นคงดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ทั้งจะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของราชอาณาจักรไทยสืบไป.

ภาพกิจกรรม :



สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข
จัดกิจกรรมการทำบุญเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓
ณ อาคารสุขภาพแห่งชาติ

.....

สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) จัดกิจกรรมการทำบุญเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ เป็นการเสริมสร้างสิริมงคล และเริ่มต้นปีใหม่ด้วยความสุขและความเจริญรุ่งเรือง มีเป้าหมายในการเสริมสร้างจิตใจที่ผ่องใส ส่งเสริมสุขภาพจิตที่ดี ซึ่งถือเป็นการเริ่มต้นปีใหม่ด้วยความหวังและพลังบวกในการทำงาน โดยเจ้าหน้าที่ สวรส. ได้ร่วมกันรับฟังธรรมเทศนาเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน เสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความดีงาม ความรับผิดชอบต่อสังคม ความสุจริตและความโปร่งใส ยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม อันเป็นรากฐานสำคัญในการดำรงตนอย่างเหมาะสมในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของคุณธรรมและจริยธรรม ยึดมั่นในความถูกต้อง เพื่อใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงาน การตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ รวมถึงการพิจารณาว่าสิ่งใดควรหรือไม่ควรกระทำ กระทำความดี และละเว้นความชั่ว อันจะนำไปสู่การปฏิบัติงานที่สุจริต โปร่งใส สามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้.

.....

ภาพกิจกรรม :





สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข
จัดโครงการสัมมนาผู้ปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาองค์กร
“สานพลังทีม ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และศึกษาดูงานหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ”
วันที่ 6 มีนาคม 2568
ณ หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ บ้านราษฎร์นิยม

.....

สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) จัดกิจกรรมภายใต้แผนงานขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งนำผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน สวรส. ร่วมศึกษาดูงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หมู่บ้านต้นแบบด้านการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในพื้นที่ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การพัฒนาอาชีพ เพื่อให้ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานสวรส. มีความเข้าใจในการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาในชีวิตประจำวัน สามารถประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อตนเอง การทำงาน และองค์กร ภายใต้โครงการ “สานพลังทีม ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และศึกษาดูงานหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ” รวมถึงการกระตุ้นให้เกิดความเข้าใจการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้เกิดประโยชน์ต่อตนเอง การทำงาน และองค์กร มีความสมดุล และยั่งยืน ตลอดจนสามารถปรับตัว ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต มีความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมได้ โดยโครงการดังกล่าว ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน สวรส. ร่วมศึกษาดูงาน ตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ โคกหนอง นา โมเดล หมู่ที่ 6 ตำบลราษฎร์นิยม อำเภอนาทม โดยมี นายสินชัย ทองมั่ง กำนันตำบลราษฎร์นิยม ให้ความรู้ เรื่อง โครงการ “โคก-หนอง-นา โมเดล” คือ การจัดการพื้นที่ซึ่งเหมาะสมกับพื้นที่การเกษตร ซึ่งเป็นผสมผสานเกษตรทฤษฎีใหม่ เข้ากับภูมิปัญญาพื้นบ้านที่อยู่อย่างสอดคล้องกับธรรมชาติของชุมชน.

.....

ภาพกิจกรรม :







ผลการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.)

สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.)
ร่วมพิธีวางพานพุ่ม เนื่องในวันพยาบาลแห่งชาติ 2567
วันที่ 21 ตุลาคม 2567

ณ พระราชานุสาวรีย์สมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก
และสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี กระทรวงสาธารณสุขกระทรวงสาธารณสุข

.....

สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) นำโดยนายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์ รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข พร้อมด้วยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ร่วมพิธีวางพานพุ่มถวายราชสักการะสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี เนื่องในวันพยาบาลแห่งชาติ ประจำปี 2567 ณ พระราชานุสาวรีย์สมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก และสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี กระทรวงสาธารณสุข ทั้งนี้ในพิธีดังกล่าว นายสมศักดิ์ เทพสุทิน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ให้เกียรติเป็นประธาน โดยมีผู้บริหารจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สภาการพยาบาล สถานบริการ/สถาบันการศึกษาพยาบาล องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ ฯลฯ เข้าร่วมพิธีเป็นจำนวนมาก.



สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.)
เข้าร่วมพิธีวางพุ่มถวายสักการะพระอนุสาวรีย์สมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ
กรมพระยาชัยนาทนเรนทร กระทรวงสาธารณสุข
วันที่ 27 พฤศจิกายน 2567
ณ บริเวณด้านหน้าสำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข

.....

คณะผู้บริหารและพนักงานของสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) นำโดย นายธีรธัช กันตามระ ผู้ช่วยผู้อำนวยการฯ นายสุรติ ฉัตรไชยาฤกษ์ ผู้จัดการสำนักบริหารกลาง นางสาวนางสาวบุญยวีร์ เอื้อศิริวรรณ ผู้จัดการงานวิจัย เดินทางเข้าร่วมพิธีถวายพุ่มสักการะพระอนุสาวรีย์สมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ กรมพระยาชัยนาทนเรนทร ในวันคล้ายวันสถาปนากระทรวงสาธารณสุข เป็นการแสดงความเคารพและระลึกถึงบุคคลสำคัญที่ได้วางรากฐานและผลักดันให้การสาธารณสุขของประเทศไทยพัฒนาก้าวหน้ามาจนถึงปัจจุบัน บริเวณด้านหน้าสำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข.



สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) ร่วมงานประกาศเจตจำนง
ในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล
ณ ฮอลล์ 7 อิมแพ็ค เมืองทองธานี
วันที่ 9 ธันวาคม 2567

สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) มอบหมายตัวแทนหน่วยงานร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ภายใต้แนวคิด "FIGHT AGAINST CORRUPTION สู้ให้สุด หยุดการโกง" ซึ่งจัดขึ้นที่ฮอลล์ 7 อิมแพ็ค เมืองทองธานี โดยมีการประกาศเจตจำนงร่วมกันจากหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการต่อสู้กับการทุจริตในประเทศไทย.



สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.)
ร่วมงาน“กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต
(MOPH Together Against Corruption)”
วันที่ 16 ธันวาคม 2567
ณ โถงชั้น 1 อาคาร 3 ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

นพ.สุระ วิเศษศักดิ์ รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (รับมอบจาก นพ.ศุภกิจ ศิริลักษณ์ ผอ.สวรส.) พร้อมด้วย ดร.จุไรรัตน์ พรหมใจ นายสุรติ ฉัตรไชยาฤกษ์ นายพิบูล หงษ์ทอง และเจ้าหน้าที่สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต ร่วมสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นในกระทรวงสาธารณสุขอย่างจริงจัง และช่วยยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ณ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.





New Employee Orientation

Health Systems Research Institute





หลักสูตรปฐมนิเทศ หัวข้อ การปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณ

สมรรถนะหลักของผู้บริหารผู้ปฏิบัติงานสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข



F : Focus on the Future (การมุ่งเน้นอนาคต)

I : Integrity and Accountability (ความซื่อสัตย์และความรับผิดชอบ)

R : Readiness and Inspiration to learn (การเรียนรู้อยู่เสมอ)

S : System Approach (การทำงานอย่างเป็นระบบ)

T : Teamwork and Partnership (การทำงานเป็นทีม)



I : Integrity and Accountability (ความซื่อสัตย์และความรับผิดชอบ) หมายถึง การครองตน และประพฤติปฏิบัติอย่างถูกต้องเหมาะสม โดยยึดหลักทั้งหลักกฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม รวมถึงจรรยาบรรณในวิชาชีพของตน และมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานของตนเอง ตลอดจนยึดมั่นในจรรยาบรรณหลักแนวทางในวิชาชีพของตน เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการสนับสนุนผลักดันให้ภารกิจหลักขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม

กรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัด
กระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม โดยอย่างน้อยต้องปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
3. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
5. ทุ่่มเทและอุทิศตนเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของหน่วยงานของรัฐ



ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม



1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยการแสดงออก ถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติปฏิบัติตามหลักศาสนา ที่ตนนับถือเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนาปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูน รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
การปฏิบัติที่ควรกระทำ : 1) จงรักภักดีต่อประเทศชาติมีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ ของชาติและรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ
2) แสดงออกถึงความเชื่อมั่นสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ฯลฯ

ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม



2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ไม่ แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิด มีจิตสำนึก ที่ดีโดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์

การปฏิบัติที่ควรกระทำ : 1) มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่เพื่อประโยชน์ของ ประชาชนและประเทศชาติ 2) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ฯลฯ



ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม



3. กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤตินิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

การปฏิบัติที่ควรกระทำ : 1) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม 2) ยืนหยัดการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาการและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ ฯลฯ

ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม



4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

การปฏิบัติที่ควรกระทำ : 1) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล 2) มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ฯลฯ

ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม



5. **ทุ่มเทและอุทิศตนเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน** ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลาและสถานการณ์คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐรักษามาตรฐานการทำงานที่ดีพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

การปฏิบัติที่ควรกระทำ : 1) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง 2) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของสถาบันอย่างประหยัดคุ้มค่า ฯลฯ

ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม



6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติศาสนา เพศอายุสภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง



การปฏิบัติที่ควรกระทำ : 1) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงธรรม และเสมอภาค ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน 2) มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดีโดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และมีการทำงานเป็นทีม ฯลฯ

ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม



7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของหน่วยงานของรัฐ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่ยกย่องศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

การปฏิบัติที่ควรกระทำ : 1) ยินดีรับฟังความคิดเห็น พร้อมตอบชี้แจง และอธิบายเหตุผล 2) ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ ฯลฯ



แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
ของ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

หลักเกณฑ์ การประพฤติปฏิบัติ*	ข้อควรทำ (Dos) 	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts) 
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของ ประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	☒ ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการ ปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ☒ ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดีและ ประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอน หรือหลักปฏิบัติของศาสนาอยู่ในกรอบ ศีลธรรมและคุณงามความดี ☒ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติ ศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มี ความเจริญยั่งยืน	☒ แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิด ความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็น การต่อต้านการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข ☒ ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึง พอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและ คำสอนของ ศาสนา หรือหลักปฏิบัติ ของศาสนาอยู่ในกรอบศีลธรรมและ คุณงามความดี ☒ แสดงพฤติกรรมขัดขวางการทำนุ บำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจ ทั้งปวง
(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	☒ ปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ต่างๆ ขององค์กรอย่างเคร่งครัด ☒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา ไม่แสวงหาประโยชน์โดย มิชอบชอบในงานและอาชีพของตน ☒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อ คำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชนศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และ สิทธิเสรีภาพของบุคคล	☒ ประพฤติปฏิบัติตนและ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่อ งาน และต่อองค์กร ☒ ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใด เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน หรือ พวกพ้อง ☒ ปฏิเสธความรับผิดชอบต่อหรือ ปิดความรับผิดชอบต่อตนไปให้ผู้อื่น เมื่อเกิดความบกพร่องหรือ ผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น

หลักเกณฑ์ การประพฤติปฏิบัติ*	ข้อควรทำ (Dos) 	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts) 
(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	☒ ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ ☒ กล้าตัดสินใจและยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอเมื่อพบผู้ที่ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	☒ ปล่อยปละเลเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม รวมถึงการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร ☒ ไม่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม
(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	☒ มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่ มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม ☒ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่	☒ ปฏิบัติหน้าที่อันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวม ☒ ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมงาน และต่อองค์กร
(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	☒ มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดีโดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ☒ มุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคิดถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรขององค์กร	☒ ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ☒ ปล่อยปละเลเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว

หลักเกณฑ์ การประพฤติปฏิบัติ*	ข้อควรทำ (Dos) 	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts) 
(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ	☒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและเที่ยงธรรมไม่เอนเอียงเพียง เพราะเป็นพวกพ้อง ☒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการ ใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือ เหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม	☒ เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของ ความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายหรือสถานะ ทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อ ทางการเมือง ☒ มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดย เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมเอน เอียงเพียงเพราะเป็นพวกพ้อง
(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทาง ราชการ	☒ เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อ สังคมตามความเหมาะสม ☒ ดำรงตนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีโดย น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา มาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วย การเคารพกฎหมายและมีวินัย	☒ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ☒ ประพฤติหรือกระทำการใดๆ อัน อาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียภาพลักษณ์ ของตนเองและองค์กร

*หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ : ที่มา : พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

: ประมวลจริยธรรม สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน



**THANK
YOU!**

**HUMAN RESOURCES
DEPARTMENT**